

2023上半期

4月~9月

中小企業大学校

四国キャンパス 研修のご案内

中小企業の経営に
特化した研修を四国でも



四国キャンパスについて



中小企業大学校は、業界の枠を超えて、生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。



「中小企業大学校四国キャンパス」は、中小企業大学校の研修メニューを通学スタイルで気軽に受講いただくというコンセプトのもと、2019年11月に開校しました。全国で展開する人気コースや四国地域の産業特性などを反映したオリジナル研修などを行っています。

四国キャンパスの特長

1

すぐ役立つ

学びを深めるグループ討論や、自社課題を題材にした解決策の検討など、すぐに役立つカリキュラムです。

2

学びあい

異なる業種や立場の方々との交流によって、新たな発見や刺激が得られ、仕事での視野が広がり、人脈作りにもつながります。

3

通いやすい

高松市をはじめとする四国各地で研修を開催します。また、2日以内の短期研修を中心に展開しています。

※自治体等による受講料の半額助成制度など、さらにお得に受講いただける仕組みがあります。(P5をご参照)

中小企業大学校四国キャンパスでは、受講者の皆様の健康と安全を最優先とし、新型コロナウイルス感染予防対策を実施しております。皆様のご理解とご協力の程、よろしくお願い申し上げます。

2023年度 研修カレンダー 【2023年4月～2024年3月】

2023年 4月			
5月		(愛媛県松山市開催) 5/18(木)・19(金) P.6 チームを活かす マネジメント	
6月	(香川県高松市開催) 6/6(火)・7(水) P.14 中小企業の 広報PR・パブリシティ入門	(徳島県徳島市開催) 6/13(火)・14(水) P.12 経営のための決算書入門	(愛媛県松山市開催) 6/29(木)・30(金)・7/25(火) P.7 コミュニケーション改革講座
7月		(高知県高知市開催) 7/13(木)・14(金) P.13 安心な経営のための 資金繰り講座	(香川県高松市開催) 7/20(木)・21(金) P.8 成果につながる 業務プロセスの改善
8月			(愛媛県四国中央市開催) 8/24(木)・25(金) P.9 教えて、伸ばす! 部下育成の2ステップ
9月	(愛媛県新居浜市開催) 9/7(木)・8(金) P.11 組織的OJTの 仕組みづくり	(徳島県徳島市開催) 9/19(火)・20(水) P.10 「頼られる」女性リーダーの ためのステップアップ講座	
10月			
11月			
12月			
2024年 1月			
2月			
3月			

2023年度下半期の研修は
企画・調整中です。
(香川県高松市・愛媛県今治市
高知県高知市など開催予定。
詳細は7月頃公開)

中小企業大学校

中小機構では、**四国キャンパス**のほかにも、様々なサポートを提供しています。四国本部にお問い合わせください。

経営アドバイス

各分野の専門家が経営課題の
解決に向けて対面アドバイス

- 無料相談
- 相談回数に制限なし
- 組織、財務、法務、海外等



販路開拓

販路開拓の機会創出のほか、
専門家による成約率向上の
ためのアドバイス支援

- 展示会、商談会への参加
- オンラインマッチング
「J-GoodTech」
- テストマーケティングや
マーケティング企画等への
アドバイス 等々

中小企業大学校 関西校・広島校

基礎から応用まで習得できるカリキュラムと、業務
から離れ学びに集中できる環境、食堂・宿泊施設な
どを完備し充実した機能により、じっくりと研修に向
き合うことができます。(両校とも年間約60講座を開催)



P20をご参照



対象者の目安

※この体系図はあくまで目安となっておりますので、個々の企業の実情や実態に応じて研修テーマを選択してください。

対象者 分野	経営者層	経営幹部	管理者	新任管理者層
	代表者 役員クラス (経営後継者含む)	部長 工場長 部門長クラス	課長クラス	新任課長 管理者候補
企業経営 経営戦略	企画			
組織 マネジメント	P.6 チームを活かすマネジメント (松山開催)			
	P.7 コミュニケーション改革講座 (松山開催)			リニューアル
	P.8 成果につながる 業務プロセスの改善 (高松開催)			NEW
	P.9 教えて、伸ばす! 部下育成の2ステップ (四国中央開催)			
	P.10 「頼られる」女性リーダーの ためのステップアップ講座 (徳島開催)			
人事・組織	P.11 組織的OJTの仕組みづくり (新居浜開催)			
	P.15 イマドキの労務管理入門 (高松開催)			NEW
財務管理	P.12 経営のための決算書入門 (徳島開催)			
	P.13 安心な経営ための資金繰り講座 (高知開催)			
営業 マーケティング	P.14 中小企業の広報PR・ パブリシティ入門 (高松開催)			NEW
生産管理	企画			

研修費用の公的助成制度のご案内

中小企業大学校の受講費用について、国、地方自治体、業界団体、中小企業支援機関が設ける補助金制度（研修費用等の一部を助成）を利用できる場合があります。

※2022年12月現在の情報であり、変更になっている場合がございます。 ※制度の詳細については、研修お申込みの前に、実施主体（機関）にお問合せください。

制度一覧

	自治体・団体名	制度名	担当部署	TEL
厚生労働省の助成制度	徳島県労働局	人材開発支援助成金	助成金センター	088-622-8609
	香川県労働局		助成金センター	087-811-8923
	愛媛県労働局		職業対策課分室助成金センター	089-987-6370
	高知県労働局		訓練室	088-888-6600
徳島県	徳島県企業経営研究会	研修受講料の助成	会事務局:徳島県商工労働観光部企業支援課内	088-621-2369
	徳島市	徳島市中小企業等人材確保・育成支援事業補助金	経済部経済政策課	088-621-5225
	阿波市	阿波市がんばる企業応援事業	産業経済部商工観光課	0883-36-8722
	東みよし町	東みよし町中小企業者等応援事業補助金	産業課	0883-79-5339
香川県	公益財団法人かがわ産業支援財団	中小企業大学校派遣研修事業	総務部	087-840-0348
	丸亀市	丸亀市産業振興支援補助事業	産業観光課商工労政担当	0877-24-8844
	善通寺市	善通寺市中小企業振興支援事業	商工観光課	0877-63-6315
	さぬき市	中小企業等振興支援事業補助金	商工観光課	087-894-1114
愛媛県	宇和島市	宇和島市中小企業者等応援事業費補助金	商工観光課商工係	0895-49-7080
	新居浜市	新居浜市中小企業振興補助金	産業振興課	0897-65-1260
	西条市	地域産業競争力強化事業費補助金	産業振興課企業立地・経営支援係	0897-52-1407
	大洲市	大洲市中小企業者・小規模事業者応援事業補助金	商工産業課商工振興係	0893-24-1722
	愛南町	愛南町中小企業者経営研修受講費補助金	商工観光課	0895-72-7315
	吉田三間商工会	人材育成支援事業		0895-52-2233
高知県	東温市商工会	人材育成支援事業	指導課	089-964-1254
	久万高原町商工会	地域振興対策費	事務局	0892-21-2061
	長浜町商工会	人材育成支援事業	事務局	0893-52-0312
	内子町商工会	人材育成支援事業	事務局	0893-44-2166
	伊方町商工会	人づくり研修支援事業	事務局	0894-38-0809
	鬼北町商工会	中小企業大学校研修費用補助制度	事務局長	0895-45-0813
その他団体	土佐市	土佐市活力創出推進事業費補助金	産業振興課商工観光班	088-852-7679
	香南市	香南市産業人材育成事業費補助金	商工観光課	0887-50-3013
	須崎商工会議所	中小企業人材育成研修事業	中小企業相談所	0889-42-2575
その他団体	全日本トラック協会（全ト協）	中小企業大学校講座受講促進助成制度	経営改善事業部	03-3354-1056
	徳島県トラック協会	中小企業大学校受講料助成		088-632-8810
	香川県トラック協会	中小企業大学校指定講座受講促進助成		087-851-6381
	愛媛県トラック協会	中小企業大学校講座受講促進助成制度		089-957-1069
	高知県トラック協会	中小企業大学校受講料助成		088-832-3499
	土佐京花紙加工協同組合	紙業振興事業委託金		088-852-1831
日本中小企業福祉事業財団（日本フルハップ）	中小企業経営者等研修助成制度	福祉・災害防止部	06-6949-3314	

