

組織を引っ張る「原動力」となる!

若手リーダー研修 (12月開講)

研修のねらい

厳しい経営環境の中で企業が将来にわたって発展し続けていくためには、組織の力を磨いていく必要があります。そのためには、会社の将来を担う若手社員が自律的・積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。

本研修では、若手社員がリーダーとしての自覚を持ち、周囲のメンバーに積極的に働きかけ、チームとして目標達成を推進していくために必要となる、上司の補佐、後輩・部下指導、チームで仕事を円滑に進めるスキルについて学びます。また将来、組織の中心となるために、「理想のリーダー像」を目指した今後の行動を考えます。

研修のポイント

- ☑ 若手リーダーとしての立ち位置を理解して、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につながります。
- ☑ 部下や後輩への指導、上司への補佐や連携のポイントについて学びます。
- ☑ チーム内のまとめ役として、周囲を巻き込む仕事の進め方が身につきます。

研修期間

2026年 12/9^水 ~ 12/11^金
(3日間 21時間)

対象者

新任管理者、その候補者

- ・これからリーダーとして期待される方
- ・部下や後輩がいる方
- ・仕事に対する意識や行動を変えたい方

定員 25名

受講料 32,000円(税込)

会場

中小企業大学校 旭川校

旭川市緑が丘東3条2丁目2番1号

月日	時間	科目	内容
12/9 ^水	10:20 ~ 10:30	開講式 オリエンテーション	
	10:30 ~ 12:00	リーダーに求められる役割	◆組織人としての認識を深める ◆若手リーダーに求められる役割と心構え ◆自身の振り返り(自己理解)
	13:00 ~ 14:30		
	14:30 ~ 18:30	フォロワーシップとリーダーシップ	◆リーダーシップとフォロワーシップ ◆フォロワーとして上司を補佐する ◆リーダーとして後輩(部下)を指導・支援する
	18:45 ~ 20:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換
12/10 ^木	9:00 ~ 12:00	チームでの仕事の進め方	◆目標の共有と周囲との関係づくり(コミュニケーション) ◆チームワークを発揮する仕事の進め方
	13:00 ~ 16:00		
	16:00 ~ 18:00	後輩への仕事の教え方	◆OJTの理論と手法 ◆後輩の性格・タイプに合わせた適切な指導とアドバイス(他者理解) ◆フィードバックとフィードフォワード
12/11 ^金	9:00 ~ 12:00		
	13:00 ~ 16:00	「理想のリーダー像」と今後のキャリアプラン	◆「理想のリーダー像」の検討 ◆今後のキャリアの歩み方 ◆自身のスキルの磨き方 ◆これからの行動プラン
	16:00 ~ 16:20	終講式	

※研修内容・日程等は変更になる可能性がありますので予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



KIDO ライフデザイン研究所
代表

城戸 和子(きど かずこ)

会計事務所、不動産とレジャー施設運営会社、コンサルタント事務所での勤務を経て、2003年に社会保険労務士・キャリアコンサルタントとして独立。主に人材育成やキャリアデザイン、コミュニケーションをテーマに企業や学校で研修や講演を行っている。近年は、ハラスメント防止、メンタルヘルス対策など「働きやすい職場づくり」をテーマにした研修や講演にも力を注いでいる。

