

コースNo.

43

定着につながる!新人・若手の指導法

人間心理に基づく、個々に合わせた効果的な指導法

- 研修期間 / 2025年2月13日(木)~2月14日(金)
- 研修日数・時間 / 2日間〈14時間〉
- 募集定員 / 25名 ● 受講料 / 22,000円(税込)

対象者

管理者、新任管理者、その候補者

- ・若手との関わり方に迷うことが多い方
- ・部下の定着率を向上させたい方
- ・自分の指導方法のスキルアップをしたい方

研修のねらい

人手不足が深刻化している昨今では、新人・若手の離職に歯止めをかけることは喫緊の課題となっています。特に従業員ひとりひとりの担う役割が大きい中小企業にとって、組織を持続させるために従業員を定着させることが欠かせません。

本研修では、若手の傾向・価値観や心理的欲求を理解し、個々の特性に合った指導法を学ぶことで部下のやる気を引き出し、定着につなげます。また、自身の今後の行動計画を作成し、明日からの行動に結び付けます。

研修の特徴

- ◎新人・若手の傾向と意識改革の必要性を理解します。
- ◎人間心理・欲求を理解し、部下の個性・強みの見出し方と効果的な指導法を学びます。
- ◎現場で活用できる、定着につながる関わり方・職場環境を受講者同士ディスカッションしながら一緒に考えます。

カリキュラム概要 ※カリキュラムは、都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師(敬称略)
2/13 (木)	10:20~10:30	開講式	オリエンテーション	こころの共育研究所 代表 庄司 順子
	10:30~11:15	新人・若手の傾向の理解と意識改革の必要性	今の若手の価値観や求めていることを理解し、世代間のギャップを埋めるために必要なあり方や姿勢を学びます。 ◆ 離職率の現状と離職理由 ◆ 多様性の理解と新人若手の傾向 ◆ ワークエンゲージメントとは ◆ 定着率を高めるには	
	11:15~12:30	知っておきたい心理欲求の理解	どんな職場なら満足し、働き続けたいのか、人間心理を学びます。 ◆ 帰属意識を高める7つの感 ◆ 定着とやる気につながる職場のコミュニケーション	
	13:30~16:00	定着につながる承認マネジメント	部下の成長を促し、定着につながる承認マネジメントについて学びます。 ◆ 承認マネジメントとは ~認めて、言わせて、任せる~ ◆ 承認の種類と具体的な方法 ◆ 効果的な承認の仕方	
	16:00~18:30	若手が受け入れやすい指導法	パワーハラと指導の違いについて学び、若手が受け入れやすい指導法のポイントを学びます。 ◆ パワーハラスメントとは ◆ 指導とパワーハラの違い ◆ 部下指導する上での心構え ◆ 若手が受け入れやすい指導の伝え方	
	18:45~20:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換	
2/14 (金)	9:00~12:00	部下の特性(タイプ)を知る	円滑な人間関係のためには自己理解が大切です。自分と部下の違いを理解し、タイプに応じた効果的な対応法について学びます。 ◆ タイプを知ることのメリット ◆ 人を動かすには、○○○を知る事 ◆ 4つのタイプの特徴 ◆ タイプ別効果的な対応法 ◆ 私のトリセツとは ◆ 定着につながった職場環境 ◆ 苦手なタイプへの対応とシート作成	こころの共育研究所 代表 庄司 順子
	13:00~15:30			
	15:30~17:00	自身の行動計画の作成	2日間のまとめとして自身の今後の行動計画を作成、実行を促すコツも伝授します。	
	17:00~17:20	終講式		

講師紹介



庄司 順子 (しょうじ じゅんこ) こころの共育研究所 代表

人材定着コンサルタント。心理カウンセラー、産業カウンセラー、NLPプラクティショナー、認定NLPコーチ、AIファシリテーター、ファイナンシャルプランナー。大手損保・生命保険会社の営業として10年勤務。500名以上の顧客に接し、支社営業成績No.1。生保業界で最も権威ある賞の1つである、営業成績と継続率の高さを誇る「国際継続率優秀賞」(IGA)を受賞。退職後子育てに悩んだことから、コーチング・心理学を学び、相談件数350件以上。目に見えない専門家として、人間心理に基づくマネジメント、風土改革、組織の関係性向上を得意とする。ハラスメント・メンタルヘルズ相談窓口も行的、福祉や製造業界では、伴走型定着支援コンサルティングで実績を上げている。研修は、「わかりやすく、実践しようと思える」とリピート率が高い。