全体を見渡す管理者になる チームを活かす マネジメント

[愛媛県松山市開催]

研修のねらい

個人業務に忙殺されマネージャー業務に手が回らない、部下が思う通りに育たないので自分の仕事が増える一方だ…管理者になったことで新たに生じた戸惑いや悩みはありませんか。

この研修では、いち選手ではなく監督の視点に立ちチームを効果的に動かすポイントを学びます。演習では全社的視点でチームマネジメント問題の本質を捉え、改善策を計画する作業を通して俯瞰的視点や論理的思考力を養います。

研修のポイント

- 管理者として望ましい判断の指針が身に付きます。
- 会社の内外の関係者を上手に巻き込めるようになります。
- チームの動きを改善するプランがすぐに業務に役立ちます。

研修期間

2023年
5/18(木)～5/19(金)

対象者

中堅管理者、新任管理者、職場のリーダー

- ・個人業務に忙殺されマネージャー業務をこなす余裕がない方
- ・判断力に自信が持てない方
- ・課題解決力や俯瞰力を身につけたい方

※「コミュニケーション改革講座」と併せて受講することで、管理者能力の土台となる2大スキルが揃います。

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

テクノプラザ愛媛 テクノホール

愛媛県松山市久米窪田町337-1

伊予鉄横河原線鷹ノ子駅から徒歩で約20分

伊予鉄久米窪田線テクノプラザ愛媛口から

徒歩で約5分

松山自動車道松山ICから車で約20分

月日	時間	科目	内容
5/18 木	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-16:00 (昼休1H)	管理者に求められる役割と能力	管理者として「権限を使って責任を果たす」ために必要な能力について学びます。 ・管理者に求められる7つの役割、3つの能力 ・自身のリーダーシップのスタイル
	16:00-18:00	職場で発生する問題への対処法と管理者としての自己の能力の現状認識	発生した事象から問題の本質を見つけ、問題解決までの基本プロセスを体験し、自身の判断の癖を理解します。 ・問題解決における自身の意思決定スタイル ・自身の強みと改善点の把握
5/19 金	9:30-12:30	周囲を上手に巻き込み、業務を円滑に進めるポイント	人材活用力(他者視点からの段取り力)の発揮を助ける要素を学びます。 ・組織計画力をもって処理 ・利害関係者の立場への配慮 ・当事者意識を持つ大切さ
	13:30-14:30	課題解決の論理的プロセス	自分の周囲のチームマネジメントの問題の本質を捉え、課題を設定し解決する論理的プロセスを学びます。 ・問題の抽出と要因分析 ・改善策の評価・選定 ・改善計画の進捗管理と評価
	14:30-17:30	職場の問題の改善プランと自身の行動計画書の作成	「職場の問題発見と改善プランシート」及び「リーダーシップ宣言」を作成、発表します。
	17:30-17:45	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社 B-GROOW 代表取締役

空 直美(そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、約25年に及ぶ業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業大学校直方校では経営管理者養成コースのゼミナール講師を務めている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

チームの成果を高める「上司力」とは コミュニケーション 改革講座

[愛媛県松山市開催]

研修のねらい

若手を中心とした多くの働き手が求めるものは「職場での良好な人間関係」です。管理者には、メンバーとの良好な人間関係を築いたうえで「やる気」を引き出し、組織としての生産性を上げていくことが求められています。この研修では「(単なる) 人の集まり」を、一体感をもって目標に向かう「組織(チーム)」に変革するコミュニケーション手法を身につけ、自社の成果向上につなげます。

研修のポイント

- ☑ 組織をいきいきとさせるコミュニケーション手法が理解できます。
- ☑ 豊富な演習と実践課題への取り組みで、自分に合ったスタイルを探ります。
- ☑ コミュニケーション能力を磨くための今後のアクションプランを策定します。

研修期間

2023年
6/29(木) ~ 30(金), 7/25(火)

対象者

中堅管理者、新任管理者、 職場のリーダー

- ・管理者として部下指導に自信を持ちたい方
- ・部下とのコミュニケーションを活性化したい方
- ・メンバーのやる気を高め、チーム力を高めたい方

※「チームを活かすマネジメント」と併せて受講することで、管理者能力の土台となる2大スキルが揃います。

定員 20名

受講料 29,000円(税込)

会場

テクノプラザ愛媛 テクノホール

愛媛県松山市久米窪田町337-1

伊予鉄横河原線鷹ノ子駅から徒歩で約20分

伊予鉄久米窪田線テクノプラザ愛媛口から

徒歩で約5分

松山自動車道松山ICから車で約20分

月日	時間	科目	内容
6/29 木	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	管理者に求められるコミュニケーション	メンバーのやる気を引き出し職場を活性化させるための、管理者の役割とコミュニケーションのあり方を学びます。
	14:00-17:30	やる気を引き出すコミュニケーション【演習】	メンバーのやる気を高めパフォーマンスを向上させるコミュニケーションの取り方を、ロールプレイング演習を通して学びます。
6/30 金	9:30-15:00 (昼休1H)	チーム力を高めるための部下育成	価値観の異なるメンバーが一丸となるために、上司が果たすべき役割について考えます。
	15:00-17:30	インターバル課題の作成【演習】	学んだ内容を各職場で実践するためのインターバル課題の作成に取り組みます。

※3日目開講までの間(インターバル期間)に、課題に基づき社内の円滑な関係構築に取り組んでいただけます。

7/25 火	10:00-14:00 (昼休1H)	コミュニケーションの課題に向き合う【演習】	課題の取り組み結果を共有し、フィードバックやアドバイスをもとに今後のヒントを学びます。
	14:00-17:30	コミュニケーション改革プランの作成【演習】	多様なメンバーがいきいきと働ける職場づくりの責任者として、「自分のコミュニケーションを変えていく」ためのプランを考えます。
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社 エム・イー・エル

佐藤 康二(さとう こうじ)

福岡大学商学部商学科卒業後、民間企業勤務を経て起業。その経験を活かして1995年に(株)エム・イー・エルに入社し、コンサルタントに転身。現在、同社取締役として企業の業績向上コンサルティングや組織活性化・人材開発の支援を行う。「なぜ人は本気で動かないのか」等の著作を含め、組織開発を通じた業績向上、売上アップをテーマに顧客接点の水準を高める価値づくりと、社員がいきいき働ける職場づくりに注力。理念を重視したビジョン型経営を中小企業に導入し、目標設定と計画立案、その実行と進捗管理までを支援して多くの顧問先で業績向上を実現している。中小企業大学校をはじめ公的機関での研修講師としても豊富な実績を有する。

利益の向上につながる業務改善と思考法

成果につながる 業務プロセスの改善

[香川県高松市開催]

研修のねらい

管理者はチームをまとめ、業務目標を迅速に成果へとつなげることが求められています。また、多くの企業では、問題を認識しながら、改善に向けて具体的な行動を起こしていない現状があります。

この研修では、業務上問題視されにくい、ムリ・ムラ・ムダについて考え、改善を効果・効率的に進めるノウハウや手法を学ぶとともに、業務のプロセスの改善方法について、具体的に行動計画を策定し、業務の効率向上につなげます。

研修のポイント

- 業務改善に必要な思考法が身につきます。
- 社内業務の問題を見つけ、解決策を立案する視点や手法が理解できます。
- 業務目標達成のための業務改善方針に基づく行動計画が作成できます。

研修期間

2023年
7/20(木) ~ 7/21(金)

対象者

中堅管理者、新任管理者、
職場のリーダー

- ・業務改善のために手をつける場所がわからない方
- ・事務作業や現場作業を効率化したい方
- ・管理部門、事務部門の業務の見直しに取り組みたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

