

コースNo.
32

中堅管理者研修②

自分を磨き、組織を成長させる自律型上司の在り方

対象者 管理者、その候補者

- ・管理者、リーダーとしてさらなる成長を目指す方
- ・将来の幹部候補として期待される方

研修期間 2022年11月14日(月)～11月16日(水) 3日間 研修時間 21時間 募集人員 25名 受講料 32,000円(税込)

●研修のねらい

組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められており、高い意欲をもって能力向上に努めることが組織に活力を生み、企業の成長発展へと繋がっていきます。そのベースは「自分磨き」にこそあります。それが職場を変え、組織改革へと繋がります。本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得ることをねらいとし、その土台である自身の意識・意欲と組織をまとめる力を向上させることを学びます。また、中堅管理者として、自身の成長を組織に波及させていくための行動計画を作成します。

※この研修は、コースNo.15「中堅管理者研修①」、コースNo.49「中堅管理者研修③」と同内容の講座です。

●研修の特徴

- ①「考える」「気づき」を軸に自分の立ち位置と役割を把握します。
- ②中堅管理者として必要なコミュニケーションとリーダーシップのあり方について体験を通じて学びます。
- ③多くの実践例等を参考に内省に重きを置き自律型上司を目指します。

●カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師 (敬称略)
11/14 (月)	10:20～ 10:30	開講式 オリエンテーション		有限会社 石田コンサル タントオフィス 代表取締役 石田 邦雄
	10:30～ 12:00	管理者に求められる 職務と役割	改めて「組織の基本」と「管理者に求められる職務と役割」を学びます。 ◆組織とは？管理者とは？ ◆組織が持つ2つの機能と管理者の4つの役割 ◆リーダーシップとコミュニケーション ◆部下の指導育成	
	13:00～ 14:30		管理者としての職務、役割を学んだうえで自身の棚卸しをおこない、目指すべき姿を検討します。 ◆自身の振り返り（棚卸し） ◆これまでの自分と今後の自分を考える ◆自身の現状と目指すべき姿をイメージする	
14:30～ 18:30	自身の棚卸しと、 目指すべき管理者像			
11/15 (火)	9:00～ 12:00	管理者に求められる 実践的マネジメント スキル	自分と相手とのコミュニケーションだけではなく、職場全体のコミュニケーションを活性化させ、より高いマネジメント能力を得る術を学びます。 ◆チームの成果を最大化するファシリテーション ◆組織を動かすリーダーシップ ◆思考法と問題解決力 ◆信頼される管理者になるために ◆メンタルヘルスとハラスメント対策	
	13:00～ 18:00			
11/16 (水)	9:00～ 12:00			
	13:00～ 16:00	自立した中堅管理者 としての行動計画	自己の視点だけでなく、自社の全体最適を俯瞰できる中堅管理者への脱皮を図るための、実効性の高い行動計画を作成します。 ◆自らのキャリア形成について考える ◆部分最適化から全体最適化へ ◆今後の行動計画の作成	
	16:00～ 16:20	終講式		

講師紹介



石田 邦雄 (いしだ くにお) 有限会社石田コンサルタントオフィス 代表取締役

国鉄に20年有余奉職。昭和63年に中小企業診断士として独立開業。現在は社会保険労務士、シニア産業カウンセラーなどとして「めでる研究室」を主宰。「コンサルティングとカウンセリングの合一」をモットーに、「組織と人材のマッチング」を目指し、多くの団体、企業での研修や講演活動を展開している。主な出講先として、中小企業大学校東京校を初め、北海道経済連合会、北海道庁、北海道農協学校などがある。「教えるよりも考える研修」「学ぶよりも気づく研修」を柱に、体験学習を交えたわかり易い研修が特徴。著書に「産業カウンセリング」(駿河台出版社)、「豊かに働き、すてきに生きる」(中西出版)など多数。