

組織力を発揮するチームづくりとマネジメント チームマネジメント力強化講座

旭川校

組織マネジメント

研修のねらい

管理者には、チームメンバー一人ひとりのやる気を引き出すのはもちろんのこと、チームでの力を最大限に発揮し、大きな成果を上げることが求められています。

本研修では、チームのメンバーが相互に認め合い、「個」よりもさらに高い業績目標を達成するために必要な「チーム」の作り方について、講義と演習を交えながら学び、自社で実践するための行動計画を作成します。

研修のポイント

- ✓ 成果の上がるチーム作りに必要な役割と行動について、講義と演習を通じて学びます。
- ✓ 管理者側の立場のみならず、チームメンバー側の気持ちも理解できるよう、グループワークを通して参加者相互の気づきを共有します。
- ✓ 研修で学んだ成果を自社に持ち帰って実行できるよう、自部署で抱える問題の原因探求と解決策をグループメンバーとともに考えます。

研修期間

2027年 1/13^水～1/15^金
(3日間 21時間)

対象者

管理者、新任管理者、その候補者

- ・チームの生産性向上を考えている方
- ・チームのモチベーションや士気の低下に悩んでいる方
- ・チームを活性化させて目標を達成したい方

定員 25名

受講料 32,000円(税込)

会場

中小企業大学校 旭川校

旭川市緑が丘東3条2丁目2番1号

月 日	時間	科目	内容
1/13 水	10:20～10:30	開講式・オリエンテーション	
	10:30～12:00	チームを活性化させる 管理者の役割と行動	モチベーションの維持継続や目標達成に必要なチームの構成要因への理解を深めた上で、管理者としての役割と行動について学びます。 ◆「チーム」と「集団」の違い ◆「モチベーション」UPと、その維持継続 ◆自職場の現状確認 ◆管理者の役割とあるべき姿
	13:00～18:30	チームマネジメントの 実践的な手法とチーム メンバーの理解 (演習)	業績を向上させるチームビルディングとマネジメントの手法を演習を交えて学びます。 ◆合意形成とモチベーション管理の手法 ◆チームマネジメントの実践
	18:45～20:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換
1/14 木	9:00～12:00	チームマネジメントの 実践的な手法とチーム メンバーの理解 (演習)	(前日の続き) 業績を向上させるチームビルディングとマネジメントの手法を演習を交えて学びます。 ◆自身のマネジメントスタイルの再確認 ◆共感的理解・積極的傾聴 ◆メンバーのやる気を引き出す
	13:00～18:00		
1/15 金	9:00～12:00		
	13:00～16:00	チームの行動計画の 作成と決意表明 (演習)	これまで学んだ成果を自社で発揮していくためには、どのような行動が必要かについて、行動計画の作成を通じて学びます。 ◆管理者としての自身の役割と今後の行動 ◆チームの行動計画の作成
	16:00～16:20	終講式	

※研修内容・日程等は変更になる可能性がありますので予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)



株式会社ナレッジ・ジャパン
代表取締役

松澤 宏一 (まつざわ ひろかず)

日興証券難波支店に3年、その後、西武百貨店本店外商部に10年勤務し、勤務の傍らセントポールズ教育研究会設立(小学校～高等学校の進学指導を中心とした学習塾経営)。学習塾拡大を踏まえ、日本語教育事業開始、並びに、コンピュータシステム開発事業開始のため、株式会社ナレッジ・ジャパンを設立、代表取締役役に就任。その後、企業人教育事業に専念するため、西武百貨店を退職し、現在に至る。専門領域は、経営学(経営戦略論・マーケティング論・組織論)や部下指導と育成、CS・ES、チームビルディング、ロジカル・ライティングなど。