高松センタービル6階 601号室

香川県高松市寿町2-4-20

- JR高松駅から徒歩で約10分
- ことでん高松築港駅から徒歩で約6分
- ことでん片原町駅から徒歩で約7分

月日	時間	科目	内容
7/20 木	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-18:00 (昼休1H)	業務改善の 考え方・進め方	業務改善の必要性を学び、具体的に活動を推進するための考え方、視点や手順を学びます。 ・業務改善の基本とセルフチェック ・改善マインドを高めるための解決思考法【演習】 ・課題・問題発見トレーニング【演習】 ・業務改善のステップと手順 (問題発見→真因追及→対策立案→実行→評価・定着)
7/21 金	9:30-12:30	業務改善に向けた 効果的手法と自社 への展開方法	会社・チームの問題点を抽出し、業務全体の流れや情報の流れなど改善のための着眼点を理解し、展開方法を学びます。 ・事例による改善ポイント【演習】 ・業務改善の浸透・継続のためのステップ
	13:30-17:30	課題解決の論理的 プロセス	業務改善を社内へ浸透・継続させるための、リーダーとしての行動計画を作成します。 ・業務改善を活性化するための環境づくりと施策 ・改善リーダーとしてのアクションプラン作成【演習】
	17:30-17:45	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



有限会社 コンサルワークス 代表取締役
石田 敬二(いしだ けいじ)

NTTで法人営業の黎明期を牽引、NTTドコモでは管理職としてFOMAの立ち上げに貢献。問題解決活動やプロジェクト活動で通算5度の社内表彰を受ける。その後、クリエイティブな経験を基に2003年に独立。常に「プラス思考」を自らマインドの中核に置き、営業革新、組織活性化、創業支援から人材育成にいたる、研修及びコンサルティングの実績を多数有し、エネルギーかつサービスマインド溢れる内容で支援先から高い評価を得ている。
中小企業診断士。

自ら動く部下が欲しい

教えて、伸ばす！ 部下育成の2ステップ

[愛媛県四国中央市開催]

研修のねらい

「そんなやり方を指示した覚えはない!」、「言われた仕事はできるけれど、言われないと動けない」。部下の育成を任されたものの、悩みを抱える管理者が多く見られます。

この研修では、部下育成を「教える」と「伸ばす」の2ステップでとらえ、各ステップにおける管理者の役割を学び、効果的な部下育成の手法を演習を通して習得します。

研修のポイント

- ☑ 指導・育成するうえでの部下との向き合い方が理解できます。
- ☑ 自分の持つノウハウを適切に部下に伝えられるようになります。
- ☑ 部下の自立に向けて、意欲を高め、伸ばす方法が習得できます。

研修期間

2023年
8/24(木)～8/25(金)

対象者

管理者、新任管理者、 職場のリーダー

- ・部下とのコミュニケーションに戸惑いを感じる方
- ・部下の覚えが悪いことに悩んでいる方
- ・部下のやる気の引き出し方を学びたい方

定員 ▶ 20名

受講料 ▶ 22,000円(税込)

会場

川之江ふれあい交流センター

愛媛県四国中央市川之江町4069-1

JR予讃線川之江駅から車で約3分

松山自動車道三島川之江ICから車で約10分

月日	時間	科目	内容
8/24 (木)	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-13:00 (昼休1H)	管理者の役割と 部下育成の心構え	職場のリーダーの役割を理解した後、その重要な要素である部下育成について、考え方・進め方を学びます。 ・マネジメントとリーダーシップ ・部下との効果的なコミュニケーションの取り方 ・人材育成の心構え 【演習】部下育成計画ワークシート<1>
	13:00-17:00	ティーチング (効果的なインプットのステップ)	効果的に部下に知識・技術をインプットする方法を学び、「説明力」「表現力」を高めます。 ・ティーチングの基本 ・効果的な指導法 ・OJTの5ステップ 【演習】部下育成計画ワークシート<2>
8/25 (金)	9:30-16:30	コーチング (意欲を高め伸ばすステップ)	「教える」から「伸ばす」へ。部下の意欲を高め、伸ばす方法を理解し、自立を促す手法を習得します。 ・ティーチングとコーチング ・傾聴-「聞く」「訊く」「聴く」 ・質問の技術 ・ゴールとストーリー ・コーチングの実践 【演習】部下育成計画ワークシート<3>
	16:30-16:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)

株式会社キャラウィット 代表取締役 中小企業診断士

上岡 実弥子(かみおか みやこ)

コーチング・論理的思考法を活用した人材育成支援を始めとして、創業・経営革新支援、プロモーション戦略の策定支援など、幅広い分野での企業経営支援の実績を有し、具体例を交えた分かりやすい指導が好評。研修講師としても全国の中小企業大学校を始め公的機関・民間を問わず多方面にて活躍中。著書に「ジミベン! (ジーオー企画)」「女性のための経営がわかる本 (信濃毎日新聞社)」「社内コーチング導入マニュアル (同友館)」等。



自分らしいリーダーになるために

「頼られる」女性リーダーのための ステップアップ講座

[徳島県徳島市開催]

研修のねらい

「女性活躍推進」の言葉は聞いたことがあり、会社からの期待も感じているものの、社内には相談できる女性管理職の先輩も少なく、どう行動すればよいのか自信が持てずに不安を感じてはいませんか。本講座では、自分らしいリーダーシップのスタイルを見つけることで、「頼られる」女性リーダーとして自信を持って踏み出すことができるようになります。

研修のポイント

- 今求められているリーダーとしての役割と心得が理解できます。
- リーダーとしての自分に自信が持てます。
- 同じ悩みを共有し励まし合う仲間ができます。

研修期間

2023年
9/19^火～9/20^水

対象者

管理者、新任管理者 (女性限定講座)

- ・管理者として自信を持ってない方
- ・初めて部下を持つこととなった方
- ・将来的に管理者候補として期待されている方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

徳島経済産業会館 (KIZUNA プラザ) 徳島商工会議所 3階会議室

徳島県徳島市南末広町5番8-8号

徳島市営バス東部循環線

総合土木庁舎停留所下車 約100m

徳島沖洲ICから車で約5分(来客用駐車場あり)

月日	時間	科目	内容
9/19 ^火	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	女性を取り巻く社会的環境とリーダーの心得	女性の活躍が求められている時代背景を知るとともに、リーダーの役割を認識します。 ・リーダーの役割、心得、流儀 ・優先順位マトリックス ・今と昔のリーダーの違い
	14:00-18:00	自分の価値観や強み・弱みの認識	自身のこれまでを振り返り、自分の価値観や強み弱みを認識します。自分の視点だけでなく、受講者間でフィードバックをもらい客観的に自己分析します。 ・自分自身の人生の振り返り ・フレームワークを用いた自己分析
9/20 ^水	9:30-12:30	リーダーとして土台となるスキルの習得	様々な価値観をもつメンバーとともに組織の目的を達成していくために必要なリーダーシップマインドとリーダーシップスキルについて学びます。 ・コーチング手法(傾聴・承認・質問)とチームビルディング ・ロジカルシンキング
	13:30-17:30	アクションプランの作成	研修を通して見えてきた「自分らしく輝けるリーダーシップの在り方」を基に、今後の具体的な行動計画を作成・発表し、互いにフィードバックを行います。
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

*カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社 B-GROOW 代表取締役

空 直美(そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、約25年に及ぶ業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業大学校直方校では経営管理者養成コースのゼミナール講師を務めている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

若手の育成を「現場まかせ」にしない

組織的OJTの 仕組みづくり

[愛媛県新居浜市開催]

研修のねらい

人材育成は事業の継続を左右する喫緊の課題であり、採用難の中、その重要性は増えています。一方で、人材育成の中核となるOJTが現場まかせになっていることも多く、若手の育成に時間を割く余裕がない、若手社員が期待するように育たない等、悩みを抱える企業が多いことも事実です。

この研修では、現場リーダーの疲弊を招かずに効果的に人材を育成するために、組織的にOJTを推進できる仕組みづくりを学びます。

研修のポイント

- OJT が標準化され、実効性の検証ができるようになります。
- 現場リーダーが前向きにOJTに取り組めるようになります。
- 自社のOJT改善プランを作成するので、すぐに改善にとりかかれます。

研修期間

2023年
9/7(木) ~ 9/8(金)

