

キャリア支援を通じて組織と人を成長させる 部下指導に活かす人材マネジメント の考え方（札幌開催）

札幌 キャンパス

人事・組織

研修のねらい

人手不足が続く現在、働きやすい環境づくりだけではなく、「この会社でどのように成長できるのか」が見えることが、人材の定着や活躍につながる大切な要素になっています。その中で、管理者や上司には、部下のキャリア形成を支援し、一人ひとりの成長を組織の力へとつなげていく役割が求められています。

本研修では、管理者が部下のキャリア形成を支援しながら、自社が求める人材像へと成長を支援するマネジメントのあり方を学びます。人的資本経営の考え方を踏まえ、信頼関係づくりやエンゲージメント向上の実践方法を習得し、現場で活かせるアクションへとつなげていきます。

研修期間

2026年 10/1^木～10/2^金
(2日間 14時間)

対象者

管理者、新任管理者

- ・ 部下育成に新しい視点を取り入れたい方
- ・ 部下育成に悩んでいる方
- ・ 組織の活性化につながるキャリアデザインを学びたい方

定員 25名

受講料 22,000円(税込)

会場

(独)中小企業基盤整備機構
北海道本部 大会議室

札幌市中央区北2条西1丁目1-7
ORE札幌ビル6階

研修のポイント

- ☑ 人的資本経営を背景にした人材マネジメントの考え方について理解を深めます。
- ☑ キャリア支援を通じた部下との関わり方について学びます。
- ☑ 組織の方向性と個々のキャリアをつなげる仕組みづくりを検討できます。

月 日	時間	科目	内容
10/1 ^木	9:20～9:30	開講式 オリエンテーション	
	9:30～18:00 (昼休憩 12:30～13:30)	会社における キャリア開発	社員に期待する人材像を明確にし、期待する人材像に向けて、キャリア形成に会社がどのような支援をすべきかを理解します。 ◆キャリアとは何か ◆キャリア開発が求められる背景 ◆人的資本経営における人材マネジメント ◆キャリア開発と組織活性化 ◆会社が期待する能力像を踏まえた人材育成方針の明確化 ◆キャリア形成支援（セルフ・キャリアドック）の整備
10/2 ^金	9:30～17:00 (昼休憩 12:30～13:30)	キャリアデザイン を考える	「キャリア自律」「組織の活性化」が求められる中、組織内で内省的に考え、自身の働き方や生き方を主体的に設計し、実現していくためのポイントを学びます。 ◆キャリアデザインの意義と重要性 ◆キャリアデザインに必要な要素と目的 ◆自己理解と仕事理解について ◆個人と組織のギャップについて
		部下のキャリア 形成支援を通じた 人材マネジメント	自身と部下が信頼関係を構築し、エンゲージメントの高い組織づくりには何が必要なのかを学ぶとともに、人材マネジメントに取り組むポイントを学びます。 ◆人材定着に必要な要素（働きやすさ、働きがい） ◆エンゲージメントを高める取り組み ◆職業能力（エンプロイアビリティ）を高めるポイントと部下へのキャリア形成支援 ◆キャリア形成支援に取り組む管理者・上司のあり方
		キャリア形成支援の プラン設計【演習】	研修のまとめとして、部下へのキャリア形成支援を意識した人材マネジメントを実践していくためのプランを検討します。 ◆自社のキャリア形成支援の実態把握 ◆自社、ご自身のキャリア形成支援の取り組み検討 ◆自社、ご自身のアクションプランの作成
	17:00～17:20	終講式	

※研修内容・日程等は変更になる可能性がありますので予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



社会保険労務士法人トゥービーワーク
代表社員

柳沢 隆（やなぎさわ たかし）

2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。後に2022年社会保険労務士法人トゥービーワークとして法人化。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など、多岐に渡っている。また、雇用管理や人事制度などのセミナー講師として、実績を多数有している【健康経営エキスパートアドバイザー】。

