

2022上半期 | 4月~9月

中小企業大学校

四国キャンパス 研修のご案内

中小企業の経営に
特化した研修を四国でも



四国キャンパスについて



中小企業大学校は、業界の枠を超えて、生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。



「中小企業大学校四国キャンパス」は、中小企業大学校の研修メニューを通学スタイルで気軽に受講いただくというコンセプトのもと、2019年11月に開校しました。全国で展開する人気コースや四国地域の産業特性などを反映したオリジナル研修などを行っています。

四国キャンパスの特長

1

すぐ役立つ

学びを深めるグループ討論や、自社課題を題材にした解決策の検討など、すぐに役立つカリキュラムです。

2

学びあい

異なる業種や立場の方々との交流によって、新たな発見や刺激が得られ、仕事での視野が広がり、人脈作りにもつながります。

3

通いやすい

高松市をはじめとする四国各地で研修を開催します。また、2日以内の短期研修を中心に展開しています。

※自治体等による受講料の半額助成制度など、さらにお得に受講いただける仕組みがあります。(P13をご参照)

中小企業大学校四国キャンパスでは、受講者の皆様の健康と安全を最優先とし、新型コロナウイルス感染予防対策を実施しております。皆様のご理解とご協力の程、よろしくお願い申し上げます。

2022年度 研修カレンダー【2022年4月～2023年3月】

2022年 4月	(高知県高知市開催) 4/14(木)・15(金) P.6 「頼られる」女性リーダーのためのステップアップ講座		
5月	(香川県高松市開催) 5/19(木)・20(金) P.9 リーダー人材の獲得と定着		
6月	(香川県高松市開催) 6/7(火)・8(水) P.7 教えて、伸ばす！ 部下育成の2ステップ	(愛媛県松山市開催) 6/14(火)・15(水) P.10 経営のための決算書入門	(香川県高松市開催) 6/27(月)・7/15(金) 現場改善の基本を 身に付ける！
7月	(香川県高松市開催) 6/27(月)・7/15(金) P.12 現場改善の基本を 身に付ける！(続き)	(香川県高松市開催) 7/21(木)・22(金) P.8 コミュニケーション力の 強化による職場の活性化	
8月			
9月	(香川県高松市開催) 9/7(水)・8(木) P.11 「欲しかった」を生み出す 潜在顧客アプローチ		
10月	(香川県高松市開催) 10/13(木)・14(金) P.14 チームを活かす マネジメント	(香川県高松市開催) 10/20(木)・21(金) P.15 安心な経営のための 資金繰り講座	
11月	(高知県高知市開催) 11/2(水)・18(金) P.15 現場改善の基本を身に付ける！		
12月	(香川県高松市開催) 12/8(木)・9(金) P.14 組織的OJTの 仕組みづくり		
2023年 1月	(愛媛県松山市開催) 1月開催予定 P.14 コミュニケーション力の 強化による職場の活性化		
2月	2022年度下半期の研修は この他にも企画・調整中です。 (愛媛県新居浜市・高知県高知市などで 開催予定。7月頃公開)		
3月			

四国キャンパス 2022年度分野別 研修概要

組織 マネジメント

「頼られる」女性リーダーのための ステップアップ講座

P.6

～自分らしいリーダーになるために～

〔高知県高知市開催〕 2022年4月14・15日

- 今求められているリーダーの役割と心得が理解できます。
- リーダーとしての自分に自信が持てます。
- 同じ悩みを共有し励まし合う仲間ができます。

教えて、伸ばす！ 部下育成の2ステップ

P.7

～自ら動く部下が欲しい～

〔香川県高松市開催〕 2022年6月7・8日

- 指導・育成するうえでの部下との向き合い方が理解できます。
- 自分の持つノウハウを適切に部下に伝えられるようになります。
- 部下の自立に向けて、意欲を高め、伸ばす方法が習得できます。

コミュニケーション力の強化による職場の活性化

P.8

～強い信頼関係で働きがいアップ！～

〔香川県高松市開催〕 2022年7月21・22日

- 管理者と部下のコミュニケーションが円滑になり、職場が活性化します。
- 改善プランをつくるので、職場のコミュニケーション力強化にすぐにとりかかれます。
- 他社の受講生とのグループ演習などによって発見や刺激が得られます。

