

コースNo.
9

女性リーダー研修 女性管理者のリーダーシップ強化講座

対象者 管理者、新任管理者、その候補者

・部下指導の基本となるコミュニケーションを身につけたい方
・将来的に管理者候補として期待される方等
・女性限定

研修期間 2021年2月1日(月)~2月3日(水) 3日間 研修時間 21時間 募集人員 30名 受講料 32,000円(税込)

●研修のねらい

多くの企業で女性管理者や女性リーダーが活躍するようになり、女性リーダーが女性ならではの感性を活かすことで社内の活性化につながっているケースも数多くあります。これまで以上に女性が活躍するためにも、業務目標達成に向けた仕事の進め方や部下育成など、管理者・リーダーに求められる知識とスキルの向上に取り組むことが必須であるといえます。

本研修では、管理者やリーダーの役割を明確にし、求められるスキル（コミュニケーション能力、コーチング・部下育成、業務マネジメント）を学び、自社で実践できる女性リーダーとしての行動計画を作成します。

●研修の特徴

- ①女性ならではの強みやリーダーシップを考えます。
- ②リーダーに求められる役割やスキル、マネジメントを学びます。
- ③目標とするリーダー像や、ワークライフバランスを取り入れたこれからの働き方を考えます。

●カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師（敬称略）
2/1 (月)	10:20~ 10:30	開講式 オリエンテーション		きゃりあ工房 代表 田崎 悦子
	10:30~ 12:30	リーダーに求められる役割	社会環境が変化する中で多様化する女性の働き方と、リーダーに求められる役割を学びます。 ◆女性リーダーを取り巻く社会的環境 ◆期待されるリーダーの役割 ◆リーダーシップの発揮の仕方 ◆働く女性が抱える悩みと課題	
	13:30~ 18:30			
	18:45~ 20:15	交流会	受講者同士の懇親を深めます。	
2/2 (火)	9:00~ 12:30	リーダーに求められるマネジメント (演習)	メンバーとの良好な信頼関係を築くコミュニケーションの取り方を演習を交えて学びます。 ◆信頼関係を構築する意見、気持ちの伝え方 ◆相手に寄り添うコミュニケーションスキル ◆タイプ別コミュニケーション法	
	13:30~ 18:00		部下や後輩を育てる際の考え方や教え方を演習を交えて学びます。 ◆効果的な部下、後輩の育成方法 ◆コーチングの実践	
2/3 (水)	9:00~ 12:30		自身やチームの仕事の目標を定め、成果を管理していくマネジメントの考え方や取り組み方を学びます。 ◆目標設定と行動計画の立て方 ◆PDCAサイクルによる業務マネジメント	
	13:30~ 16:00	これからの働き方を考える	自身の個性や感性を活かしながら、リーダーとして組織やチームに貢献していく、これからの働き方を考えます。 ◆なりたい「リーダー像」 ◆これから磨きたい個性やスキル ◆明日からのアクションを考える —目標設定と行動計画—	
	16:00~ 16:20	終講式		

講師紹介



田崎 悦子 (たさき えつこ) きゃりあ工房 代表

東京生まれ。北海道大学大学院博士課程（職業キャリア教育論）単位修得満期退学。テレビ朝日（報道レポーター）、第一生命（営業、支部経営）、KDDIau、エア・ドゥ（北海道国際航空）等に勤務し、企画、採用・人材育成（教育・研修）業務を担当する。独立後は数多くの企業・官公庁で人材育成の指導・コンサルティングを行うほか、大学教員（准教授）として、札幌大学短期大学部、大阪教育大学、苫小牧駒澤大学でキャリアデザイン、人材開発、コミュニケーション関連科目を担当し、「理論（研究）と実践（現場）の人材育成」を実践。NPO活動や調査・研究を通して、北海道の地域づくり（観光・農業・食）にも長年携わっている。