

チームの創造性を高める
実践的なマネジメント力を身に付ける！

管理者としてのステップアップ研修

人吉校

階層別

研修のねらい

新任管理者が、組織を支える中核である中堅管理者に成長するためには、常に高い意欲を持って自身の能力向上に努めることが求められています。また、そうした意欲の高い管理者が増えることが、組織に活力を生み、さらなる企業の成長発展へと繋がっていきます。

この研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得ることをねらいとし、その土台である意識・意欲と組織をまとめる力を向上させることを学び、また、これらを自社へと波及させていくための自身の行動計画を作成していきます。

研修のポイント

- ☑ 管理者として一定のキャリアを積んだ中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます。
- ☑ 自身とは異なる環境にいる他者との関係における様々な対応方法を学びます。
- ☑ 同じような環境にいる他者との交流により、視野を広げることができます。

研修期間

2021年
9/8(水)～9/10(金)

対象者

管理者

- ・ 管理者として2-3年程度の経験を積んだ方
- ・ 管理者として、さらなる成長を期待される方
- ・ 将来の幹部候補として期待される方

定員 30名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
9/8 水	9:15-9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:00	管理者に求められる職務と役割	中間管理職に求められる3つの立場と役割を学びます。 ・ マネジメントの基本 (PDCAによる組織運営) ・ マネジメント行動とリーダーシップ行動の違い ・ リーダーシップの実効性を高めるコミュニケーション・スキル ・ 部下の指導、育成
	13:00-17:30	自身のたな卸しと、目指すべき管理者像	管理者としての職務・役割を学んだ上で、自身のたな卸しを行い、目指すべき姿を検討します。 ・ 管理者としての自身のたな卸し ・ 現状と目指すべき姿
9/9 木	9:00-12:00	対人関係力と経営課題の統合的な解決力を高める	実行力のある「真に強い組織創り」のために必要な対人関係力や業務を成し遂げるために有すべき統合的な解決力の向上を図ります。 ・ 良好な人間関係を構築する「ストローク」 ・ 部下の意欲を高め、問題解決への動機付けを図る「ファシリテーション」 ・ 部下が自主的に行動するためのリーダーシップの働きかけ(組織のDNA創り)
	13:00-17:00		
9/10 金	9:00-12:00	自立した中堅管理者としての行動計画	自己への視点だけでなく、自社の全体最適を俯瞰できる中堅管理者への脱皮に向けて、実効性の高い行動計画を検討していきます。 ・ 全体最適の視点 ・ 目標実現シナリオの作成
	13:00-16:00		
	16:00-16:10	終講式 (修了証書交付・アンケート記入)	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

講師紹介 (敬称略)



弘中 悦夫 (ひろなか えつお)

1974年(株)神戸製鋼入社、企画本部企画部、建設機械事業部企画管理部を経て、(株)神鋼ヒューマン・クリエイティブ(現コベルコ・キャリア・ディベロップメント)に出向。同社研修コンサルティング部長、チーフ・コンサルタント、HRD研究所プリンシパル及び(中国)北京東方神通専門人材培訓有限公司副総経理を歴任後、独立、現在に至る。企業各社の人材育成体系の開発ならびに研修コースの設計・実施、各種経営シミュレーションの開発・実施を手掛ける。管理者及びリーダー研修(戦略シナリオ作成・組織のDNA創り他)、新入社員～中堅社員研修(課題形成・問題解決・提案営業・ビジネス基盤他)の講師実績多数。