チームを活かすマネジメント

P.14

～全体を見渡す管理者になる～

〔香川県高松市開催〕 2022年10月13・14日

- 管理者として望ましい判断の指針が身につきます。
- 会社の内外の関係者を上手に巻き込めるようになります。
- チームの動きを改善するプランがすぐに業務に役立ちます。

コミュニケーション力の強化による職場の活性化

P.14

～強い信頼関係で働きがいアップ！～

〔愛媛県松山市開催〕 2023年1月開催予定

- 管理者と部下のコミュニケーションが円滑になり、職場が活性化します。
- 改善プランをつくるので、職場のコミュニケーション力強化にすぐにとりかかれます。
- 他社の受講生とのグループ演習などによって発見や刺激が得られます。

人事・組織

リーダー人材の獲得と定着

P.9

～働きがいのある会社になる！～

〔香川県高松市開催〕 2022年5月19・20日

- 自社に合った人材の見極め方が分かり、採用のミスマッチを防ぐことができます。
- 社員の定着のために有効な取り組みを理解できます。
- 社員が働きがいを感じ、成長できる環境を作れます。

組織的OJTの仕組みづくり

P.14

～若手の育成を「現場まかせ」にしない～

〔香川県高松市開催〕 2022年12月8・9日

- OJT が標準化され、実効性の検証ができるようになります。
- 現場リーダーが前向きに OJT に取り組めるようになります。
- 自社の OJT 改善プランを作成するので、すぐに改善にとりかかれます。

財務管理

経営のための決算書入門

P.10

～探せ！収益改善の攻めどころ～

〔愛媛県松山市開催〕2022年6月14・15日

- 経理・財務に関する知識がない方も、決算書を読めるようになります。
- 自社の経営課題を、財務的な見地から読み解けるようになります。
- 金融機関や税理士等と、財務について意見を交わせるスキルを獲得します。

安心な経営のための資金繰り講座

P.15

～資金ショートしない健全な会社を築くために～〔香川県高松市開催〕2022年10月20・21日

- 「利益」と「お金」の関係性を知り、資金繰り予測ができるようになります。
- 資金繰り予測から自社の経営課題を把握し、未来の拓き方がわかるようになります。
- 銀行員や税理士等と、財務について対等に近い水準にて話ができるようになります。

営業・マーケティング・商品開発

「欲しかった」を生み出す潜在顧客アプローチ

P.11

～あのヒットアイテム、元は売れない商品だった!?～〔香川県高松市開催〕2022年9月7・8日

- 自社の強みを市場の変化に合わせる考え方が身につきます。
- グループ演習を通して固定概念にとらわれない売り方に気づけます。
- 商品を新市場に売り出す際の展開手法が身につきます。

生産管理

現場改善の基本を身に付ける！

P.12

～利益につなげる品質と生産性向上～

〔香川県高松市開催〕2022年6月27日・7月15日

- 品質・生産性向上を高めるための管理と改善の考え方・手法を習得します。
- リバウンドしない5S定着のポイントが理解できます。
- 自社現場を教材にすることでその後の継続的な改善につながります。

現場改善の基本を身に付ける！

P.15

～利益につなげる品質と生産性向上～

〔高知県高知市開催〕2022年11月2日・18日

- 品質・生産性向上を高めるための管理と改善の考え方・手法を習得します。
- リバウンドしない5S定着のポイントが理解できます。
- 自社現場を教材にすることでその後の継続的な改善につながります。

中小企業大学校

中小機構では、**四国キャンパス**のほかにも、様々なサポートを提供しています。四国本部にお問い合わせください。

経営アドバイス

各分野の専門家が経営課題の解決に向けて対面アドバイス

- 無料相談
- 相談回数に制限なし
- 組織、財務、法務、海外等



販路開拓

販路開拓の機会創出のほか、専門家による成約率向上のためのアドバイス支援

- 展示会、商談会への参加
- オンラインマッチング「J-GoodTech」
- テストマーケティングやマーケティング企画等へのアドバイス等々

中小企業大学校 関西校・広島校

基礎から応用まで習得できるカリキュラムと、業務から離れ学びに集中できる環境、食堂・宿泊施設などを完備し充実した機能により、じっくりと研修に向き合うことができます。(両校とも年間約60講座を開催)



