

結束力のある強いチームを築き上げる!

チームビルディング 強化研修

【鹿児島教室】

研修のねらい

企業が組織力を高めるためには、管理者がチームメンバー個々のやる気を引き出すとともに、自身も含めたチームの力を最大限に発揮して大きな成果を上げることが求められています。

この研修では、単なる個の集団ではなく、**チームのメンバーが相互に認め合い、高い業績目標を達成するチームの作り方**や、**チームづくりに必要なスキル**を学んだ上で、職場に戻ってチームづくりを実践するために、**自身のスキルアップ（能力向上）を含めた行動計画の作成**に取り組みます。

研修のポイント

- ☑ チームにおける管理者の役割や結束力のあるチームの作り方を学びます。
- ☑ メンバーのやる気の引き出し方やコミュニケーションの取り方を身につけます。
- ☑ チームビルディングの実践につなげるための課題の整理に取り組みます。

研修期間

2024年 **6/12** 水 ~ **6/13** 木
【2日間/13時間】

対象者

管理者 / 新任管理者

- ・ チームの生産性向上を考えている方
- ・ 結束力のある強いチームをつくりたい方
- ・ 部下やメンバーのやる気を引き出したい方

定員 **30**名

受講料 **22,000**円(税込)

会場

鹿児島中央ビルディング 8階 B 会場

鹿児島県鹿児島市山之口町1-10



月日	時間	科目	内容
6/12 水	9:45- 10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:30	チームづくりにおける管理者の役割	モチベーションとモラルの違いや目標達成に必要なチームの構成要因への理解を深めた上で、管理者としての役割と行動について学びます。 ・ 「チーム」と「集団」の違い ・ 「モチベーション」と「士気（モラル）」の違い ・ 管理者の役割とあるべき姿 ・ Z世代や年上部下など、多様なメンバー・環境下におけるチームづくりのポイント
	13:30-18:00	チームビルディングの効果的な手法（演習）	業績を向上させるチームビルディングの手法を演習を交えて学びます。 ・ 自身のマネジメントスタイルの再確認 ・ メンバーのやる気を引き出すマネジメント手法 ・ チームビルディングのプロセス・ポイント ・ チームビルディングの実践（演習） ・ メンバーとのコミュニケーションの取り方 ・ ロールプレイング演習（共感的理解・積極的傾聴） ・ 合理的で納得感のある合意形成の進め方 ～話しやすい場づくりとファシリテーションのポイント～
6/13 木	9:30-12:30		
	13:30-16:30	チームづくりに向けた課題整理（演習）	学んだ内容を基に、職場に戻ってチームビルディングに取り組んでいく際の課題整理等に取り組みます。 ・ 自身の役割と今後の課題整理
	16:30-16:40	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



株式会社オン・ストレンクス
代表取締役

丸本 昭（まるもと あきら）

1963年、福島県生まれ。
 2007年からコーチ21（現在のコーチA）でコーチングを学び、コーチとして活動。強みを活かして目標達成をサポートするコーチングを得意としてきたところから、2014年、アメリカ・ギャラップ社でストレンクスコーチングを学び、個人の目標達成、強みを活かしたチーム作りにコーチとして関わり続けている。
 管理職として部下育成にコーチングを活かしてきた体験から、成果を上げるための組織マネジメント、離職防止・メンタル予防に役立つ部下との関わり方を伝えている。