対象者

経営者、経営幹部、
総務人事の責任者

- ・若手が育っていないと感じる方
- ・人材育成の基本を学びたい方
- ・OJTから人材育成制度に取り組んでみたい方

※経営者と総務人事責任者がペアで受講すると、より効果的です。

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

えひめ東予産業創造センター
テクノホール

愛媛県新居浜市大生院2151-10

JR新居浜駅から車で約20分

JRいよ西条駅から車で約15分

松山自動車道西条ICから車で約5分

JR新居浜駅またはJRいよ西条駅から

瀬戸内バスで約20分

月日	時間	科目	内容
9/7 (木)	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	採用市場の動向と 人材育成の重要性	四国の採用市場の動向と、人材育成が事業の継続性へ与える影響の重要性を学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ・採用市場と企業廃業原因の動向 ・コロナ禍における採用活動の動向 ・同一労働同一賃金をもたらす影響 ・OJTが効果的に行われないうちに起こる弊害 ・自社のOJTの現状認識
	14:00-18:00	効果的なOJTを実現 する仕組みづくり	OJTの制度や意義を会社全体で共有し、組織的にOJTを実施する仕組みを学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ・目的の共有 ・業務の棚卸と優先順位による分類 ・担当者の決定 ・計画的な育成 ・定期的なフィードバック ・OJT担当者の評価
9/8 (金)	9:30-14:30 (昼休1H)	OJT担当者のスキル アップを支える仕組み	OJTを担当する現場リーダーのスキルアップの必要性とそれを支える仕組みを学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ・ティーチングとコーチングの必要場面 ・若手社員の特徴 ・コミュニケーションの効果 ・指導手順のマニュアル化
	14:30-17:30	自社のOJTの改善 点の検討	組織的OJTの観点から、自社のOJTの改善点を検討し、改善プランを作成します。
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役

荻須 清司 (おぎすきよし)

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、株式会社店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に(株)エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアコンサルタントほか。

専門分野は経営改善(戦略構築、マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築(人材育成、評価・賃金制度構築)、会社設立支援等。

著書：2017年10月に出版した「間違いだらけの人事制度」はAmazon企業経営の部でベストセラー獲得。

探せ!収益改善の攻めどころ

経営のための決算書入門

[徳島県徳島市開催]

研修のねらい

「決算書の読み方が分からないから、経営に活用できていない」「日々の業務に追われ、決算書の読み方を学ぶ機会がなかった」「金融機関の決算書の読み方は、どうなっているの?」

そんなモヤモヤは終わらせましょう!

本研修では、決算書の基礎知識から始めて、決算書から収益改善や成長のための課題および解決策のヒントを見出すまでを二日で学びます。

研修のポイント

- 経理・財務に関する知識がない方も、決算書を読めるようになります。**
- 自社の経営課題を、財務的な見地から読み解けるようになります。**
- 金融機関や税理士等と、財務について意見を交わせるスキルを獲得します。**

研修期間

2023年
6/13(火) ~ 6/14(水)

対象者

経営者、経営幹部、 経理財務の責任者

- ・決算書の分析を始めてみたい方
- ・収益改善のヒントをつかみたい方
- ・金融機関や税理士との対話に自信がない方
- ※入門レベルでない方は「財務分析実践講座」(関西校、広島校等)をご受講ください。

定員 **20名**

受講料 **22,000円**(税込)

会場

徳島経済産業会館 (KIZUNA プラザ) 徳島商工会議所 3階会議室

徳島県徳島市南末広町5番8-8号

徳島市営バス東部循環線
総合土木庁舎停留所下車 約100m

徳島沖洲ICから車で約5分(来客用駐車場あり) ※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

月日	時間	科目	内容
6/14 火	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-15:30 (昼休1H)	決算書の基礎知識	決算書を読む上で必ず理解しておきたい事項について学びます。 ・経理作業と財務分析はどう違う? ・決算書(貸借対照表・損益計算書)の構成 ・決算書(貸借対照表・損益計算書)を読む
	15:30-18:00	モデルケースで学ぶ 決算書の読み方	モデル決算書を基に、企業活動がどのように決算書に表れるのかを読み解いていきます。 ・経営者の性格も企業の歩んできた軌跡も決算書の数字に表れる ・決算書の数値の変動から、企業の経営判断を考察する ・今よりも利益を増加させるためには、いま何が必要か ・利益とお金はどう違う? ・キャッシュフロー計算書の構成と簡易的な見方 ・自社の利益、今のままで足りていますか? ・採算事業と不採算事業を把握しよう
9:30-12:30			
6/15 水	13:30-17:30	自社の決算書を読み解く力を身につける	自社の決算書を照らし、決算書と実際の企業活動の連動を読み取り、経営課題と解決策を導き出す方法を学びます。 ・損益計算書を読むポイント ・貸借対照表を読むポイント ・キャッシュフロー計算書を読むポイント ・自社に求められる適正な利益水準を考える ・自社の経営課題が決算書のどこに表れているかを見つけ出す ・利益を増やすためには、方法は3つしかない!
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

講師紹介(敬称略)



アジア太平洋マネジメント 代表 青木 道生 (あおき みちお)

ロサンゼルス、カナダ留学を経て、金融機関勤務。アジア太平洋マネジメント代表。(株)アジア太平洋トレーディング代表取締役。その他複数社の取締役を務める。

金融・財務及び企業再生のコンサルタントとして、多くの企業の再生に携わる。中小企業大学校(広島校・直方校・人吉校)講師、全国の商工会議所や行政機関及び上場企業を含む民間企業での講義・講演を多数務める。

特に指標や比率に依存しない決算書の読み方は、初心者にも分かり易いと定評があり、机上の空論ではない、実務の見地からの財務分析を実践する。

受講者の声

「『見る』ポイントを押さえていただき、B/Sで会社のすべてがわかる重要なものだと気づきました。」

資金ショートしない健全な会社を築くために

安心な経営のための 資金繰り講座

[高知県高知市開催]

研修のねらい

「利益は増えたのにお金が減ったのはなぜ？」
「儲かった以上の税金はかからないはずなのに、苦しいのはなぜ？」

「在庫を増やすな!とよく言われるのはなぜ？」

そんなモヤモヤは終わらせましょう!

この研修では、企業経営における「利益」と「お金」の関係性を学ぶとともに、円滑な資金繰りに必要な利益水準の算出方法を演習を交えながら学びます。また、金融機関担当者がどのような視点で企業を見ているのか、元金融マンで実務経験の豊富な講師が説明します。

研修のポイント

- ☑ 「利益」と「お金」の関係性を知り、資金繰り予測ができるようになります。
- ☑ 資金繰り予測から自社の経営課題を把握し、未来の拓き方がわかるようになります。
- ☑ 銀行員や税理士等と、財務について対等に近い水準で話ができるようになります。

研修期間

2023年
7/13(木) ~ 7/14(金)

対象者

経営者、経営幹部、
経理財務の責任者

- ・自社の資金繰り状況を把握したい方
- ・自社の資金繰り改善のヒントを知りたい方
- ・金融機関との交渉に自信を持ちたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

高知県産学官民連携センター
(ココプラ)

高知市永国寺町6番28号
永国寺キャンパス地域連携棟

JR高知駅から徒歩で約15分

とさでん交通大橋通電停、バス停から徒歩7分

月日	時間	科目	内容
7/13 (木)	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-18:00 (昼休1H)	決算書の見方・読み方	<p>決算書を読む上で必ず理解しておきたい事項について学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 経理作業と財務分析はどう違う? ・ 決算書(貸借対照表・損益計算書)の構成 ・ 経営者の性格も企業の歩んできた軌跡も、決算書の数字に表れる ・ 数値の変動から、企業の経営判断を考察する ・ 自社の利益、今のままで足りていますか? ・ 採算事業と不採算事業を把握しよう
7/14 (金)	9:30-17:30 (昼休1H)	企業経営における 経理活動・財務管理の重要性、事業継続のための資金管理	<p>経営における「利益」と「お金」の関係について学び、資金の円滑な流れを作るために必要な知識を習得します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 利益と資金はどう違う? ・ キャッシュフロー計算書とは何か ・ 在庫を多く持つとなぜ資金繰りが悪化するのか ・ B/Sにおける資産の増加・負債の減少がCFの減少を形成する要因 ・ 資金繰りが成立する利益水準を探る ・ 目標利益を達成するための3つの方法 ・ 銀行は融資審査において決算書のどこを見ているのか ・ 銀行の与信審査システムと格付体系
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