P16をご参照



自分らしいリーダーになるために

「頼られる」女性リーダーのための ステップアップ講座

[高知県高知市開催]

研修のねらい

「女性活躍推進」の言葉は聞いたことがあり、会社からの期待も感じているものの、社内には相談できる女性管理職の先輩も少なく、どう行動すればよいのか自信が持てずに不安を感じてはいませんか。本講座では、自分らしいリーダーシップのスタイルを見つけることで、「頼られる」女性リーダーとして自信を持って踏み出すことができるようになります。

※高知県産学官民連携センター（ココプラ）との共催講座

研修のポイント

- ☑ 今求められているリーダーとしての役割と心得が理解できます。
- ☑ リーダーとしての自分に自信が持てます。
- ☑ 同じ悩みを共有し励まし合う仲間ができます。

研修期間

2022年
4/14(木)～4/15(金)

対象者

管理者、新任管理者 (女性限定講座)

- ・管理者として自信を持ってない方
- ・初めて部下を持つこととなった方
- ・将来的に管理者候補として期待されている方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

高知県産学官民連携センター (ココプラ)

高知市永国寺町6番28号
永国寺キャンパス地域連携棟

JR高知駅から徒歩で約15分
とさでん交通大橋通電停、バス停から徒歩7分

月日	時間	科目	内容
4/14 (木)	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	女性を取り巻く社会的環境とリーダーの心得	女性の活躍が求められている時代背景を知るとともに、リーダーの役割を認識します。 ・リーダーの役割、心得、流儀 ・優先順位マトリックス ・今と昔のリーダーの違い
	14:00-18:00	自分の価値観や強み・弱みの認識	自身のこれまでを振り返り、自分の価値観や強み弱みを認識します。自分の視点だけでなく、受講者間でフィードバックをもらい客観的に自己分析します。 ・自分自身の人生の振り返り ・フレームワークを用いた自己分析
4/15 (金)	9:30-12:30	リーダーとして土台となるスキルの習得	様々な価値観をもつメンバーとともに組織の目的を達成していくために必要なリーダーシップマインドとリーダーシップスキルについて学びます。 ・コーチング手法(傾聴・承認・質問)とチームビルディング ・ロジカルシンキング
	13:30-17:30	アクションプランの作成	研修を通して見えてきた「自分らしく輝けるリーダーシップの在り方」を基に、今後の具体的な行動計画を作成・発表し、互いにフィードバックを行います。
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社 B-GROOW 代表取締役
空直美(そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、約25年に及ぶ業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業大学校直方校では経営管理者養成コースのゼミナール講師を務めている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

受講者の声

「多くの気づきを与えて下さり、やるべきことが見えて来ました。」

自ら動く部下が欲しい

教えて、伸ばす！ 部下育成の2ステップ

[香川県高松市開催]

研修のねらい

「そんなやり方を指示した覚えはない!」、「言われた仕事はできるけれど、言われないと動けない」。部下の育成を任せられたものの、悩みを抱える管理者が多く見られます。

本研修では、部下育成を「教える」と「伸ばす」の2ステップでとらえ、各ステップにおける管理者の役割を学び、効果的な部下育成の手法を演習を通して習得します。

研修のポイント

- ☑ 指導・育成するうえでの部下との向き合い方が理解できます。
- ☑ 自分の持つノウハウを適切に部下に伝えられるようになります。
- ☑ 部下の自立に向けて、意欲を高め、伸ばす方法が習得できます。

研修期間

2022年

6/7火 ~ 6/8水

対象者

管理者、新任管理者、
職場のリーダー

- ・部下とのコミュニケーションに戸惑いを感じる方
- ・部下の覚えが悪いことに悩んでいる方
- ・部下のやる気の引き出し方を学びたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

