

# 組織風土づくりの考え方・進め方(札幌開催)

## イキイキと働ける職場づくりと組織の活性化

<b>研修期間</b>	2026年4月13日(月)～4月15日(水)	<b>対象者</b>	経営幹部、管理者
<b>定員 / 受講料</b>	25名 / 32,000円		<ul style="list-style-type: none"> <li>経営後継者の方</li> <li>職場の雰囲気課題を感じる方</li> <li>組織改革を進める任務に就かれている方</li> </ul>
<b>日数 / 時間数</b>	3日 / 21時間		
<b>研修会場</b>	(独) 中小企業基盤整備機構北海道本部 大会議室(札幌市中央区北2条西1丁目1-7 ORE札幌ビル6階)		

### 研修のねらい

働き方改革、リモートワーク、人手不足、多様な人材活用を目指すダイバーシティ経営など、大きな環境変化のうねりの中で、企業が持続的に成長・発展し続けるには、社員一人ひとりが自律的な改善、創造的な提案を積極的に行うイキイキとした組織作りが不可欠です。

本研修では、働きやすい職場環境を整え、メンバーの能力を最大限に引き出す組織風土をつくるために、どのように組織を変革していくのか事例を交えて学びます。

### 研修の特徴

- ・企業文化・価値観を共有し、社員の共感を得られる組織とはどのような組織かを学べます。
- ・自社のビジョン達成に向けて、社員の前向きな気持ちや、自律的な働きを引き出すヒントを学べます。
- ・協働・協調できる組織を築くための「変革シナリオ」の作成に取り組みます。

### カリキュラム概要 ※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師(敬称略)
4/13 (月)	9:50～10:00	開講式 オリエンテーション		
	10:00～12:30	組織風土とは	社員がイキイキと働き、持続可能な組織へと変革するために必要な組織風土づくりの基本的な考え方を理解し、自社の現状確認と今後の方向性について考えます。	
	13:30～15:00		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆自社を取り巻く環境変化と、適応する組織づくり</li> <li>◆なぜイキイキした組織風土が求められるのか</li> <li>◆自社研究① 組織風土の現状と課題(自社演習)</li> </ul>	
	15:00～18:00	企業ミッション・ビジョンの共有と浸透	組織風土を構築する際に不可欠となる「組織としてのビジョンや方向性(ベクトル)」について、全社的に共有、浸透させるためのポイントを事例を交えて学びます。	
4/14 (火)	9:30～12:30	信頼関係を高める コミュニケーション	組織を活性化させ、信頼関係を高めるために効果的なコミュニケーションについて学びます。また、演習を交えて、組織風土を見直す取り組みの理解を深めます。	株式会社 エム・イー・エル 取締役 佐藤 康二
	13:30～15:30		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆組織を活性化させるコミュニケーション</li> <li>◆自社研究③ 自社のコミュニケーションの現状と課題</li> </ul>	
	15:30～18:30	自律型人材を 育てる 仕掛けづくり	組織の中核を担う協働意欲の高い人材を育てるポイントを学びます。また、組織の意思決定プロセスの構造とチームワークを発揮する組織づくりのポイントを演習を交えて学びます。	
4/15 (水)	9:30～12:30	自社の 変革シナリオの 作成(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆自律型人材を生み出す仕事の任せ方</li> <li>◆自社研究④ 自社の人材育成の現状と課題</li> </ul>	
	13:30～16:30		自社の組織風土の変革に向けた課題を整理し、自社の組織を変革させるための実行計画書の作成に取り組みます。	
	16:30～16:50	終講式	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆自社の組織風土の変革に向けた課題整理</li> <li>◆自社研究⑤ 自社の変革シナリオ：チャレンジ宣言</li> </ul>	

### 講師紹介



佐藤 康二 (さとう こうじ) 株式会社エム・イー・エル 取締役

福岡生まれ福岡育ち。民間企業勤務を経て、海外放浪、その後の起業、事業経験を活かし、中小企業診断士・コンサルタントに転身。現在、佐藤康二事務所代表、(株)エム・イー・エル取締役、(株)MELソリューション常務取締役ほか、企業の非常勤顧問等として、中堅・中小企業の持続可能な経営、持続可能な働き方を支援。ビジョン・戦略・中計策定コンサルティングとその実行のためのPDCA支援、組織力強化・人材育成支援を行う。中小企業基盤整備機構・中小企業大学校講師をはじめ公的機関の研修、金融機関の顧客向け研修、民間企業の教育訓練、ビジネスコーチとしても全国で活動。