



## “マネジメント側の最高の報酬は 部下の成長”

派遣企業の声

経営管理者養成コース 23 期

ゼミの発表を聞いて、何より〇〇部長がとても成長していることに感激しました。部下の成長は自分の事のように嬉しいものです。マネジメント側の最高の報酬は部下の成長だと思います。（製造業・代表）

色々な業種の方々と交流する事で今までの自分の常識が、はたして正しいのか？を考え、これから自分は何を意識して組織を纏めていくのか？を悩み、現状の自分という存在を掘り下げ、今までの自分を顧みて、これからの自分を確立していく！先日の発表を見学させて頂き、その覚悟を心に植付けて頂いたと思っています。今がスタートと捉え、縁のあった仲間との絆をどんどん深くする事でその覚悟も、もっともっと大きく成長していくと信じております。一緒に頑張りましょう！！燃える情熱に感動いたしました…ありがとうございました。（卸・小売業・常務取締役）

知的資産経営をしっかりと学んだゼミの発表だったと思います。そして〇〇部長の成長を大変嬉しく思います。事業の全体を理解し、明確なビジョンが示されておりとても良かったです。このビジョンを皆で共有し、達成までの道筋を立て、いかに人財を育てるかが鍵だと思います。（サービス業・専務取締役）

回を重ねる毎に、〇〇部長の目付きが変わっていくのが、傍から見ていても感じられました。“社は”にある“会社の成長は 即ち 個人の幸福に繋がる”という一節は、創業社長の“社員に対する経営者としての責任”をコミットメントしたものではないか？今、私はそう思っています。（建設業・代表取締役）

研究テーマ発表を聴かせて頂き、自社の弱点と今後の課題等を把握していると感じた。これから改善していく為のビジョンも考案している様子が有りますがそれを迅速に効率よく実行できるリーダーシップ力を発揮してほしい。お互いの信頼関係が全ての利害関係者の満足向上になると思い会社全体で取り組みたい。（卸・小売業・係長）

良い空気が流れだす予感がします。今回、〇〇課長から研究テーマの相談を受け、共に考える機会の中で、私自身、改めて気付きを得る事が出来ました。現状の課題項目ばかりに目が行き、場当たりの対策ばかり考えていましたが、指針を決め、皆と方向性を合わせる事の重要性、見落としておりました。気付きをありがとうございます。（製造業・代表取締役社長）