香川県県民ホールレクザムホール
多目的大会議室「玉藻」

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことでん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
6/7 火	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-13:00 (昼休1H)	管理者の役割と 部下育成の心構え	職場のリーダーの役割を理解した後、その重要な要素である部下育成について、考え方・進め方を学びます。 ・マネジメントとリーダーシップ ・部下との効果的なコミュニケーションの取り方 ・人材育成の心構え 【演習】部下育成計画ワークシート<1>
	13:00-17:00	ティーチング (効果的なインプットのステップ)	効果的に部下に知識・技術をインプットする方法を学び、「説明力」「表現力」を高めます。 ・ティーチングの基本 ・効果的な指導法 ・OJTの5ステップ 【演習】部下育成計画ワークシート<2>
6/8 水	9:30-16:30	コーチング (意欲を高め伸ばすステップ)	「教える」から「伸ばす」へ。部下の意欲を高め、伸ばす方法を理解し、自立を促す手法を習得します。 ・ティーチングとコーチング ・傾聴-「聞く」「訊く」「聴く」 ・質問の技術 ・ゴールとストーリー ・コーチングの実践 【演習】部下育成計画ワークシート<3>
	16:30-16:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)

株式会社キャラウィット 代表取締役 中小企業診断士

上岡 実弥子(かみおか みやこ)

コーチング・論理的思考法を活用した人材育成支援を始めとして、創業・経営革新支援、プロモーション戦略の策定支援など、幅広い分野での企業経営支援の実績を有し、具体例を交えた分かりやすい指導が好評。研修講師としても全国の中小企業大学校を始め公的機関・民間を問わず多方面にて活躍中。著書に「ジミベン! (ジーオー企画)」「女性のための経営がわかる本 (信濃毎日新聞社)」「社内コーチング導入マニュアル (同友館)」等。



強い信頼関係で働きがいアップ!

コミュニケーション力の強化による職場の活性化

[香川県高松市開催]

研修のねらい

なんでも言い合える信頼関係を築き、働きがいアップさせ、メンバーの能力を引き出すには円滑なコミュニケーションが不可欠です。しかし、世代間のギャップや人材の多様化、ITの普及などにより職場のコミュニケーションはますます取りづらくなっています。本研修では、人間関係を良好に保ち、チームを活性化させるコミュニケーション力を演習を交えて身につけます。また、職場ですぐに実践できるコミュニケーション改善プランをつくりまします。

研修のポイント

- ☑ 管理者と部下のコミュニケーションが円滑になり、職場が活性化します。
- ☑ 改善プランをつくるので、職場のコミュニケーション力強化にすぐにとりかかれます。
- ☑ 他社の受講生とのグループ演習などによって発見や刺激が得られます。

研修期間

2022年
7/21(木) ~ 7/22(金)

対象者

中堅管理者、新任管理者、職場のリーダー

- ・職場の活力や一体感を高めたい管理者の方
- ・部下の指示待ちや消極性に悩んでいる方
- ・人材の定着に悩んでいる方

※「チームを活かすマネジメント」と併せて受講することで、管理者能力の土台となる2大スキルが揃います。

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

香川県民ホールレクザムホール 多目的大会議室「玉藻」

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
7/21 木	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-12:00	コミュニケーションの重要性	コロナ禍でコミュニケーションが希薄化したといわれる今、改めて求められるコミュニケーションの大切さについて学びます。 ・職場内の働きがいを高められる人財とは ・企業の目的・目標の共有のためのコミュニケーション ・コミュニケーションの活性化で働きがいアップする
	12:00-17:00 (昼休1H)	コミュニケーションスキルの強化【演習】	コミュニケーションの基本である「聴く力」「伝える力」、加えてリモート環境におけるコミュニケーションのポイントについて、基本を学び自身の課題を確認します。 ・コミュニケーションの基礎知識 ・リモート環境でのコミュニケーションのポイント 【演習】聴く力の課題抽出、伝える力の課題抽出
	17:00-18:00	コミュニケーション経営の実践【演習】	職場におけるコミュニケーションの場面を取り上げ、コミュニケーション活性化策を検討します。 ・部下を育てる効果的なコミュニケーションの極意 ・情報共有のための「報・連・相」の徹底 ・組織のコミュニケーション活性化 【演習】ロジックツリーを活用したグループ演習
7/22 金	9:30-11:30	自己のコミュニケーション力の強化【演習】	初日に抽出した自己のコミュニケーション力強化のための課題をまとめ、コミュニケーション強化策を策定します。 【演習】コミュニケーション強化策のグループ内発表とブラッシュアップ
	11:30-14:30 (昼休1H)	職場のコミュニケーション力の強化【演習】	職場を活性化するための課題を抽出し、コミュニケーション強化策を策定、発表します。 【演習】職場のコミュニケーション強化策の策定と発表
	14:30-17:30	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



