



“信念をもって”

“多くの発見があった”

受講者の声

人事制度構築の考え方進め方

成長シートの個別指導があり、実践にあったものに近づけたともいます。

バックデータが裏付けも豊富で分かりやすかった。時間がもっと欲しい。深く知りたい内容もあった。

**多くの発見がありました。**次回が楽しみです。

(50代/男性/卸売業・小売業)

公平な評価制度に取り組みたいと思います。

**今まで全く取り組んでいなかった問題**なので、とても参考になりました。

(50代/男性/小売業卸売業)

熱意があり、大変勉強になった。

フォローアップも目を通して頂き、**運用してみたいという意欲が出た。**

近年の流行や国の政策の注意点など周辺知識をも講義頂いて興味深い。

1日目とあって基礎のキから始まるが、荻須先生も仰っていた通り、違う目線の施行を学ぶという点で必要な講義だった。

(20代/男性/卸売業・小売業)

**信念をもってやりたい**と思います。

会社への危機感が強まった。現在制度がないことが当たり前で必要性を感じたことがなかったが、**早急に取り掛かりたい**と考えます。

現在ないものを作ろうという労力は必要となるが、誰かがいつか作らないといけない。そんな意識をもって構築してみます。

(30代/男性/小売業卸売業)

非常に分かりやすく、危機感が湧いてきた。

**より良い人事制度構築に向け頑張っ**て取り組んでみます

(30代/男性/不動産業)

人事制度の重要性（本来の目的）成長シート作成の難しさを痛感しました。とても勉強になりました。

(40代/女性/製造業)