

ビジネス心理学に学ぶ ぶれない企業経営

～九州・沖縄経営者塾【沖縄教室】～

人吉校

企業経営・経営戦略

研修のねらい

企業経営において、停滞は衰退に等しく、経営者は常に**新たな経営目標に向かって挑戦**し続けなければなりません。それには、今の採用難や短期離職等に適切に対応しながら人材育成等に取り組み、**社員に意欲的に働いてもらう**ことが不可欠です。

この研修では、**アドラー心理学に基づく勇気づけによる人材育成**と、**人の強みを引き出す協働のマネジメント**について、企業事例を交えて理解を深めることにより、これからの挑戦し続ける企業経営のあり方について学びます。

研修のポイント

- ✓ **アドラー心理学に基づく勇気づけによる人材育成の考え方と実践事例がわかります。**
- ✓ **人の強みを引き出す協働のマネジメントの考え方と実践事例がわかります。**
- ✓ **チームワーク良く、自立的に行動できる会社づくりのヒントを学べます。**

研修期間

2021年
12/10【1日間】

対象者

経営者 / 経営幹部 / 後継者

- ・ 新たな経営目標に挑戦するために、社員のやる気を引き出したい経営者の方
- ・ 事業承継を控え、社員との良好な人間関係を築きたい経営後継者の方

定員 **30**名

受講料 **16,000**円(税込)

会場

沖縄産業支援センター

沖縄県那覇市字小祿1831番地1



月日	時間	科目	内容
12/10 金	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:00	勇気づけによる人材育成【講義】	<ul style="list-style-type: none"> ○ アドラー心理学の原則的な考え方（目的論と原因論ほか） ○ 劣等感と劣等コンプレックスの違い ○ 自己欺瞞とは何か？ ○ 簡易ライフスタイル分析 ○ 「認知」を鍵にしたカウンセリング技法と勇気づけ
	13:00-16:30	挑戦し続ける企業経営【講義】	<ul style="list-style-type: none"> ○ 今こそトップが知るべきドラッカーのマネジメント理論 ○ 事例を通じて、理解を深める ○ 偽解決から真の解決へ、課題と向き合い、協働のマネジメントを見直す
	16:30-17:30	挑戦し続ける企業経営【事例】	<ul style="list-style-type: none"> ○ アドラー心理学に基づく勇気づけによる人材育成の実践事例 ○ 人の強みを引き出す協働のマネジメント実践事例
	17:30-17:40	終講式（修了証書交付・アンケート記入）	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

講師紹介(敬称略)



溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表
溝井 伸彰 (みそい のぶあき)

中小企業診断士。中小機構アドバイザー。広告会社などを経て、(株)ティビーシーでコンサルティング事業部長に就任。1999年に独立。事業戦略、マーケティング、営業、ビジネスモデル構築の支援を中心に、製造業・卸売業・サービス業など幅広い業種の中小企業、起業家にコンサルテーションを行っている。中小企業大学校のほか、東京電機大学、光産業創成大学院大学、産業能率大学などでも指導。「ドラッカーマネジメントを実践する会」を主宰。



株式会社ワン・ステップ 代表取締役社長
山元 洋幸 (やまもと ひろゆき)

宮崎大学農学研究科修士課程修了。子ども向けエアークレイドの開発・レンタル事業を全国に展開。2016年宮崎県成長期待企業認定。2017年九州ニュービジネス協議会アントレプレナー大賞受賞。現在、エアークレイド開発のノウハウを活かし、感染症対策向けのエアークレイド簡易陰圧室をリリースするなど、新規市場開拓に取り組み、業績回復を目指している。