有限会社 ウェーブ

藤田 悠久雄 (ふじた ゆくお)

早稲田大学を卒業後、細田貿易株式会社に入社、1990年に(有)ウェーブを設立、現在に至る。小売・サービス業を中心とした経営コンサルティングで数多くの実績を有し、販売士養成、創業セミナー等の研修講師としても幅広く活躍中。

専門分野は、小売業・サービス業の経営指導、創業支援、販売促進、営業社員、販売員の販売教育。中小企業ベンチャー総合支援センターアドバイザー、広島地域支援センターアドバイザー、広島市産業振興センターアドバイザー、商工会議所、商工会セミナー講師。調理師、製菓衛生師。

働きがいのある会社になる!

リーダー人材の獲得と定着

[香川県高松市開催]

研修のねらい

「良い人材に応募してもらうことが難しい」「せっかく採用した社員が自社に合わない」「すぐに退職してしまう」人材獲得や定着にまつわる中小企業の悩みは深刻さを増しています。

本研修では、採用と定着のための最新情報や自社の魅力のPR方法を学びながら、今ある課題を洗い出します。さらに、具体的な実行プランを作成し、今後の人材確保に活用していくことを目指します。

研修のポイント

- 自社に合った人材の見極め方が分かり、採用のミスマッチを防ぐことができます。
- 社員の定着のために有効な取り組みを理解できます。
- 社員が働きがいを感じ、成長できる環境を作れます。

研修期間

2022年
5/19(木) ~ 5/20(金)

対象者

経営者、経営幹部、 総務人事の責任者

- ・社員を採用してもすぐに辞めてしまうことに悩んでいる方
- ・社員のやる気を向上させたいと感じている方
- ・どうすれば良い人材を獲得、定着できるのか知りたい方

※経営者と総務人事責任者がペアで受講すると、より効果的です。

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

香川県県民ホールレクザムホール 多目的大会議室「玉藻」

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことでん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
5/19 木	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	近年における 人材マネジメントの 基礎知識	人手不足により深刻化する若年層採用市場に対応していくために必要な視点や考え方について、事例を交えて学びます。 ・ 中小企業における採用市場の実態 ・ 近年の求職者が仕事に求めるもの ・ 自社の存在意義を定義する
	14:00-18:00	自社のこれからに 必要な人材獲得と 定着化の取組み	求める人材を獲得するだけでなく、戦力として定着させ、企業の将来を担うリーダーとして活躍するための方策や手順について学びます。 ・ 自社の魅力（存在意義）を伝える ・ 自社が求める人材像の明確化と共有 ・ 採用活動とSNSの効果 ・ 定着できる人材の獲得と定着させる取り組み（人事制度、面接官教育、教育制度） ・ 社員のやりがいと自己重要感を育てるフィードバック面談 ・ 社員の成長に繋げるティーチングとコーチングの在り方
5/20 金	9:30-15:30 (昼休1H)		
	15:30-17:30	自社の人材獲得・ 定着化プランづくり	自社の人材獲得・定着に向けた課題を整理し、今後の人材マネジメントプランを作成します。 ・ 自社の人材獲得・定着における現状分析と課題の抽出 ・ 課題解決に向けた行動計画作成のポイント ・ 自社の人材マネジメントプランの作成と発表
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役

荻須 清司 (おぎすきよし)

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、株式会社店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に(株)エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラーほか。

専門分野は経営改善(戦略構築、マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築(人材育成、評価・賃金制度構築)、会社設立支援等。

著書：2017年10月に出版した「間違いだらけの人事制度」はAmazon企業経営の部でベストセラー獲得。

探せ!収益改善の攻めどころ

経営のための決算書入門

[愛媛県松山市開催]

研修のねらい

「決算書の読み方が分からないから、経営に活用できていない」「日々の業務に追われ、決算書の読み方を学ぶ機会がなかった」「金融機関の決算書の読み方は、どうなっているの?」

そんなモヤモヤは終わらせましょう!

