

マネジメントの基本から年上の部下との関わり方までを学ぶ 職場リーダーのためのベテラン社員の マネジメント講座（オンライン開催）

オンライン

組織マネジメント

研修のねらい

職場リーダーには、職場で生じる様々な問題に対応していくために、リーダーとして、組織運営をマネジメントしていく役割と能力が求められます。

本研修では、職場リーダーとして必要となるマネジメントの考え方を理解するとともに、年上の部下とのコミュニケーションのあり方を押さえたうえで、職場リーダーとしてのマネジメントの考え方について事例研究を通じて学びます。

研修のポイント

- ✓ 職場リーダーになっておおむね3年以上で、特に年上の部下がいらっしゃる方におすすめです。
- ✓ リーダーに必要なマネジメント理論とその実践方法を学ぶことができます。

研修期間

2026年3/6金

2026年3/13金

(1+1日(2日) 6時間)

対象者

管理者、新任管理者、その候補者

定員 15名

受講料 16,000円(税込)

月 日	時間	科目	内容
3/6金	13:40 ~ 14:00	オリエンテーション	◆受講用システムの操作について（15分間） ◆研修受講について（5分間）
	14:00 ~ 17:00	マネジメントとは何か	事例研究内容：機能しないチーム ◆マネジメントとリーダーシップ ◆組織成立の3条件 ◆VUCA環境下での人的資本の重要性と多様性への対応
インターバル期間			
3/13金	14:00 ~ 17:00	年上の部下に対するマネジメント	事例研究内容：年上の部下に注意したら関係が悪化!! ◆ベテラン世代/シニア世代を理解する ◆ベテラン世代/シニア世代に期待したい役割 ◆年上の部下に対するコミュニケーションの取り方 ◆チームで仕事をするという事の大切さ

※研修内容・日程等は変更になる可能性がありますので予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



溝井 & パートナー経営コンサルティング事務所
代表

溝井 伸彰（みそい のぶあき）

明治大学政治経済学部卒業後、広告代理店、CIコンサルティングファーム、中小企業を顧客とするコンサルティング会社での事業部長を経て現職。現在は、中小企業大学校研修講師、産業能率大学通信課程兼任教員等のほか、顧問契約を結ぶクライアント企業に実践的な経営支援を行う。専門領域は、事業戦略の構築支援、マネジメント、世代交代を迎える企業の幹部養成等のほか心理的技法を用いたカウンセリング、企業文化の刷新を含む組織開発等。「専門家集団で、人の可能性を最大化する」合同会社いすえ 代表社員。中小企業診断士、公認心理師、REBT心理士。