アジア太平洋マネジメント 代表

青木 道生 (あおき みちお)

ロサンゼルス、カナダ留学を経て、金融機関勤務。アジア太平洋マネジメント代表。(株)アジア太平洋トレーディング代表取締役。その他複数社の取締役を務める。

金融・財務及び企業再生のコンサルタントとして、多くの企業の再生に携わる。中小企業大学校(広島校・直方校・人吉校)講師、全国の商工会議所や行政機関及び上場企業を含む民間企業での講義・講演を多数務める。

特に指標や比率に依存しない決算書の読み方は、初心者にも分かり易いと定評があり、机上の空論ではない、実務の見地からの財務分析を実践する。

2日間で「取材されるネタ」を作る！ 中小企業の 広報PR・パブリシティ入門

[香川県高松市開催]

研修のねらい

「自慢の商品を売り込みたい」「社会で認められる企業になりたい」と願っているものの、中小企業は大企業と比べると知名度が低いことに加え、販促のための資金も潤沢とはいえません。

でもあきらめないでください。知恵と工夫でメディアに取り上げられれば、低コストでの知名度UPも夢ではありません。この研修では、自社の広報活動を見つめなおし、プレスリリース案と広報活動プラン作成の演習を通して、マスメディアとの継続的な関係を築く第一歩につなげます。

研修のポイント

- ☑ 効果的かつ経済的な情報発信の仕方がわかります。
- ☑ 広報活動を通して自社を成長させることができます。
- ☑ マスメディアのニーズに合わせて情報を発信できるようになります。

研修期間

2023年
6/6火～6/7水

対象者

経営者・広報部門の責任者

- ・PR活動を始めてみたい方
- ・自社の魅力を発信したい方
- ・マスメディアと良い関係を築きたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

香川県民ホールレクザムホール 多目的大会議室「玉藻」

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことでん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
6/6 火	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-12:00	中小企業こそ「広報」に挑戦すべき理由	今、「広報」こそ中小企業を成長させるツールであることを学びます。
	13:00-17:00	広報の進め方～マスメディアが取材したくなる準備～	プラスのブランドイメージで自社の認知度を上げるために、押さえておきたいポイントを学び、マスメディアが取材したくなる準備を演習を通じて体得します。 【演習】 ・PRの目的とターゲットを考える ・ニュースのネタさがし ・ネタの価値を考える ・これからの広報プラン作成
6/7 水	9:30-12:00	広報の進め方～マスメディアが取材したくなる準備～	
	13:00-16:00	プレスリリースの作成～マスメディアへの発信準備～	プレスリリース作成のポイントを学び、自社のプレスリリース作成に取り組みます。作成したプレスリリースを発表し、フィードバックを受けます。 【演習】 ・プレスリリースの作成と発表
	16:00-17:00	一発屋で終わらないために気をつけたいこと	記者に応援され、自社のサポーターになってもらうための協力関係の築き方や、広報と自社媒体等とのミックス戦略について学びます。
	17:00-17:10	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



有限会社プリズム 代表取締役

妹尾 浩二(せのお こうじ)

岡山県生まれ。広告代理店を経て、地方大手不動産会社の広報室で15年、中小企業の広報コンサルタントとして創業して15年。計30年以上にわたり広報業務ひと筋に取り組んできた「地方企業向け広報PRのプロ」。300社以上の広報活動の支援に携わり、様々な商品サービスの全国展開をサポート。

著書「地方の中小企業が全国ブランドになるための広報PRパブリシティ戦略」「広報・IR辞典」「ウェブ時代の企業広報」

2023年度下半期開講の研修

この他、香川県高松市・愛媛県今治市・高知県高知市での開催などを予定しています。詳細は7月頃より「研修のご案内2023下半期版」およびWEBをご覧ください。

人事・組織

イマドキの労務管理入門

～「知らなかった」では
すまされない～

講師紹介



高松太田社労士事務所 代表
谷川 由紀 (たにがわ ゆき)

大学卒業後、旅行会社に勤務。結婚を機に人材業界に転職、キャリアアカウンセラーとして企業担当業務に携わる。在職中の平成21年に社会保険労務士試験合格。勤務社労士を経て平成25年に開業。通常の社労士業務に加え、働き方改革やワークライフバランス、ダイバーシティ経営への取り組み等、多様な人材活用で輝く企業が、より一層増えるための支援業務に携わり、全国約400社を超える中小企業の支援実績をもつ。ハラスメント防止やコミュニケーション力向上のためのアンガーマネジメント・アンコンシャスバイアス研修等の実績も多い。

講座

実施期間 ▶ 2024年
1月開催予定

対象者 ▶ ● 経営者
● 経営幹部
● 総務人事の責任者

受講料 ▶ 22,000円

定員 ▶ 20名

(香川県高松市開催)

【中小企業大学校四国キャンパス オーダーメイド研修のご案内】 貴社、貴組合・団体にお伺いして研修を実施します！

こんなことに困っていませんか？

企業さま

課題はあるけど、
どういう人材育成をしたら
いいかわからない

自社で研修をしたいが、
良い講師が
見つからない

研修に派遣したいが、
時期や人員の
調整が見つからない

組合団体
さま

研修企画や運営の時間が割けない

講師選定のネットワークがない

オーダーメイド研修とは

リクエストに合わせて 専門講師が「出前研修」します。

中小企業大学校で実施している研修をお好きな日時・お好きな場所で実施できます！
※ただし講師との日程調整が必要となります。

- 座学だけでなく、演習などを組み合わせ、自ら考えられるような研修プログラムを展開。
- 自社課題に対するアクションプランを作り、現場での実践につなげていきます。
- 経験豊富な 講師や受講者同士の対話を通じて 気づきのきっかけをつくります。

社員、組合員、会員限定の研修ができます。

貴社または貴組合のご意向に合わせて、研修内容をカスタマイズすることも可能です。

- 開催時期、開催場所をご希望に合わせて設定できます。
- 中小企業大学校の研修プログラムを、個別の課題に合わせてカスタマイズできます。

研修実施の
流れ

1 無料相談
まずはお問い合わせ
ください

2 ご提案
研修カリキュラム
受講料のお見積

3 お申込み
ご要望に合えば、
お申込ください

4 研修実施
実務経験豊富な
講師が行います

※オーダーメイド研修開催にあたっては、研修会場のご提供、組合員・会員等への募集活動などをお願いします。
※基本的に1日7時間ですが、お客様の意向にあわせ変更も可能です。 ※研修費用は「2日版で20万円」程度。研修時間等によって変動します。

体験取材レポート 「チームを活かすマネジメント」 (2021年3月3・4日開催)

個人業務に忙殺されてマネジメントまで手が回らない、コミュニケーションや適正な判断の難しさなど、管理者には多くの課題がつきもの。

そんな悩みを持つ方におすすりめしたい、現場で確実に活かせる内容に特化した本講座を、ウェブメディア「瀬戸内通信社」の編集長・ライターの小林繭子さんに体験取材していただきました。

「2日間と長丁場の講座ですが驚くほど集中でき、“一方通行的な、聞くだけの講座”とはまったく違いました」とのこと。それでは、小林さんのレポートをお届けします。

自 己紹介の個人発表からスタートするも、講座開始直後はみなさんまだまだ緊張気味。そんな空気を和ませつつ、テンポよく参加者を集中モードへ導くのは、この道32年の空講師。

さて、今回のテーマである「マネジメント」、講座では下図資料(講座資料1.)のように説明がありました。

「経営は、意思決定の連続です。常になんとかして答えをださなくてははいけません。例えば、高松から北海道に行くとしたらどのように行くのか。飛行機や新幹線といった“きれいな答え”を出す先入観は捨てましょう。ほふく前進、自転車……様々な方法があるはずです」(空講師)。

あらゆる方法を判断のテーブルに並べるように意識すると、視野がぐっと広がります。こんな風に、マネジメントに活かせる考え方やテクニックを、わかりやすく実践的に学んでいきます。

講座では、1分間のチームディスカッションと発表を何度も繰り返しました。例えば、一つのテーマに対し「自分の会社や組織ではどうか」、「本質とは何か」など、各々が自ら考え、参加者同士で対話します。

ディスカッションやワークでは、空講師がテンポよく質問を挟みながら、参加者の主体性を引き出していきます。また、発表する度に「素晴らしいですね、拍手!」と温かくリアクションをしたり、「知らない人は元気よく手を上げよう」とポジティブな雰囲気を作ったりしていました。



情熱的で朗らかな空講師



チームでディスカッション→発表を繰り返す

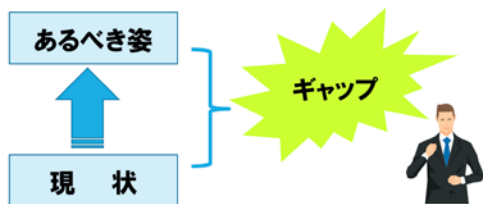


ディスカッションやワークでは、講師が深堀りやアドバイスでサポート

(2) マネジメントとは…?

