

# 経営後継者研修だより

1月のトピック 自社人的資源の分析を行いました。

1月の自社分析テーマは「人的資源管理」です。後継者研修生の関心が高い分野になります。概論から始まり、モラル・サーベイ、労務、人事制度設計など関連する講義を受けながら、自社の現状を見つめなおします。今月は「人的資源管理」のテーマに、実施された講義の感想について、広報委員の2名に伺いました。

## 自社人的資源管理分析

我が社の平均年齢は64歳である。もってあと10年。新入社員を採用する必要がある。しかし、我が社には賃金制度も人事制度もない。あなたが新入社員ならこの会社に入りますか？だから私は賃金制度を作り、採用案を考えた。これが人的資源管理である。組織、教育制度、従業員、人事考課、賃金制度、労働時間、採用、あらゆる「人」に関する問題はつながる。私はこの分析で、会社の「人」が抱える問題を知り、対策を学んだ。その結果は、あと10年で出る。

【長門小野田レミコン株式会社 中原一樹】

## 自社人的資源管理分析

自社の人的資源管理分析ではモラルサーベイを行い、普段知ることのできない従業員の方々の率直な声を聞くことができました。これまで、従業員の方々の仕事への充実度を上げるには福利厚生が最も大切なのではないかと考えていましたが、多角的な方面からのアプローチが必要だと分析を進める上で感じています。この分析を通して、少しでも多く自社で働く方々の声をすくい上げ、現場に落とし込んでいけたらと思います。【コトブキテクレックス株式会社 松本麟】



講義の様子



## INFORMATION 東京校 企業研修課からのお知らせ

第42期経営後継者研修 第一次募集の締め切りは、3月31日（水曜）です。

定員になり次第、募集を締め切ります。ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込みください。

◆経営者・後継者のための事業承継セミナーのご案内（2/25（木）、3/23 東京校・オンライン開催）  
経営後継者研修の受講をご検討されている方のご参加をお待ちしております。オンライン受講も可能となっております。 [詳細はこちら](#)