

コースNo.
40

OJTで育てる自律型人材

主体的に行動できる部下を育てる知識とスキル

対象者 管理者、新任管理者、グループリーダー等

研修期間 2024年1月11日(木)～1月12日(金) 2日間 研修時間 12時間 募集人員 25名 受講料 22,000円(税込)

●研修のねらい

企業を取り巻く環境が大きく変化する中、企業が成長し続けるには、任された仕事に対して、自ら考え、主体的に行動できる「自律型人材」を育成することが重要となります。

本研修では、部下のやる気を引き出し、「自律型人材」へと成長させるために必要となる考え方やスキルを学び、仕事を通じて育成する効果的なOJTの進め方など、ケーススタディやロールプレイを通じて実践的に学びます。

●研修の特徴

- ①時代や経営環境の変化に合わせた部下育成手法を理解します。
- ②仕事の任せ方、やる気の引き出し方などケーススタディを通じて実践的に学びます。
- ③ロールプレイを通じて自身の部下育成スタイルを見直し、改善のヒントを見つけます。

●カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師 (敬称略)
1/11 (木)	10:20～ 10:30	開講式 オリエンテーション		一般社団法人 人財開発支援協会 代表理事 雨宮 利春
	10:30～ 12:00	環境変化に適応した 部下指導・育成法	コロナ禍による影響の長期化、働き方改革等、組織を取り巻く環境の変化に適応した部下指導・部下育成の手法について理解します。	
	13:00～ 14:00		<ul style="list-style-type: none"> ◆組織を取り巻く環境変化の理解 ◆部下の早期戦力化と上司の役割 ◆リーダーシップとパワーハラスメント 	
	14:00～ 17:30	部下を育てる効果的なOJTの実践	部下を育成するにあたって仕事の効果的な教え方、仕事の任せ方等、職場でのOJTで実践できる部下育成法について学びます。	
	17:45～ 19:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換	
1/12 (金)	9:00～ 12:00	部下を育てる効果的なOJTの実践	(前日の続き)	
	13:00～ 16:00	自身の部下指導・育成スタイルの確立(演習)	自分と部下のコミュニケーションスタイルの違いを理解し、部下が自発的に仕事に取り組むための関わり方を、ロールプレイを通じて体験的に学びます。	
	16:00～ 16:20	終講式	<ul style="list-style-type: none"> ◆部下に信頼されるには ◆部下に考えさせるスキル(発問) ◆「怒る」と「叱る」の違い 	

講師紹介



雨宮 利春 (あめみや としはる) 一般社団法人人財開発支援協会 代表理事

1954年生まれ。青山学院大学経済学部経済学科卒業。商社にて営業本部マネージャー等を歴任後、経営コンサルタント・研修インストラクターとして1989年に独立。現在、コミュニケーション・対人折衝・プレゼンテーション・リーダーシップ等の技術指導を通じて組織の人材開発を支援する。ビジネスマンの心の問題にも積極的に取り組み、若手ビジネスマンの相談にも自らの体験も踏まえて親身に応じている。