

人員不足や採用難を克服するための、 社員の成長と活躍を促進する社員教育の方策 人材育成の考え方・進め方

研修のねらい

特に地方では、人口減少化により人員不足や採用難が続いています。そのような中、社員ひとりひとりの担う役割が大きい中小企業では、**社員の成長が将来の業績に大きく影響**するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成する上で求められる能力を習得すると共に、会社としての**社員教育にも計画的に取り組むことが、益々重要**となっています。

この研修では、中小企業が限られた**人材を“戦力”に育てるための視点や手法を理解し**、強い組織を作り上げるための人材育成の進め方について演習や事例を交えて学んだ上で、自社の人材育成プランの立案に取り組みます。

研修のポイント

- 人材育成の重要性と教育体系や教育フローについて学ぶことができます。**
- 経営方針と教育体系の繋がりについて学ぶことができます。**
- 自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただけます。**
- 【事業内職業能力開発計画】作成の基礎資料ができあがります。**

研修期間

2023年
10/18(水) ~ 10/20(金)

対象者

経営幹部 / 管理者

- ・ 人事部門の責任者・管理者・リーダーの方
- ・ 人材育成の基本を学びたい方
- ・ 自社の社員教育を見直したい方
- ・ 自社の教育プログラムを作成・管理する担当者の方

定員 **20**名

受講料 **29,000**円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
10/18 水	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30- 12:00	人材や人事制度を取り巻く環境変化	人材や人事制度を取り巻く環境がどのように変化しているかを理解し、自社を取り巻く経営環境を分析し、人材育成の必要性や中小企業における教育の考え方を学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 人材および人事制度を取り巻く環境変化 ・ 当社を取り巻く内外環境の分析 ・ ビジネス知識・スキル分析 ・ 今後、人材育成という視点で、やっていかなければいけないこと ・ 人事制度における教育研修制度の位置づけ
10/19 木	13:00-17:30	OJTの理論と手法	人員不足や採用難時代において、上司・先輩が部下・後輩に対して、仕事に必要な知識・技能・態度を計画的に指導、育成する手法を学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 3つの育成活動 ・ OJTの理論と手法 ・ OJT計画の立案 ・ OJTのマネジメントサイクルを回す上でのポイント ・ 育成面談の進め方 ・ SD（自己啓発）の支援
	9:00-12:00	人材育成プランの策定手順	人員不足や採用難を克服するための、社員の成長と活躍を促進する具体的な人材育成プランの策定方法について、演習を交えて学び、自社の人材育成の取り組みについて検討・発表します。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 業務に必要な能力の見極め（能力・行動要件の洗い出し） ・ 教育体系図とは ・ 教育テーマと教育手法の立案 ・ 教育体系図の立案 ・ OFF-JT計画の立案 ・ 自社の教育体系図案の発表
13:00-17:00			
10/20 金	9:00-12:00	人材育成プランの策定手順	人員不足や採用難を克服するための、社員の成長と活躍を促進する具体的な人材育成プランの策定方法について、演習を交えて学び、自社の人材育成の取り組みについて検討・発表します。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 業務に必要な能力の見極め（能力・行動要件の洗い出し） ・ 教育体系図とは ・ 教育テーマと教育手法の立案 ・ 教育体系図の立案 ・ OFF-JT計画の立案 ・ 自社の教育体系図案の発表
	13:00-16:00		
	16:00-16:10	終講式（修了証書交付・アンケート記入）	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



有限会社ヒサエダコンサルティング 代表取締役

久枝 良彰（ひさえだ よしあき）

監査法人トーマツのマネジメントコンサルティング部、およびデロイトトーマツコンサルティング株式会社で、組織・人事コンサルティングのプロジェクトマネージャーとして在籍。2005年に有限会社ヒサエダコンサルティングを設立。これまで300社以上の企業・公的機関・医療機関に対して、組織・人事制度や教育研修制度、業務改善のコンサルティングを実施している。またマネジメント研修、人事評価者研修、目標管理研修、タイムマネジメント研修、ロジカルシンキング研修、プレゼンテーション研修など、年間80回ほどの講師を務めており、研修では、理論提供、事例研究、自己分析、相互共有、発表等のバランスを通して、受講者が考えながら学ぶ参加型プログラムに定評がある。九州大学経済学府修士（MBA）にて「組織マネジメント論」を研究・修了。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構

中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山 1769-1
TEL：0966-23-6800（平日 9:00～17:30）
FAX：0966-22-1456

お気軽に
お問い合わせください。

人吉校

検索



中小企業大学の研修お申込みは

WEB 申込みで カンタン! 便利に!