～ 偶然はない。すべて必然 ～

マネジメントとは、現状とあるべき姿のギャップを埋めるためにいつまでに、何を、どれくらいやるのか? 計画⇒実行⇒チェック⇒改善しながら実現していくことです。



講座資料1. 「マネジメントとは…?」

◆ チームビルディングの具体策

チームビルディングのステップは、次の4つです。

チームを作っていくときには、

- ⇒ 現状認識
- ⇒ 共通の目的をつくる
- ⇒ 役割の明確化と目標設定
- ⇒ コミュニケーションをとる

というプロセスをとります。



※この研修では、Step 1 Step 4 Step 2 Step 3 の順で解説します。

講座資料2. 「チームビルディングの具体策」

こ れからリーダーになる方から課長、経営者と幅広い年齢層とバックグラウンドを持った方が集まる中、誰にとってもわかりやすく、それぞれに必要なことが掴める内容に溢れていました。序盤では挙手する人もまばらでしたが、1日目の終わりには誰もが進んで発言し、積極的に対話しながら吸収している姿がとても印象的でした。また、幅広い年齢層が集まったことが、参加者同士の良い刺激になっていたようです。

2日間の集大成として、講座の最後には職場の問題発見と改善プラン、明日からの自身の行

動についての個人発表があり、「すぐに実践する」という意識を一人ひとりが持っていました。

課題を解決へと導くのは他の誰かではなく、自分自身。チームや会社を変えるのは簡単ではありませんが、様々な手法やコツ、考え方を知っていると大きくスピーディーに進むことができます。本講座では、それらを自ら考え人と対話し、主体的に学べる工夫が凝らされていると感じました。ここでの学びは、受講生自身の、そして組織の力になる予感がします。

(文=小林繭子/瀬戸内通信社)

受講者インタビュー

従業員の高齢化やチームの活性化といった課題が明確になり、解決の糸口も具体的に掴めました。様々な業種の方や幅広い層の方と出会い、対話できたことは思わぬ収穫です。空講師のわかりやすく、情熱的な指導がとても良かったです。



株式会社タケチ 工場長
石丸さん(ゴム製品製造業/愛媛県)

すぐに使えるコミュニケーションのテクニックやロジックツリー、マネジメントの考え方など多くの学びがありました。“今の現状をなんとかしたいと思っているものの、どうすればよいかわからない”そんな方におすすめしたいです。



株式会社吉田石油店 課長
宮武さん(卸売業、小売業/香川県)

会社を引き継いで4年ですが、もともとは現場の人間で、マネジメントも経営もわからず、限界がありました。今回、実践的なことを数多く学びました。まずは自分の代で作った理念の“見える化”に着手して、定着を進めたいです。



有限会社藤中電設 代表取締役
藤中さん(設備工事業/高知県)

講師紹介(敬称略)

大切にしていることは“書いて・話して・発表して身に付ける”こと。自分の言葉でアウトプットすると、学んだことが血肉になり、自身に定着します。それをこの場で経験することは、必ずマネジメントに生きてきます。研修は、職場に戻ってすぐに実践できてこそ意味があります。必ず活かせる内容をご準備いたします。まだ課題が見えていない方はその掘り起こしから、課題がすでにある方はその打開策を、是非一緒に考えましょう。



空直美(そら なおみ)
株式会社 B-GROOW 代表取締役

一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。約25年に及ぶ業界経験と導入実績を持って2014年(株)B-GROOWを設立。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業大学校直方校では経営管理者養成コースのゼミナール講師を務めている。中小企業診断士、人事コンサルタント。

2023年度開催のご案内

「チームを活かすマネジメント」 ～全体を見渡す管理者になる～

- 2023年5月18・19日(2日間)
- テクノプラザ愛媛 テクノホール

(講座の詳細は6ページをご参照ください)

本講座の企画担当より

『現場意識が強い管理者に、俯瞰的な経営者目線を持ってもらいたい』この講座の始まりは、そんな悩みを持つ中小企業の経営層との会話でした。重点を置いたのは、組織のための課題発見・解決能力を引き出すパートです。この講座でもコミュニケーションに触れますが、より深く学べる別講座「コミュニケーション改革講座」と組み合わせて受講することで、管理者に必要な能力を網羅できます。お気軽にお問い合わせください。(中村)

「利益は増えたのにお金が減ったのはなぜ?」「儲かった以上の税金はかからないはずなのに、資金繰りが苦しいのはなぜ?」「在庫を増やすな!とよく言われるのはなぜ?」

そんなモヤモヤが、「利益」と「お金」の関係性を学ぶことでクリアに!

元金融マンで実務経験豊富な青木講師がわかりやすく解説してくれる講座を、Webデザイナーで中小企業の支援者としても活躍されている竹森まりえさんに体験取材していただきました。

「とにかく納得することだけでした」という、竹森さんの2日間のレポートをお届けします。

1 はP/L (損益計算書)とB/S (貸借対照表) **日目** について。「P/Lの見方はわかるけれど、B/Sのほうはよくわからない」という参加者に、青木講師は「言葉の定義」をしっかりと示してくれます。例えば、「資産とは。カネそのもの、カネに換わるもの(カネに換わるものなのに、まだ換わっていないもの)」「負債とは。カネを支払うべきもの」など。よく聞く言葉ですが、「定義」をきくことで、ハッと気づきモヤモヤが晴れることが多々ありました。

「P/Lとは、1年を通じて利益が出たのか損が出たのかを計算する書類のこと」という定義を聞いたあと、P/Lの見方をテキストを使って学びます。青木講師は指標・比率・公式・専門用語がぎっしりと詰まった資料は使わず、口頭でわかりやすく説明しながら、受講者にテキスト内の空欄への記入を促します。ホワイトボードへの板書と青木講師の説明をもとに、私もどんどん記入していきます。

「みなさんの会社でも複数のモノやサービスを売っていると思いますが、どの商品が一番儲かっていて、どれが利益に寄与していないのかはP/Lではわかりません。私が銀行マン時代に上司に言われたことは『分けることはわかること。わかることは分けること』ということ。商品で、事業部でなど、みなさんも分けることから始めましょう」との助言もありました。

続いて、B/Sの言葉の由来や見方の説明を聞いたあと、簡易な事例や実際の企業の3期分までのB/Sを見ていったのですが、後半になると



「言葉の定義」を明確に説明してくれる青木講師



香川、高知、愛媛から21名の参加者

見方に慣れたせいか、「あれ、ここ何だかおかしい」「P/Lも一緒に見てみただけど、なぜこの期にこの数字が下がっているの?」とふとした違和感に気づくようになりました。



参加者が理解し記入しやすく工夫された穴埋め式のテキスト



集中して演習問題に取り組む受講生たち



1日目から2日目への数字つながりが理解しやすい、青木講師のホワイトボードへの板書

はCF(キャッシュフロー)について。「正常」な運転資金の考え方は?短期借入金・長期借入金の正しい理解とは?などここからグッと難しくなった感があり、講師の話聞き漏らすまいと、必死でメモ。テキスト内の演習問題にも食らいついていく、といった感じでした。周囲を見渡すと、他の受講者の方もものすごい集中力でメモをとっていらっしゃいました。

