

# 経営管理者養成コース【第27期】

企業経営の中核を担う  
**中核的人材**  
を養成します！



No.201

**対象者** 経営幹部・後継者・管理者

**研修期間** 5月30日(火)～12月1日(金)  
【4日間×6ヶ月(全24日間)】

**会場** 中小企業大学校人吉校

**受講料** 298,000円(税込)

**定員** 20名

経営幹部、後継者、管理者として、経営に関する基礎的な理論・実務的知識を体系的に習得し、自己の革新と自社の経営革新を実現するために必要とされる総合的な経営マネジメント能力を身に付け、企業幹部の中核を担う人材の育成をねらいとしています。

このコースでは、実務経験豊富な全国レベルで活躍する講師陣が体系的なカリキュラムに沿って、十分な時間をかけて講義と演習指導を行います。さらに、少人数指導のゼミナール(課題研究)では、仮説検証型の戦略策定法により実行性の高い改善策を立案します。

自信

経営全般の知識・能力  
(講義・演習)

行動力

課題解決力の向上・実践  
(演習・ゼミナール)

同志

生涯の仲間との出会い

自己革新 × 自社の経営革新

## 受講者の声

体験しないと分からないことがあるということを学びました。  
追いつくのには必死でしたが、良い経験となりました。

経営管理者養成コースで学んだ内容も、もちろんそうですが、それ以上に、**非常に良い仲間たちができた**ことが、私にとって大きな財産になったと思います。大事にしていきたいです。

SWOTやファイブフォースなど書き出すのが苦手で、  
**今まで何も考えていなかったことが分かった。**  
今後知識を深めて活用したい。

職場の管理者(リーダー)に任命されてから、まだあまり期間が経っていない中で受講でしたが、**リーダーとして果たすべき役割**や部下・後輩との**日々のコミュニケーションの重要性**を実感しました。これからの自分の成長に繋げていきたいです。

ゼミの先生方には、最後までお付き合いいただき、本当にありがとうございました。「**具体的に考える**」、「**具体的に目標を設定する**」、「**具体的に計画を立てる**」、「**具体的に見直しをする**」ことの大切さを学ぶことができました。実践していきます。

**キャッシュフロー分析することで会社の状態が分かり、重要性を感じる**ことができました。  
会社の財務諸表を見れるようになり、目からうろこが落ちる気がした。**健全と思っていた会社が実は危ないことが分かった。**  
把握することができました。

(卒業生講話) **実際にアクションプランを立て実行された先輩の生の声が聞けた**ことが大変貴重でした。

### 研究発表会前に各ゼミで記念撮影



# 体系的なカリキュラムを気鋭の講師陣（12名）が提供します！

回(月)	日付	科目
第1回 (5-6月)	30日(火)～31日(水)	経営管理者の職務と役割 リーダーシップとコミュニケーション
	1日(木)～2日(金)	ロジカルシンキングの基本と活用
第2回 (7月)	11日(火)～14日(金)	企業会計の基礎 キャッシュフロー分析 自社の財務分析
第3回 (8月)	7日(月)～9日(水)	経営戦略と経営計画 事業継続計画（BCP）
	10日(木)	ゼミナール（課題研究①）
第4回 (9月)	26日(火)～27日(水)	組織活性化と人事考課の考え方・進め方
	28日(木)～29日(金)	中小企業支援施策の活用法 卒業生講話（卒業2年後の成果・体験談） ゼミナール（課題研究②）
第5回 (10月)	24日(火)～25日(水)	マーケティングの基本と実践
	26日(木)～27日(金)	ゼミナール（課題研究③）
第6回 (11-12月)	28日(火)～29日(水)	マネジメントゲーム
	30日(木)～1日(金)	ゼミナール（課題研究④） 研究発表会



※カリキュラム内容は変更になる場合があります。

## - ゼミナールの課題研究テーマ例 -

- ・新時代のバックオフィスについて
- ・安心して働ける会社づくり
- ・社員の心に火をつける仕組みづくり
- ・既戦略的マーケティングによる営業展開
- ・DXを推進する企業文化づくり
- ・お客様とずっと続く関係性と満足度をつくる

## 研修修了後も応援します！

学びを実践に移し、成果につなげるために、**研修修了後にフォローアップを実施**しています。課題解決の糸口が見つかるまで、ともに走り続けます。

役立ち度  
**100%**  
(第26期)

満足度  
**100%**  
(第26期)

## ゼミナール担当講師のご紹介 - 得意分野・スタイルの異なる4名の講師の中からゼミナールを選びます -

株式会社ヒューマンリソース・デベロップメント 代表取締役



「良い会社づくり」のために、熱い議論をしましょう！

みなさんの目指す「良い会社づくり」のために、熱い議論をしましょう！

清永 誠

有限会社菌田経営リスク研究所 代表取締役



「知的資産」を活かした戦略立案を目指します！

目に見えない経営資源（知的資産）を活かした戦略立案を目指します！

菌田 恭久

ベンチャーサクセスシステムズ 代表



戦略立案だけでなく、どうマネジメントしていくかも検討していきます！

戦略立案だけでなく、どうマネジメントしていくかも検討していきます！

松尾 靖彦

溝井&パートナー 経営コンサルティング事務所 代表



自社の事業について、真摯に考え抜きましょう！

自社の事業について、真摯に考え抜きましょう！

溝井 伸彰

人吉校ホームページからお申し込みできます。ぜひご利用ください。

人吉校 受講申込み

検索