

# 時限表

コースNo : 48

タイトル	経営トップセミナー I			
サブタイトル	人を大切にする企業経営とは			
研修のねらい	資源高騰による物価高、国際情勢の変化による為替の変動、生産年齢人口減少による人手不足、構造的な賃金上昇、2024年問題など中小企業を取り巻く経営環境は一層不透明で深刻なものとなっています。このような激変する経営環境に対応するためには人材を確保し、社員の力を存分に発揮するための環境づくりと共に持続的な収益の確保が必要となります。 この研修では、社員を大切に、「働く」満足度を高めるための「人を大切にする経営」に着目し、働きやすい職場づくりや、エンゲージメントを高める仕組みづくりについて事例を通じて学びます。			
研修の特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人を大切にする経営について理解できます。</li> <li>・組織の底上げに役立つ「社員エンゲージメント」の高め方がわかります。</li> <li>・実際に取り組んでいる事例企業から、これからの時代を生き抜くヒントを学びます。</li> </ul>			
対象者	経営者、経営幹部	定員/受講料	25名	16,000円
研修期間	2024年7月25日(木)～26日(金)	日数/時間数	2日	6時間

## 科目構成

日付	時間	科目	内容	講師(敬称略)
7/25 (木)	13:50～14:00	開講式 オリエンテーション		
	14:00～17:00	【基調講演】 人を大切にする経営のはじめ方	人を大切にする企業経営の導入背景や経緯を理解した後で、各社で実践するための考え方を学びます。 ・社員とのコミュニケーション ・導入に際しての重要な視点 ・経営への影響と実行に必要な要素	法政大学 大学院 政策創造研究科 教授 井上 善海
	17:20～18:50	交流会	受講者同士の懇親と情報交換	
7/26 (金)	9:00～12:00	【事例研究】 人に寄り添う経営 ～相手の未来を考えた"優しさ"を実行する～	会社づくりの土台となる経営理念のあり方を軸に、社員の幸せや働きやすい職場環境づくりの考え方、具体的な取り組みについて、実践例を交えながら学びます。	株式会社リペアサービス 代表取締役 富田 訓司  コーディネーター 前掲 井上 善海
	12:00～12:20	終講式		

## 講師紹介

## 略歴

井上 善海 (いのうえ ぜんかい) 法政大学 教授	1954年佐賀県生まれ。神奈川大学法学部を卒業後、会社経営、経営コンサルタント(中小企業診断士)を経て、福岡大学大学院商学研究科で博士(商学)取得。2004年広島大学教授、2013年東洋大学教授を経て、2018年から法政大学大学院政策創造研究科教授、法政大学大学院中小企業研究所所長。専門分野は、事業創造、経営戦略、中小企業経営。日本NBC特別委員(公益社団法人日本ニュービジネス協議会連合会)、「ニュービジネス大賞」審査会会長(一般社団法人中国地域ニュービジネス協議会)、「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」実行委員会副委員長(人を大切にする経営学会)。主な著書『7つのステップで考える戦略のトータルバランス』(中央経済社)、『中小企業の戦略』(同友館)の他、多数。
富田 訓司 (とみた さとし) 株式会社リペアサービス 代表取締役	1952年美唄市三菱茶志内炭鉱生まれ。中央大学国文科に入学もドロップアウト。その後労組委員長を経て政治活動をしていた父親が中国語塾を設立したことを機に、札幌に戻って事務などを担いながら習い覚えた中国語の初級生を担当。同塾閉鎖後様々な職歴を経て、家業の酒販店を承継する。しかし拙い経営力とディスカウントの波に抗えず、父親が没後、当時の酒販ディスカウントチェーンに吸収される。更にその酒販ディスカウントチェーン倒産後、紆余曲折を経て全く未経験だったリフォーム業を開業。更に2009年(株)リペアサービスを設立し、2019年リフォーム会社を専務取締役に事業承継。2013年経営の行き詰まりから、理念経営に大きく方向転換したことにより、業績がV字回復し現在に至る。2019年札幌市LGBTフレンドリー企業(三星)登録。2019年北海道障がい者就労支援企業認証(五星)2020年日本財団職親プロジェクト認証取得。2020年独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構「障害者等雇用優良事業所努力賞」受賞。2013年日本で一番大切にしたい会社審査員特別賞受賞。 現北海道中小企業家同友会全道障害者問題委員会委員長。アピリンピック北海道運営委員。北海道障害者就労推進委員。