本研修では、決算書の基礎知識から始めて、決算書から収益改善や成長のための課題および解決策のヒントを見出すまでを二日で学びます。

※えひめ産業振興財団・愛媛県中小企業団体中央会との共催講座

研修のポイント

- ☑ **経理・財務に関する知識がない方も、決算書を読めるようになります。**
- ☑ **自社の経営課題を、財務的な見地から読み解けるようになります。**
- ☑ **金融機関や税理士等と、財務について意見を交わせるスキルを獲得します。**

研修期間

2022年
6/14(火) ~ 6/15(水)

対象者

経営者、経営幹部、 経理財務の責任者

- ・決算書の分析を始めてみたい方
 - ・収益改善のヒントをつかみたい方
 - ・金融機関や税理士との対話に自信がない方
- ※入門レベルでない方は「財務分析実践講座」(関西校、広島校等)をご受講ください。

定員 **20**名

受講料 **22,000**円(税込)

会場

テクノプラザ愛媛 テクノホール

愛媛県松山市久米窪田町337-1

伊予鉄横河原線鷹ノ子駅から徒歩で約20分

伊予鉄久米窪田線テクノプラザ愛媛口から

徒歩で約5分

松山自動車道松山ICから車で約20分

月日	時間	科目	内容
6/14 火	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-15:30 (昼休1H)	決算書の基礎知識	決算書を読む上で必ず理解しておきたい事項について学びます。 ・経理作業と財務分析はどう違う? ・決算書(貸借対照表・損益計算書)の構成 ・決算書(貸借対照表・損益計算書)を読む
	15:30-18:00	モデルケースで学ぶ 決算書の読み方	モデル決算書を基に、企業活動がどのように決算書に表れるのかを読み解いていきます。 ・経営者の性格も企業の歩んできた軌跡も決算書の数字に表れる ・決算書の数値の変動から、企業の経営判断を考察する ・今よりも利益を増加させるためには、いま何が必要か ・利益とお金は違う? ・キャッシュフロー計算書の構成と簡易的な見方 ・自社の利益、今のままで足りていますか? ・採算事業と不採算事業を把握しよう
9:30-12:30			
6/15 水	13:30-17:30	自社の決算書を読み解く力を身につける	自社の決算書を照らし、決算書と実際の企業活動の連動を読み取り、経営課題と解決策を導き出す方法を学びます。 ・損益計算書を読むポイント ・貸借対照表を読むポイント ・キャッシュフロー計算書を読むポイント ・自社に求められる適正な利益水準を考える ・自社の経営課題が決算書のどこに表れているかを見つけ出す ・利益を増やすためには、方法は3つしかない!
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



アジア太平洋マネジメント 代表

青木 道生 (あおき みちお)

ロサンゼルス、カナダ留学を経て、金融機関勤務。アジア太平洋マネジメント代表。(株)アジア太平洋トレーディング代表取締役。その他複数社の取締役を務める。

金融・財務及び企業再生のコンサルタントとして、多くの企業の再生に携わる。中小企業大学校(広島校・直方校・人吉校)講師、全国の商工会議所や行政機関及び上場企業を含む民間企業での講義・講演を多数務める。

特に指標や比率に依存しない決算書の読み方は、初心者にも分かり易いと定評があり、机上の空論ではない、実務の見地からの財務分析を実践する。

あのヒットアイテム、元は売れない商品だった!?

「欲しかった」を生み出す

潜在顧客アプローチ

[香川県高松市開催]

研修のねらい

市場の変化や需要の先細りが指摘されるなか、新たな顧客を開拓する必要性が高まっているものの、その進め方には多くの企業が頭を悩ませています。この研修では、大きな投資を避けながら、強みを活用して眠っている新しいターゲットを見つけアプローチする手法を学びます。また演習では自社商品の強みを踏まえた売り方のアイデア出しをグループで行うほか、営業の展開方法を検討します。

研修のポイント

- ☑ 自社の強みを市場の変化に合わせる考え方が身につきます。
- ☑ グループ演習を通して固定概念にとらわれない売り方に気づけます。
- ☑ 商品を新市場に売り出す際の展開手法が身につきます。

