

人材が定着・成長し、業績が向上する人事制度づくり (札幌開催)

採用・定着・成長 3つの難を乗り越える人事制度のあり方

研修期間 2025年12月3日(水)～12月5日(金)

定員 / 受講料 25名 / 32,000円

日数 / 時間数 3日 / 21時間

研修会場 (独)中小企業基盤整備機構 北海道本部 大会議室 (札幌市中央区北2条西1丁目1-7 ORE札幌ビル6階)

対象者 経営者、経営幹部、管理者

- 人事部門や教育担当の方(責任者・管理者・リーダー)
- 人事制度の基本を学びたい方
- 自社の人事制度を見直したい方

研修のねらい

未曾有の採用難の時代においては、中小企業は新規採用よりも、目の前の社員をしっかりと育て、定着させていくための方策と、この先10年間大幅に上がり続ける最低賃金に対応していくことが必須となります。

そのためには、社員の適切な評価と適正な処遇などの人事制度の仕組みとともに社員一人ひとりがモチベーションを維持し自社で成長できる仕組みをつくり、その社員の成長を業績向上につなげていくことがとても重要になります。

本研修では、厳しい経営環境においても、人の定着と成長、そして企業業績に結びつける、これからの時代の「正しい人事制度」について基本知識を学び、更に演習を通じて自社に適合した人事制度の作成・検討を行います。

研修の特徴

- 人材定着の課題と人材育成の重要性について改めて確認します。
- これからの時代に適合した真に必要な人事制度のポイントを基礎から学びます。
- 自社の人事評価制度などの仕組みを見直したい方にもお勧めします。

カリキュラム概要 ※カリキュラム内容は、都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

日付	時 間	科 目	内 容	講師 (敬称略)
12/3 (水)	9:50～10:00	開講式 オリエンテーション		
	10:00～12:30	これからの 人事制度の在り方	現在の中小企業を取り巻く経営環境を概観しながら人材の定着や育成に関する課題や問題を考察し、これからの時代に適合した人事制度のポイントを学びます。 ◆間違いだらけの人事制度 ◆なぜ人材が定着しないのか ◆企業経営と人事制度 ◆人事評価と処遇 ◆社員が定着・成長し、業績が向上する人事制度の仕組み	株式会社エニシード コンサルティング 代表取締役 名古屋商科大学大学院 マネジメント研究科 客員教授 荻須 清司
	13:30～18:00			
12/4 (木)	9:30～12:30	正しい人事制度の 構築法	人事評価や賃金制度を中心とした人事制度を導入し、それを効果的に運用していく為の考え方や手法について、「人事評価制度」を軸に、併せて「等級制度」「賃金・報酬制度」の関連性を網羅しながら学びます。 ◆人事制度構築の基本 ◆人事評価の基準と設定方法 ◆等級制度と賃金制度の考え方と作り方 ◆人事評価制度の運用のポイント ◆経営者の価値観に沿った人事制度	
	13:30～18:30			
12/5 (金)	9:30～12:30	自社の人事制度の 検討（演習）	研修のまとめとして、自社の人事制度の現状や課題を整理し、今後の人事制度のあり方について検討を行います。 ◆自社の人事制度の現状と課題 ◆自社の人事制度のあり方の再検討	
	13:30～16:30			
	16:30～16:50	終講式		

講師紹介


荻須 清司 (おぎす きよし) 株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役
名古屋商科大学大学院マネジメント研究科 客員教授

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、財務、法務、経営企画等の責任者を歴任。M&A、海外現地法人設立、株式店頭公開業務にも携わり、約20年に渡るサラリーマン生活で、幅広く、多くの専門的な実践経験を積む。専門分野は、経営コンサルティング(経営戦略・マーケティング戦略構築、経営革新、創業支援)、人事コンサルティング(人事組織戦略構築、人事制度構築、人材育成)、研修、セミナー、会社設立支援等。現在、民間企業の経営改善、人事組織構築を主軸にし、「3年で年商を4倍にした」、「社員の定着率が300%向上した」、「後継者に自分の価値観をバトンタッチできた」など、多くの成果を上げ、精力的に活動している。資格：特定社会保険労務士、中小企業診断士、行政書士、キャリアコンサルタントほか著書「間違いだらけの人事制度(ギャラクシーブックス)」は2017年10月にAmazon企業経営の部でベストセラー1位を獲得。