



“定期的に参加して、 気持ちを継続していきたい”

受講者の声

No.118

最短でエースに育てるOJTの進め方

OJTとは?という初歩の所から、分かりやすく教えて頂きました。

具体的に計画を立てるのが、難しく感じましたが、段階を経てワークシートを作成していく事で、少しずつですが、イメージが出来てきました。**ケーススタディの内容が実際によく遭遇するものだったので、真剣に討論できたのが、有意義でした。**

他社での実践例や問題点を知ることで、自社で行うための方向性が少しわかった気がしました。参考にさせて頂きたいと思います。自社に戻り周囲の協力の仰ぎ方が鍵です。

(40代/女性/製造業)

お互いの意識の相違については、はっきりしていなければうまくかみ合わないと思いました。継続していける仕組み作りをしていかなければと改めて思いました。ヒントとしてフックというやり方は、使って行こうと思います。また、**定期的に参加して、気持ちを継続していきたい**と思います。

(40代/男性/卸売業・小売業)



新しい視点が見に付き、新鮮でした。OJTの意味が感じられた

(50代/男性/卸売業・小売業)



OJT と言っても、行う側の意識についても未だ理解が出来ていなかったため、大変勉強になりました。

漠然とした言葉や内容にはっきりと輪郭がつかえました。

日々の業務の中で埋まってしまうぬように実践していきたいです。

ロールプレイングをすることで、より実践に基づいた(イメージした)考え方をすることが出来ました。

(40代/女性/宿泊業、飲食サービス業)