「キャッシュフローが分かると、何年何ヶ月後にこの会社の経営状態はこうなるというのが分かります」と青木講師。設備更新など後々お金が必

要になることが分かっているのであれば、どれだけ準備したかを銀行は見ているとのこと。また、銀行が企業をどう格付しているのか、わかりやすい説明もありました。

今回、P/Lの数字から始まり、B/Sの数字へ、そしてCFの数字へと「数字をつながながら」説明を聞くことで、「その数字の背景には、こういう数字があった」ということを体系的に学ぶことができたと感じます。数字に苦手意識のあった私にとって目からウロコのこの講座、ぜひいろんな方にお勧めしたいと思いました。

(文=竹森まりえ/Webデザイナー)

受講者インタビュー

経理面で社長を支える立場にあるので、自社の決算書を3期分見て経営改善を図ってきましたが、その考え方で合っているかどうかを確認するために参加。結果「合っていました!」。学んだ内容を後継者に伝え、共に成長していきたいです。



有限会社平井石産
平井美恵子さん
(石材業・サヌカイト製品製造業/香川県)

決算書のことを勉強し始めて3年。だんだん分かってきたタイミングでもあり、今回の講座はすごく腑に落ちました。まずは教えてもらったように部門ごとや会社ごとに「分け」て、さらに5期分の財務推移表をA3で作ってみて、今後のことを考えていきたいです。



明星運輸株式会社 取締役
大野一樹さん
(運送業、製造業/愛媛県)

数字について深いところまで学びたいと今回参加しました。当社では四半期ごとに部門担当者が集まりマネジメント会議を開いているのですが、今回学んだことをベースにすれば、これからの「取組」の根拠をしっかりと伝えていけそうです。



株式会社森の三角ぼうし 支配人
善家典子さん
(販売業/愛媛県)

講師紹介(敬称略)

財務という苦手意識が持たれるこの分野を、分かりやすくは当然のこと、いかに実務に役立てられるか、そして面白く伝えることが出来るかを、大切にしています。指標や比率を多用せず、公式などを使わず、数字を数字で見つめます。ケースを多用し、一連の考え方が自社にどのような形で応用可能なかの、選択肢を提示します。明確な解の存在する問題と、経営者としての価値観の問題を分離して示し、一連の経営課題を財務の見地から紐解くことにより、解に根拠を持たせます。



青木道生(あおき みちお)
アジア太平洋マネジメント 代表

ロサンゼルス、カナダ留学を経て、金融機関勤務。アジア太平洋マネジメント代表。(株)アジア太平洋トレーディング代表取締役。その他複数社の取締役を務める。金融・財務及び企業再生のコンサルタントとして、多くの企業の再生に携わる。中小企業大学校(広島校・直方校・人吉校)講師、全国の商工会議所や行政機関及び上場企業を含む民間企業での講義・講演を多数務める。指標や比率に依存しない決算書の読み方は、初心者にも分かり易いと定評がある。

2023年度開催のご案内

「安心な経営のための資金繰り講座」 ～資金ショートしない健全な会社を築くために～

- 2023年7月13・14日(2日間)
- 高知県産学官民連携センター(ココプラ)

(講座の詳細は13ページをご参照ください)

企画担当より

資金繰りは企業の存続に重要なものですが、コロナ禍を受け、その重要性を実感された企業様も多かったのではないのでしょうか。この講座で目指したのは、「財務」への抵抗感がなくなり、「学ぶ」だけでなく腹落ちさせて「使える」知識として持ち帰っていただくこと。受講生には自社の決算書を持参していただき、実際の数字を通して知識を「使えるもの」にできるようにしています。資金調達に苦労していてなかなか楽にならない、黒字なのに手元資金がない、という方に特に受講していただきたい講座です。(中村)

中小企業大学校（東京校、関西校、広島校、web校）のご案内

中小企業大学校は、1969年に開校した東京校をはじめとして、経営者や管理者の方を対象に**中小企業の経営管理に特化した研修**を全国で提供し、多くの受講の皆さまに評価をいただいております。企業をとりまく経営環境が大きく変化する中で、中小企業の皆さまの**多様な課題・ニーズに応える多彩な研修メニュー**を提供しております。

半世紀にわたる歴史の中で培われたノウハウを活かした研修テーマ、基礎から応用まで習得できるカリキュラムと、**業務から離れ学びに集中できる環境**、食堂・宿泊施設などを完備し充実した機能により、じっくりと研修に向き合うことができます。

とくに、インターバルを挟んで合計20日前後に及ぶカリキュラムで**経営管理者や工場管理者を養成**する長期コースでは、**経営の革新や現**

場の課題解決に主体的に取り組むリーダー人材を育成する総合的かつ体系的な研修を提供しております。

また、次代の経営を担う後継者を対象とし、自社の未来を描き、その実現に向け社員を巻き込み率先垂範する人材を育てる「**経営後継者コース**」（10カ月間全日制。東京校開催。）を提供し、40年間で800名を上回る卒業生を輩出しております。

一方で、アクセスの強化にも取り組んでおり、中小機構の各地域本部や支援機関施設で行う短期間の研修を拡充させてきているほか、2018年からは職場や自宅から**オンラインで受講**できる少人数制のゼミ「**中小企業大学校 ウェビーキャンパス**」を開校しています。

