



常務取締役 藤井 聡之氏

『自社を深く考える7か月』

1. 経営管理者養成コース受講のきっかけ

後継者として当社に転職してはみたものの、現場はもちろん、経営のイロハもわからず、不安を抱いていました。その不安を経営陣に話したところ、中小企業大学校旭川校の研修を受講した経験がある専務から、それであればと、経営管理者養成コースの受講を勧められたのがきっかけでした。

2. 研修のメリットと効果

経営管理者として基本となる知識のほか、他社の事例なども学ぶことができました。また、普段は通常業務に追われてなかなか向き合うことができなかった自社分析も、ゼミナールを中心に多くの時間をかけることができました。

同期の受講者とは夜遅くまで経営について語ることもあり、多くの刺激を受けながら、あっという間の7か月を過ごすことができました。

コースが終わったあとも、悩みを共有できる同志として、今後も良い関係を築いていくものと確信しています。

3. 今後について

学んだ数日間だけモチベーションが上がる、そんな経験を多くしてきましたが、この研修は違いました。7か月にわたる密度の濃い研修となっており、学んだことを継続的に取り組んでいけるものとなっています。

自社の「強み」や「機会」を理解したことから、今後は、その2つを掛け合わせて、自社を発展させていければと思っています。また、経営幹部候補の育成も重要になることから、社員教育の一環として、この研修への定期的な派遣を検討していきたいと考えています。

派遣担当者の声



専務取締役 山下 正純氏

中小企業にとって後継者の育成は今後の会社を存続するうえで大きな問題です。私自身も約30年前に同じ中小企業大学校旭川校で後継者の研修を受けた経験上、現場を離れ集合研修で自社の経営の実態を総合的な視点で勉強したことは、今も経営にすごく役立っています。

藤井常務には将来の後継者として会社を担ってもらうため、総合的なマネジメント力を身につけてもらいたいと思い経営管理者養成コースの受講を勧めました。7か月間の研修をとおし、現場での視点、管理者としての視点、経営者の視点など経営の総合的な知識を習得し、それを実践し事業活動に活かしてもらえると感じています。

研修後も学んだことを継続して社内に活かす努力をしている姿をみて、派遣してよかったと思いますし、人間として次期経営者として成長してくれることを期待しています。

株式会社 イースト住宅情報（登別市）

会社概要 事業内容：不動産賃貸仲介・管理・売買 資本金：1,000万円	創業：1974年 社員数：18人
--	---------------------



講義

グループ演習（ディスカッション）

グループ演習（発表）

ゼミナール（マーケティング戦略）

ゼミナール（個別指導）

ゼミナール（総合戦略）

ビジネスゲーム

成果発表

ランチ風景