

コースNo.
29

採用を強化するIT活用講座 採用難の時代における人手不足対応とIT活用(札幌開催)

対象者 経営幹部、管理者、その候補者

- ・人材不足対応を考えている方
- ・人材確保のための新たな視点を学びたい方
- ・IT活用で人手不足対応に取り組みたい方

研修期間 2020年1月27日(月)～1月29日(水) 3日間 研修時間 21時間 募集人員 30名 受講料 32,000円(税込)

研修会場 (独) 中小企業基盤整備機構 北海道本部 (札幌市中央区北2条西1丁目1-7 ORE札幌ビル6階)

● 研修のねらい

近年、多くの企業が深刻な人手不足に直面しており、その対応は企業活動の継続を左右するといえます。企業は適切に現状を把握し、生産性の向上や魅力ある職場づくりによって、優秀な人材を確保していくことが求められます。

本研修では、企業を取り巻く環境を踏まえ、人手不足対応を図る上での考え方や、人材確保を行う際に重要となる自社のアピールポイントの見つけ方について演習を交えて学ぶとともに人材確保のためのIT活用について併せて学びます。

● 研修の特徴

- ①自社の現状にあった人手不足への対応策とITの有効活用について学びます。
- ②自社をどうアピールすれば採用活動に有効となるのかを、演習を通じて実践的に学びます。
- ③採用した人材を自社に定着させるために必要なことを学びます。

● カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

| 月/日 | 時間 | 科目 | 内容 | 講師 (敬称略) |
|-----------------|-----------------|-------------------------------|--|---|
| 1/27 (月) | 9:50～ 10:00 | 開講式 オリエンテーション | | 雄山商会 株式会社 中小企業診断士 高田 佳昭 |
| | 10:00～ 12:00 | 採用マーケットの 現状と人手不足対応 の実際 | 雇用、採用にかかる最近の動向と求職者の変化を踏まえ、人手不足対応を図る上で企業が検討すべきポイントについてステップごとに学びます。 ◆HRテックなどの最新の雇用・採用動向 ◆働き方改革などの最新の労働政策への対応 ◆人手不足への対応の考え方 (①経営課題の把握、②求める人物像の可視化、③働き手の目線に立つ) | |
| 13:00～ 18:00 | | | | |
| 1/28 (火) | 9:00～ 12:00 | 求職者の心をつかむ 自社アピール | 採用ツールを制作する際に自社の強みをどのようにコンテンツ化するかが重要なテーマとなります。求職者の心をつかむ自社の魅力や強みの見つけ方と表現方法について演習を交えて学びます。 ◆採用マーケティングの基本 ◆ターゲット分析の進め方 ◆適切なメディアの選び方 ◆コンテンツづくりの基本 | |
| | 13:00～ 18:00 | | | |
| 1/29 (水) | 9:00～ 12:00 | ITを活用した 人材確保 | 情報収集ツールの発達や、求人媒体・採用手法の増加など、採用マーケットはかつてない程に複雑になっています。その対応を図るため、IT(Web・SNS等)を活用した自社アピールの方法及びアクセス解析によるデータ活用等について事例を交えながら学びます。 ◆採用におけるIT活用の実態 ◆事例研究 | |
| | 13:00～ 16:00 | 企業の未来を変える 人材定着に向けた 取り組み | 優秀な人材を採用すると同時に、いかに自社にとって必要な人材を引き留めていくかが、企業に求められています。そのために労働環境の整備などを中心とした人材を定着させる取り組みについて学びます。 ◆コミュニケーションの円滑化 ◆キャリアアップの仕組み作り ◆職場環境の改善の進め方 | |
| | 16:00～ 16:20 | 終講式 | | |

講師紹介



高田 佳昭 (たかだ よしあき) 雄山商会株式会社

大学卒業後、居酒屋系チェーン店で不採算店の立て直しと新規店舗の立ち上げを行った後、Andon Caféを開業し、人気店に育てる。

その後、家業である運送業の経営改革に着手、リーマンショックの影響で一時は売り上げが大きく落ち込むものの、見事乗り切り5期連続増収を達成。

2011年に中小企業診断士を取得。現在は雄山陸運株式会社の経営者として、運送業経営の実務を行いながら、飲食店を中心とした創業支援、事業計画書作成支援、販売促進支援などのコンサルティング、店長・管理者向け教育やアルバイトへの接客教育、セミナー講師等(商工会議所、住宅メーカー等)、幅広く活躍している。