

コースNo.
46

管理者養成講座・入門編(札幌開催) マネジメントの基礎がよくわかる基本講座

対象者 新任管理者、その候補者

・初めて部下を持つリーダー等
・将来的に管理者候補として期待される方

研修期間 2022年1月18日(火)~1月20日(木) 3日間 研修時間 21時間 募集人員 15名 受講料 32,000円(税込)

研修会場 カナモトホール(札幌市民ホール)2階 第2会議室 (札幌市中央区北1条西1丁目)

●研修のねらい

企業を取り巻く経営環境が著しく変化している昨今、組織の中核を担う管理者の役割は益々重要なものとなります。それは単にトップと現場との橋渡し役ということにとどまらず、管理者には組織的かつ効率的な事業展開を推進する責任者という位置付けも期待され、その果たすべき責任は極めて大きいといえます。

本研修では、管理者に求められる役割について理解した上で、管理者として必要となるマネジメントの知識・スキルを学び、自身にあったリーダーシップのスタイルを把握し、その発揮に向けたアクションプランの策定に取り組みます。

●研修の特徴

- ①日々の業務遂行上のマネジメント・スキルを実践的に学びます。
- ②部下との「コミュニケーション」を深め、管理者としての自己啓発の手掛かりを掴みます。
- ③自らのリーダーシップ(目標)を実現する「アクションプラン(行動計画)」をつくります。

●カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師(敬称略)
1/18 (火)	10:20~ 10:30	開講式 オリエンテーション		株式会社 キャラウイット 代表取締役 上岡 実弥子
	10:30~ 12:30	組織として管理者に 求められる役割と能力	管理者は自身の立場や役割を認識した上で組織を動かす、最大限の成果を高めることが求められます。そのため、企業から求められている管理者の役割と能力について学びます。	
	13:30~ 14:30	チームを円滑に運営 するためのリーダー シップとコミュニケ ーション	チーム運営を円滑にし、組織の目標を達成に導く「リーダーシップ」のあり方を学びます。また、リーダーシップを発揮するためには、部下との信頼関係の構築を進めていくことが重要となります。そのため、職場及びリモート環境における部下との円滑な「コミュニケーション」のポイントについて学びます。	
14:30~ 18:30				
1/19 (水)	9:30~ 12:30	部下の意欲・能力を 引き出す「部下指導・ 育成」の手法	“組織”と“ヒト”を活性化させ、成長させる部下指導・部下育成の進め方を学びます	
	13:30~ 15:00			
1/20 (木)	15:00~ 18:30	職場で発生する問題 への対処法	問題の本質、問題発見から問題解決までのプロセス(基本)を学びます。また、部下からの相談対応を想定して、「問題とはなにか」や問題解決の基本ステップを理解します。	
	9:30~ 11:00			
	11:00~ 12:30	自身にとって相応し いリーダーシップ(目 標)の設定	客観的に自分の考え方、行動の傾向を分析し、自身のリーダーシップスタイルを把握します。その上で、自身に相応しいリーダーシップスタイルを設定し、実現に向けた「アクションプラン」を作成します。	
	13:30~ 16:30			
	16:30~ 16:50	終講式		

講師紹介



上岡 実弥子 (かみおか みやこ) 株式会社キャラウイット 代表取締役

長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール株式会社マーケティング部、株式会社日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士取得。神奈川県横浜市で有限会社レッツを設立(取締役社長)、その後株式会社キャラウイットに組織変更(代表取締役)。著書に「ジミベン!(ジーオー企画)」「女性のための経営がわかる本(信濃毎日新聞社)」「社内コーチング導入マニュアル(同友館)」等多数。女性有資格者として「Domani(小学館)」、「日経Smart Woman」等のインタビュー記事もある。歯切れ良い講演・研修・面談が人気。全国にファンが多く、アンコールの依頼が多い。
【公職等】中小企業診断士、中小企業大学校講師(管理者育成、リーダーシップ、論理的思考法、問題解決、コーチング、創業支援等)。中小企業庁商店街調査事業ワーキング委員、横浜市環境活動賞審査員、日本米穀小売振興会コンクール審査員、等多数。