研修期間

2022年
9/7水 ~ 9/8木

対象者

経営者・営業部門の責任者

- ・商品企画担当の方
- ・商品の販路に悩んでいる方
- ・新しい顧客にアプローチしたい方

※2~4名で受講すると、より効果的です。

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

香川県県民ホールレクザムホール
多目的大会議室「玉藻」

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことでん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
9/7 水	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-12:30	新市場アプローチの基本的考え方	新市場に参入する際の全体の流れを、現状分析・戦略策定と事業計画、計画実行・検証の各段階に分けてポイントを説明します。
	13:30-15:00	【演習1】現状分析	各社の現状を内部環境（強み・弱み、商品、組織、その他）と外部環境（顧客・競合・その他）に分けて抽出し明確化していきます。
	15:15-17:30	【演習2】現状分析からの対応策策定	演習1で明確になった自社の強みと弱みに応じた対応策を検討していきます。
	17:30-18:00	本日のまとめと明日の準備	本日の振り返りを行い、ポイントの再確認と今回のセミナーのハイライトである明日の進め方の説明を行います。
9/8 木	9:00-12:30	【演習3】各対応策の顧客価値創造と各社の営業戦略構築	演習2の対応策を顧客価値に焦点を当てて改善していきます。それらを、さらに内部環境・外部環境を考慮した営業戦略シートに落とし込んでいきます。
	13:30-15:00	【演習4】各社からのプレゼンテーション	演習3でまとめた営業戦略シートを各社より発表して頂き、全体とのディスカッションでさらに改善していきます。
	15:15-17:00	【演習5】新市場の市場調査と営業活動の進め方	想定されるターゲットとなる新市場毎の市場調査の進め方と今後の営業活動のチェックポイントを作成していきます。
	17:00-17:15	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)

MTI フードデザイン研究所 代表

生駒 朋己(いこま ともみ)



広島県生まれ。1980年伊藤ハム入社後、営業・販売・商品企画・調達・事業戦略と様々な部署を歴任。特に商品企画時代には、大ヒットを連発。新たな挑戦のため独立し、2016年MTIフードデザイン研究所創業、2018年中小機構近畿本部にてチーフアドバイザー就任、現在に至る。

この15年は、ほぼ毎月四国企業の支援を行っている。

株式会社ブリリアンス・クリエイション 代表取締役

中内 佑香(なかうち ゆか)



高知市生まれ。高知銀行、アパレルメーカー取締役を経て2009年(株)ブリリアンス・クリエイション設立、モノづくり企業の販売戦略のサポート、ビジネスマッチングを多数手がける。2018年からは中小機構近畿本部にて数少ない女性アドバイザーとして現在も幅広く企業支援に携わっている。

利益につなげる品質と生産性向上 現場改善の基本を身に付ける！

[香川県高松市開催]

研修のねらい

品質、コスト、納期の管理レベルを高めるには、5S活動を徹底し工場のムダを排除する現場改善が必要です。そのために、管理・監督者は現場改善に率先して取り組むとともに、周囲を巻き込み、改善が継続される職場をつくることが求められます。本研修では、改善の基本と維持・定着するための秘訣を演習を通して学ぶだけでなく、初日と2日目の間に職場で課題に取り組むことで、改善手法を実践的に身に付けます。

研修のポイント

- ✓ 品質・生産性向上を高めるための管理と改善の考え方・手法を習得します。
- ✓ リバウンドしない5S定着のポイントが理解できます。
- ✓ 自社現場を教材にすることで、その後の継続的な改善につながります。

研修期間

2022年
6/27^月, 7/15^金

対象者

経営者、製造部門管理者、
製造部門リーダー等

- ・5Sの定着に悩んでいる方
- ・5Sの基礎から学んで、実践してみたい方
- ・現場改善を通して品質と生産性を向上させたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

香川県県民ホールレクザムホール
多目的大会議室「玉藻」

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことでん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
6/27 ^月	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-11:00	強い現場になるための必要要件	現場における管理監督者の役割・使命を理解するとともに、強い現場になるために必要な要件を学びます。 ・管理・監督者の役割・使命 ・3つの見える化
	11:00-15:00 (昼休1H)	物の見える化	現場改善の基礎となる5S・ムダ取りについて、基本となる知識と活動の進め方を学びます。 ・5Sとムダとり ・5S改善活動の進め方 ・インターバル課題の進め方
	15:00-18:00	改善の見える化【演習】	品質改善の手法として、QCストーリーを学びます。 ・改善の進め方・考え方 ・QCストーリーによる改善の見える化

