

# 定着につながる！新人・若手の指導法(札幌開催)

人間心理に基づく、個々に合わせた効果的な指導法

**研修期間** 2026年2月16日(月)～2月17日(火)

**対象者** 管理者、新任管理者、その候補者

**定員 / 受講料** 25名 / 22,000円

- 若手との関わり方に迷うことが多い方
- 部下の定着率を向上させたい方
- 自分の指導方法のスキルアップをしたい方

**日数 / 時間数** 2日 / 14時間

**研修会場** (独)中小企業基盤整備機構 北海道本部 大会議室 (札幌市中央区北2条西1丁目1-7 ORE札幌ビル6階)

## 研修のねらい

人手不足が深刻化している昨今では、新人・若手の離職に歯止めをかけることは喫緊の課題となっています。特に従業員ひとりひとりの担う役割が大きい中小企業にとって、組織を持続させるために従業員を定着させることが欠かせません。

本研修では、若手の傾向・価値観や心理的欲求を理解し、個々の特性に合った指導法を学ぶことで部下のやる気を引き出し、定着につなげます。また、自身の今後の行動計画を作成し、明日からの行動に結び付けます。

## 研修の特徴

- 新人・若手の傾向と意識改革の必要性を理解します。
- 人間心理・欲求を理解し、部下の個性・強みの見出し方や効果的な指導法を学びます。
- 現場で活用できる、定着につながる関わり方・職場環境を受講者同士ディスカッションしながら一緒に考えます。

## カリキュラム概要

※カリキュラム内容は、都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

日付	時間	科目	内容	講師(敬称略)
2/16 (月)	9:50～10:00	開講式 オリエンテーション		こころの共有研究所 代表 庄司 順子
	10:00～11:30	新人・若手の傾向の理解と意識改革の必要性	今の若手の価値観や求めていることを理解し、世代間のギャップを埋めるために必要なあり方や姿勢を学びます。 ◆離職率の現状と離職理由 ◆多様性の理解と新人若手の傾向 ◆ワークエンゲージメントとは ◆定着率を高めるには	
	11:30～12:30	知っておきたい心理欲求の理解	どんな職場なら満足し、働き続けたいのか、人間心理を学びます。 ◆帰属意識を高める7つの感 ◆定着とやる気につながる職場のコミュニケーション	
	13:30～16:30	定着につながる承認マネジメント	部下の成長を促し、定着につなげる承認マネジメントについて学びます。 ◆承認マネジメントとは ～認めて、言わせて、任せる～ ◆承認の種類と具体的な方法 ◆効果的な承認の仕方	
	16:30～18:00	若手が受け入れやすい指導法	パワーハラと指導の違いについて学び、若手が受け入れやすい指導法のポイントを学びます。 ◆パワーハラスメントとは ◆指導とパワーハラの違い ◆部下指導する上での心構え ◆若手が受け入れやすい指摘の伝え方	
2/17 (火)	9:30～12:30	部下の特性(タイプ)を知る	円滑な人間関係のためには自己理解が大切です。自分と部下の違いを理解し、タイプに応じた効果的な対応法について学びます。 ◆タイプを知ることのメリット ◆人を動かすには、○○○を知る事 ◆4つのタイプの特徴 ◆タイプ別効果的な対応法 ◆私のトリセツとは ◆苦手なタイプへの対応とシート作成 ◆定着につながった職場環境	
	13:30～16:00			
	16:00～17:30	自身の行動計画の作成	2日間のまとめとして自身の今後の行動計画を作成、実行を促すコツも伝授します。	
	17:30～17:50	終講式		

## 講師紹介



**庄司 順子** (しょうじ じゅんこ) こころの共有研究所 代表

人材定着コンサルタント。心理カウンセラー、産業カウンセラー、NLPプラクティショナー、認定NLPコーチ、AIファシリテーター、ファイナンシャルプランナー。

大手損保・生命保険会社の営業として10年勤務。500名以上の顧客に接し、支社営業成績No.1。生保業界で最も権威ある賞の一つである、営業成績と継続率の高さを図る「国際継続率優秀賞」(IQA)を受賞。退職後子育てに悩んだことから、コーチング・心理学を学び、相談件数350件以上。目に見えない専門家として、人間心理に基づくマネジメント、風土改革、組織の関係性向上を得意とする。ハラスメント・メンタルヘルス相談窓口も行き、福祉や製造業界では、伴走型定着支援コンサルティングで実績を上げている。研修は、「わかりやすく、実践しようと思える」とリピート率が高い。