

自分らしさを活かせるリーダーを目指して 女性管理者養成講座

研修のねらい

人材の多様化が進み、企業に求められる管理者像も大きく変化
する中、「自分らしさ」を活かし、社内の活性化や業績アップに貢
献できる女性管理者が求められています。

本研修では、管理者やリーダーの役割を明確にし、求められる
知識やスキル、部下や後輩を育てるための考え方や教え方につい
て演習を交えて学びます。研修のまとめとして、自分らしい管理者
を目指して、今後のキャリアデザインを検討します。

研修のポイント

- ✓ 管理者に求められる役割やスキル、マネジメント
を学びます。
- ✓ 女性ならではの強みを活かした管理者像を考え
ます。
- ✓ 自分らしい管理者を目指すためのキャリアデザイン
を検討します。

研修期間

2027年 2/16(火)～2/18(木)
(3日間 21時間)

対象者

女性の管理者、新任管理者、その候補者

- ・ 初めて部下を持つリーダー等
- ・ 将来的に管理者候補として期待される方
- ・ 女性限定

定員 25名

受講料 32,000円(税込)

会場

中小企業大学校 旭川校

旭川市緑が丘東3条2丁目2番1号

月 日	時間	科目	内容
2/16 火	10:20～ 10:30	開講式・オリエンテーション	
	10:30～ 12:30	管理者に求められる 役割	社会環境が変化する中で多様化する女性の働き方 と、管理者に求められる役割を学びます。 ◆女性管理者を取り巻く社会的環境 ◆期待される管理者の役割 ◆働く女性が抱える悩みと課題
	13:30～ 18:30	信頼関係を築く コミュニケーション	メンバーをサポートしフォローするために必要なコ ミュニケーションの取り方を学びます。 ◆現代のコミュニケーション ◆適切な言葉でのコミュニケーション
	18:45～ 20:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換
2/17 水	9:30～ 12:30	チームマネジメントの 基本	管理者として成果を上げ、仕事を円滑に進めるた めの考え方や視点を学びます。 ◆チームビルディング ◆PDCAサイクル管理の視点
	13:30～ 18:00	人材育成の考え方と 部下への指導方法	人材育成の基本的な考え方や、部下や後輩を育て るための考え方教え方を、演習を交えて学びます。 ◆承認と評価 ◆ティーチングとコーチング ◆フィードバックスキルを高める
2/18 木	9:30～ 12:30	人材育成の考え方と 部下への指導方法	◆承認と評価 ◆ティーチングとコーチング ◆フィードバックスキルを高める
	13:30～ 14:00		
	14:00～ 17:00	これからの働き方を 考える	自身の個性や感性を活かしながら、管理者として 組織やチームに貢献していくための今後の働き方 を考えます。 ◆これから磨きたい個性やスキル ◆キャリアデザイン ◆明日からのアクション
	17:00～ 17:20	終講式	

※研修内容・日程等は変更になる可能性がありますので予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社クレスコパートナーズ
パートナー講師

加藤 智恵美 (かとう ちえみ)

大手洋書店(初の女性営業職)、イベント企画会社、研修会社(インストラクター・マネジャー)を経て、大手研修会社専属講師となる。ビジネスマナーをはじめ、プレゼンテーション、コーチング、コミュニケーション指導を得意とする人気実力派講師。単なるスキルを伝達する役割としての講師ではなく、研修を通して、勤労意欲、自己への気づき、気配り等を誘発できるようなヒューマニズムのある講師を目指す。明朗快活でパワフルな表現力を持つ。



株式会社クレスコパートナーズ
パートナー講師

川鍋 佐智恵 (かわなべ さちえ)

元日本航空国際線客室乗務員の経歴を生かし、マナー・インストラクターとして多数の企業へ講師として赴く。また、リサーチではプロジェクトリーダーとして様々な業界で分析・改善提案を行っている。マナーとは形がすべてではなく心をどう表現するかも重要との考えを持っている。セミナーでは心と形が揃って初めて思いやりの気持ちが相手に伝わるということをコンセプトに、プライベートやビジネスの場で上手く自分を伝え、豊かな人間関係が築けるような研修を目指す。

