

不確実な時代を乗り切るために、リーダーに求められる力とは？

本質を見抜く！

問題発見・解決力強化研修

人吉校

組織マネジメント

研修のねらい

経済環境の悪化に伴い、どの企業にも「待たなし」、「聖域なし」の改革が求められる状況になりました。旧態依然の意識・行動、賞味期限切れの仕組みや手順では、自社の停滞は避けられません。この逆境をチャンスに変えられるか否かは、リーダーの意識改革と実践力にかかっています。

この研修では、問題解決を進める中で求められる視点や各種の思考法を学び、問題の本質を見極め、効果的な解決策を導き出す手順を身に付けることで、自社の実際の問題解決を進める手法を実践的に学び、自社改革のヒントに繋がります。

研修のポイント

- ✓ 他社の事例から学ぶ！
異業種の方々との意見交換を通じ、社内展開に繋がる新たな改革・改善の視点を学びます。
- ✓ 自社を実際に変える！
職場で発生する実際の問題や解決すべき課題に対し、ステップを踏んだ演習を通じ、「社内改革」にそのまま応用できます。

研修期間

【3日間 / 20時間】

2024年

5/13月 ~ 5/15水

対象者

管理者・新任管理者

- ・ 次世代リーダーとして社内を変えたい方
- ・ 的確な判断のできるリーダーになりたい方
- ・ 職場において業務改善したいテーマがあり、現状を整理したい方
- ・ 問題解決のためのアイデア発想の手法を身に付けたい方

定員 20名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

| 月日 | 時間 | 科目 | 内容 |
|-----------|-------------|------------------------|--|
| 5/13 月 | 9:15- 9:30 | オリエンテーション | |
| | 9:30-12:30 | 問題の本質を見極める | 「どうすれば目の前の出来事を的確に捉え、問題を解決することができるのか。」リーダーが押さえておくべき思考や発想の基本を初歩から学びます。 ・ 「なぜ伝わらないのか、なぜ動かないのか」 ・ 物事の捉え方、問題の捉え方（問題の構造や因果関係） ・ 論理的思考の基本 ・ 問題解決におけるアイデア発想法 ・ これからの管理者・リーダーの役割とは |
| | 13:30-17:30 | | |
| 5/14 火 | 9:00-12:30 | 問題解決（業務改善）までのプロセスを理解する | 各種思考法を用いた効果的な問題解決（業務改善）の手順について学び、自身の視点や発想力のレベルアップを図ります。 ・ 問題解決（業務改善）の実践プロセス ・ 問題の着眼点と発見力 ・ 情報の収集と整理・分析 ・ 問題の要因分析と仮説の検討・立案 ・ 問題解決策とPDCA |
| | 13:30-17:00 | | |
| 5/15 水 | 9:00-12:30 | 自社の問題解決策への取り組み（演習） | 研修のまとめとして、実際の自社・自分の状況を鑑みた改善策の立案に取り組みます。 ・ 自社の現状、問題発見、課題と改善策の立案 ・ 成果に繋げるための自身の役割とは |
| | 13:30-16:00 | | |
| | 16:00-16:10 | 修了証書交付 | |

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）

株式会社エム・イー・エル
取締役

佐藤 康二（さとう こうじ）

福岡大学商学部商学科卒業後、民間企業勤務を経て起業。その経験を活かして1995年に(株)エム・イー・エルに入社し、コンサルタントに転身。現在、同社取締役として企業の業績向上コンサルティングや組織活性化・人材開発の支援を行う。『なぜ人は本気で動かないのか』等の著作を含め、組織開発を通じた業績向上、売上アップをテーマに顧客接点の水準を高める価値づくりと、社員がイキイキと働ける職場づくりに注力。理念を重視したビジョン型経営を中小企業に導入し、目標設定と計画立案、その実行と進捗管理までを支援して、多くの顧問先で業績向上を実現している。中小企業大学校をはじめ、公的機関での研修講師としても豊富な実績を有する。

Be a Great Small.
中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構

中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山 1769-1

TEL : 0966 - 23 - 6800 (平日 9:00 ~ 17:30)

FAX : 0966 - 22 - 1456

お気軽に
お問い合わせください。

人吉校

検索

