

コースNo.  
**36**

人材定着の考え方・進め方

期待する人材を定着させる!人材採用と定着の勘所

対象者 経営幹部、管理者、その候補者

・採用環境の変化を把握したい方  
・人材の定着に悩みがある方  
・人材の定着化に向けたヒントを得たい方

研修期間 2022年1月24日(月)~1月26日(水) 3日間 研修時間 21時間 募集人員 20名 受講料 32,000円(税込)

### ●研修のねらい

新型コロナウイルス感染症の影響により、中小企業を取り巻く労働環境が大きく変化しています。業種によって人手不足状況に大きな差が生じていますが、自社の期待する人材を採用し、定着化を図ることは引き続き重要な課題といえます。

本研修では、中小企業を取り巻く雇用環境の変化を踏まえ、自社の求める人材像の変革の必要性を確認し、明確化します。また、人材の定着を図るためのポイントを押さえた上で、自社の人材定着プランを検討します。

### ●研修の特徴

- ①採用環境の変化と自社への影響がわかります。
- ②自社の期待する人材像を明確化します。
- ③人材定着に向けた対策を考えます。

### ●カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師 (敬称略)
1/24 (月)	10:20~ 10:30	開講式 オリエンテーション		やなぎさわ労務 マネジメント 代表 柳沢 隆
	10:30~ 12:30	自社の期待する 人材像	新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえて、自社の求める人材像の変革の 必要性を確認し、明確化します。 ◆人事管理上の経営課題 ◆環境変化に伴う「求める人材」の変化 ◆自社の期待する人材像の明確化 (自社演習)	
	13:30~ 15:00	これからの時代の人 材採用	期待する人材を確保するための自社アピールの方法や採用ツールの活用法に ついて演習を交えて学びます。 ◆コロナ禍での雇用環境、採用マーケットの実態 ◆会社の魅力が伝わるコンテンツの作り方 ◆欲しい人材が集まる採用ツールの使い方	
	18:45~ 20:15	交流会	受講者同士の懇親を深めます。	
	1/25 (火)	9:00~ 12:00	人材定着の考え方・ 進め方	
13:00~ 18:00		限られた人材を“戦力”に育てるための視点や手法を理解し、人材の定着につ なげる人材育成の考え方・進め方について学びます。 ◆人材育成の必要性について ◆労働意思を高める人材育成の取り組み ◆労働能力を高める人材育成の取り組み		
1/26 (水)	9:00~ 11:00			
	11:00~ 12:00	コロナ禍における人 事管理	雇用環境の変化を踏まえ、リモート環境でのオンラインツールを活用した人 材採用・人材定着のポイントを学びます。 ◆オンライン面接 ◆オンライン評価面談 ◆テレワーク ◆HRテックの活用	
	13:00~ 16:00	自社の人材定着プラン (演習)	研修のまとめとして、人材の定着化を図るためのプランを検討します。 ◆期待する人材の定着プランの検討 (自社演習)	
	16:00~ 16:20	終講式		

### 講師紹介



**柳沢 隆** (やなぎさわ たかし) やなぎさわ労務マネジメント 代表

2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など、多岐に渡っている。また、雇用管理や人事制度などのセミナー講師として、実績を多数有している。