2023年度開講コースから、原則、WEB申込みとさせていただきます。
中小企業大学のWEB申込みで、研修申込の簡略化や受講履歴などの確認ができます。

カンタン!

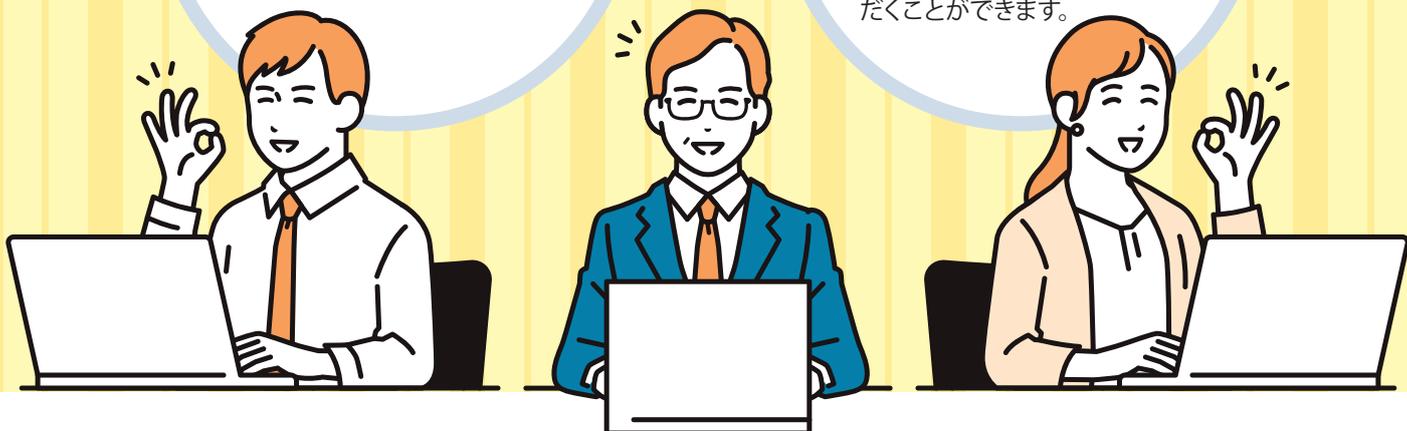
書類記入が
不要になります

初回申込時にWEB企業IDをご登録いただくと、次回ログインから会社情報などが自動で入力され、研修申込を簡略化できます。

便利!

申込履歴の
確認ができます

WEB申込みでお申込みをいただくと、申込日、コース名、受講者情報などが記録され、過去の申込履歴などをご確認いただくことができます。



● 受講対象者

中小企業および自営業（個人事業主）の経営者、役員、従業員の方。（資本金、従業員のいずれかが、下表の範囲内であれば対象となります）

業種	資本金	従業員
製造業・運輸業・建設業・ソフトウェア業・情報サービス業 ほか	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業		50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業		200人以下

※1コースに1社より複数名のお申込みを頂戴した場合は、人数制限をさせていただきますことがあります。

※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は、受講をお断りする場合があります。

● WEB申込みの方法

- 1 受講する大学のトップページ下部にある「Web申込へ」をクリックし、開いた画面の「Web申込み」をクリックします
※各研修の詳細からも「Web申込み」を行うことができます。
- 2 お申込情報を入力し、「確認画面へ」をクリック
- 3 内容をご確認いただき、正しければ「申込み実行」をクリックします
- 4 申込処理完了後、確認メールが送信されます
※WEB企業IDを登録された方は、確認メールに従いパスワード設定を行ってください。
- 5 開講日の約1ヵ月前に、ご案内書類を送付いたします
※書類に記載された振込期日までに、受講料をお振込みください。

申し込みに関する
お問い合わせはこちらから



jm-kenshu@smrj.go.jp

2023年4月から受講申込受付センターを開設する予定です