実践的なカリキュラムを低廉な価格で提供する中小企業大学校を、ぜひご活用ください。

四国からは
関西校または広島校が便利です



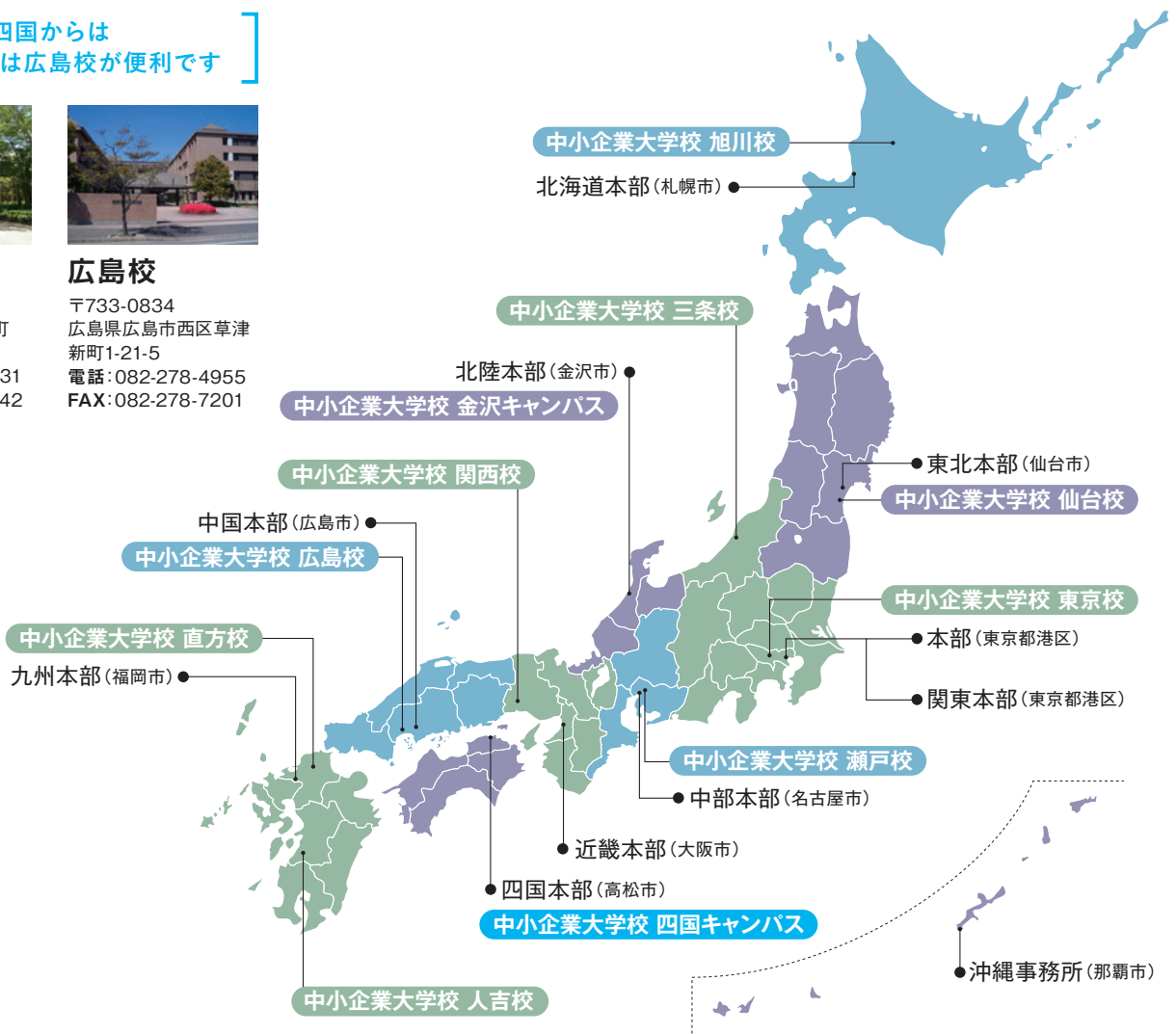
関西校

〒679-2282
兵庫県神崎郡福崎町
高岡1929
電話：0790-22-5931
FAX：0790-22-5942



広島校

〒733-0834
広島県広島市西区草津
新町1-21-5
電話：082-278-4955
FAX：082-278-7201

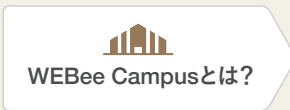


中小企業のための少人数制オンライン研修

Point 01 **通学不要!**
1日3時間の研修で
仕事の合間に
効率よく学べます

Point 02 **少人数制!**
経験豊富な講師陣から
丁寧なサポートを
受けられます

Point 03 **実践的な演習!**
学びの成果を
すぐに活かせます



「WEBee Campus(ウェビーキャンパス)」は、**延べ70万人の受講者を輩出する中小企業大学のノウハウを活かしたオンライン研修**です。web会議システム(Zoom)を活用したリアルタイム双方向通信だから、どこからでも気軽に学ぶことができ、受講者同士の交流がオンライン上でも生まれます。

2023年度の
開講コース情報はこちら



お問
い合
わせ

電話 **03-5470-1823**

メール webeecampus@smrj.go.jp
年間研修ガイドをお送りいたします

WEB

ウェビーキャンパス

検索

<https://webeecampus.smrj.go.jp/>



独立行政法人 中小企業基盤整備機構 中小企業大学校 web校 〒105-8453 東京都港区虎ノ門3-5-1虎ノ門37森ビル

第44期
受講者
募集

経営後継者研修

10月開講 全10ヶ月全日コース

後継者の育成に悩む経営者に選ばれて40年。
日本全国850名超の卒業生を輩出。8つの自社分析からなる
実践的なプログラムが次代の『経営者』育成をお約束します!

**気持ちが変わった。
本気で経営者になると決めた。**



卒業生の声

後継への不安が情熱に変わった

後継者としてふさわしい人物になれるのかと不安でいっぱいでした。しかし、講師や経営者の方々、事務局の皆さんに導かれることで、その不安は消し飛びました。

研修を通じて気付かされたのは、「私は自社をどうしたいのか」というビジョン(理想像)を持つことが重要だということでした。

「こうありたい!」、「これを実現させたい!」といった「情熱」は、全てにおいて原動力になり、学ぶ姿勢や人

< 草津電機株式会社 事業概要: 小型モータ・ポンプ等の製造・販売 >

草津電機株式会社 北村 嘉章

との付き合い方が変わることを実感できました。

今では「あれもしたい」、「これも実現させたい」と、情熱を持って行動できるようになっています。

さらに、かけがえのない仲間と出会えました。自分の境遇を心から理解し、寄り添ってくれる仲間がいることで、私は切磋琢磨できました。

素晴らしい環境の中で学ぶことができた、この10ヶ月という時間は何物にも代え難い財産です。

お問
合せ
資料請求

中小企業大学校 東京校 企業研修課
〒207-8515
東京都東大和市桜が丘2-137-5

TEL:042-565-1207

E-mail:to-kenshu@smrj.go.jp

経営後継者研修
詳細はこちら→



お申し込み方法

受講対象企業

資本金又は従業員数のいずれかが下記の表に掲げる範囲に該当する日本国内の中小企業の経営者・管理者・従業員、後継者の方なら年齢・学歴等は問わず、どなたでも受講できます。

※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。詳しくはお問い合わせください。

※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。

区分	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、情報処理サービス業、その他の業種 (※1)	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

※1 その他の業種には、鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。

お申し込みから開講までの流れ

1 お申し込み

Webページからオンラインにてお申し込みください。
受領後は事務連絡ご担当者あて確認メールをお送りします。

※自治体等による受講料の半額助成制度など、さらにお得に受講いただける仕組みがあります。
お申込前にご確認ください。(P.5をご参照)

※開講日の2週間前を過ぎたお申込についてはお問い合わせください。



オンライン
申込

四国キャンパス 研修一覧

検索

2 受講決定

開講日の約1カ月前に、再度メールにて「受講受入の決定について
(受講決定通知書 兼 受講料振込依頼書)」等の関係書類をお送りします。

3 受講料のお振込み

期日までに所定の金額をお振込みいただきます。

※振込手数料は貴社にてご負担願います。

※受講料納入後にキャンセルされる場合、時期に応じて納入額の全額または一部を申し受けます。
あらかじめご了承ください。

4 開講

当日は、筆記用具、名刺等をご持参のうえ、会場にお越しください。
会場は講座により異なりますのでご注意ください。

[注意事項]

※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。

※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。

※1社3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

中小企業大学の**研修**お申込みは

WEB申込みで カンタン！便利に！

令和5年度開講コースから、原則、WEB申込みとさせていただきます。
中小企業大学のWEB申込みで、研修申込の簡略化や受講履歴などの確認ができます。

カンタン！

書類記入が
不要になります

初回申込時にWEB企業IDをご登録いただくと、次回ログインから会社情報などが自動で入力され、研修申込を簡略化できます。

便利！

申込履歴の
確認ができます

WEB申込みでお申込みをいただくと、申込日、コース名、受講者情報などが記録され、過去の申込履歴などをご確認いただくことができます。



● 受講対象者

中小企業および自営業（個人事業主）の経営者、役員、従業員の方。（資本金、従業員のいずれかが、下表の範囲内であれば対象となります）

業種	資本金	従業員
製造業・運輸業・建設業・ ソフトウェア業・情報サービス業 ほか	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業		50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業		200人以下

※1コースに1社より複数名のお申込みを頂戴した場合は、受講する研修によって人数制限をさせていただくことがありますのでご了承ください。

※上記以外にも、受講対象となる場合があります。詳しくは各大学校までお問い合わせください。

● WEB申込みの方法

- 1 受講する大学のトップページ下部にある「Web申込へ」をクリックし、開いた画面の「Web申込み」をクリックします
※各研修の詳細からも「Web申込み」を行うことができます。
- 2 お申込情報を入力し、「確認画面へ」をクリック
- 3 内容をご確認いただき、正しければ「申込み実行」をクリックします
- 4 申込処理完了後、確認メールが送信されます（メールが届かない場合は、お手数ですがご連絡ください）
※WEB企業IDを登録された方は、確認メールに従いパスワード設定を行ってください。

申し込みに関する
お問い合わせはこちらから

✉ jm-kenshu@smrj.go.jp

令和5年4月から受講申込受付センターを開設する予定です

独立行政法人 中小企業基盤整備機構（中小機構）

中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。

中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

中小企業大学校 四国キャンパス（中小機構 四国本部）

中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。

令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス（オンライン校）等に加え、四国キャンパス（中小機構四国本部）を開校しました。

詳細はこちらから

中小企業大学校 四国

検索



<https://www.smrj.go.jp/institute/shikoku/>

中小企業大学校 四国キャンパス

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部

〒760-0019

香川県高松市サンポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7階

TEL 087-897-3101 FAX 087-811-3070