

人材採用・定着の進め方（札幌開催）

期待する人材を採用・定着させる！人材採用と定着の勘所

研修期間	2025年10月9日(木)～10月10日(金)	対象者	経営幹部、管理者
定員 / 受講料	25名 / 22,000円		<ul style="list-style-type: none"> 自社が求める人材像の採用手法を学びたい方 人材の採用・定着に悩みがある方 人材の採用・定着化に向けたヒントを得たい方
日数 / 時間数	2日 / 14時間		
研修会場	(独)中小企業基盤整備機構 北海道本部 大会議室 (札幌市中央区北2条西1丁目1-7 ORE札幌ビル6階)		

研修のねらい

近年、多くの企業が深刻な人手不足に直面しており、その対応は企業活動の継続を左右するといえます。企業において適切に現状を把握し、生産性の向上や魅力ある職場づくりによる優秀な人材の確保を行っていく必要があります。本研修では、中小企業を取り巻く雇用環境の変化を踏まえ、自社の求める人材像の変革の必要性を確認し、明確化します。そして、人材の採用・定着を図るためのポイントを押さえた上で、自社の人材採用・定着プランを検討します。

研修の特徴

- 欲しい人材の獲得や社員の定着に悩んでいる人にお勧めの研修です。
- 採用活動における自社のアピール方法を、演習を通じて実践的に学びます。
- 人材定着に向けた自社の課題を認識し、必要な取り組みを検討します。

カリキュラム概要 ※カリキュラム内容は、都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

日付	時間	科目	内容	講師 (敬称略)
10/9 (木)	9:20～ 9:30	開講式	オリエンテーション	社会保険労務士法人 トゥービーワーク 代表社員 柳沢 隆
	9:30～18:00 (昼休み 12:30～13:30)	求める人材を採用するための考え方・進め方	近年の雇用環境や採用マーケットの変化を踏まえて、自社の求める人材像を明確にし、自社の求める人材を確保するための自社アピールの方法や採用ツールの活用法について、演習を交えて学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ◆求める人材の役割と能力の明確化 ◆採用ターゲットに応じた採用ツールの検討 ◆求職者へアピールするコンテンツ作成の基本 	
10/10 (金)	9:30～17:00 (昼休み 12:30～13:30)	人材定着のための考え方・進め方	人材を定着させる取り組みや仕組みづくりについて、事例や自社演習を交えながら学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ◆人材定着に必要な要素 ◆離職を防ぎ、“働きやすさ”を実現する職場環境の整備 ◆“働きがい”を醸成するエンゲージメントについて ◆定着につながる人材育成の必要性について 	
		自社の採用・定着プランづくり (演習)	研修のまとめとして、人材の採用・定着を図るためのプランを検討します。 <ul style="list-style-type: none"> ◆求める人材の採用・定着プランの検討 (自社演習) 	
	17:00～17:20	終講式		

講師紹介



柳沢 隆 (やなぎさわ たかし) 社会保険労務士法人トゥービーワーク 代表社員

2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。後に2022年社会保険労務士法人トゥービーワークとして法人化。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など、多岐に渡っている。また、雇用管理や人事制度などのセミナー講師として、実績を多数有している。