※第2回開講までの間（インターバル期間）に、チェックリストによる採点結果と問題点と改善内容を持参していただきます。

7/15 ^金	10:00-12:00	宿題の結果発表と評価	インターバル期間中に自社で取り組んだ課題を発表し、他の受講者からの評価と講師のアドバイスを受けます。
	12:00-18:00 (昼休1H)	QCによるミス削減【演習】	品質管理の手法や、QCストーリーに沿って、複数のQC7つ道具を組み合わせた問題解決の方法を学びます。
	18:00-18:10	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



(一社) 中部産業連盟 執行理事 主席コンサルタント

佐藤 直樹 (さとう なおき)

2002年中産連入職以来、多数の企業でコンサルティング、教育研修に従事。JRCA登録主任審査員（ISO9001:品質マネジメントシステム）。全日本能率連盟認定マネジメント・コンサルタント。専門分野はVM（見える経営・見える管理）活動の推進、品質管理を含むFMS（フレキシブル生産システム）の構築および管理・改善、管理間接業務改革・革新など。著書に「新まるごと工場コストダウン事典（共著）」など。

受講者の声

「部下も参加させて5Sの輪を広げたいです」
「意見を出し合って、他社の考えも聞けて良かった」

研修費用の公的助成制度のご案内

中小企業大学校の受講費用について、国、地方自治体、業界団体、中小企業支援機関が設ける補助金制度（研修費用等の一部を助成）を利用できる場合があります。

詳細については、研修お申込みの前に、制度を管轄する地方自治体等の担当課にお問い合わせください。

制度一覧 ※2021年12月現在

	自治体・団体名	制度名	担当部署	TEL
厚生労働省の助成制度	徳島県労働局	人材開発支援助成金	助成金センター	088-622-8609
	香川県労働局		助成金センター	087-811-8923
	愛媛県労働局		職業対策課分室(助成金センター)	089-987-6370
	高知県労働局		訓練室	088-888-6600
徳島県	徳島県企業経営研究会	研修受講料の助成	会事務局：徳島県商工労働観光部企業支援課内	088-621-2369
	徳島市	徳島市中小企業等人材確保・育成支援事業補助金	経済部経済政策課	088-621-5225
	阿波市	阿波市がんばる企業応援事業	産業経済部商工観光課	0883-36-8722
	東みよし町	中小企業人材育成事業	産業課	0883-79-5339
香川県	公益財団法人かがわ産業支援財団	中小企業大学校派遣研修事業	総務部	087-840-0348
	丸亀市	丸亀市産業振興支援補助事業	丸亀市産業観光課 商工労政担当	0877-24-8844
	善通寺市	善通寺市 中小企業振興支援事業	商工観光課	0877-63-6315
愛媛県	松山市	松山市人材育成事業補助金	地域経済課	089-948-6783
	宇和島市	宇和島市中小企業者等 応援事業補助金	商工観光課	0895-49-7080
	新居浜市	新居浜市中小企業 振興助成制度	産業振興課	0897-65-1260
	西条市	地域産業競争力強化事業費 補助金	産業振興課	0897-53-0010
	大洲市	大洲市中小企業者・ 小規模事業者応援事業補助金	商工産業課	0893-24-1722
	愛南町	愛南町中小企業者 経営研修受講費補助金	商工観光課	0895-72-7315
	吉田三間商工会	人材育成支援事業		0895-52-2233
	東温市商工会	人材育成支援事業	指導課	089-964-1254
	久万高原町商工会	地域振興対策費	事務局	0892-21-2061
	内子町商工会	人材育成支援事業	事務局	0893-44-2166
高知県	鬼北町商工会	中小企業大学校 研修費用補助制度	事務局	0895-45-0813
	香南市	香南市産業人材育成事業費 補助金	商工観光課	0887-50-3013
その他団体	須崎商工会議所	中小企業人材育成研修事業	中小企業相談所	0889-42-2575
	全日本トラック協会	中小企業大学校 講座受講促進助成制度	経営改善事業部	03-3354-1056
	徳島県トラック協会	中小企業大学校受講料助成		088-632-8810
	香川県トラック協会	中小企業大学校 指定講座受講促進助成制度		087-851-6381
	愛媛県トラック協会	中小企業大学校講座 受講促進助成制度		089-957-1069
	高知県トラック協会	中小企業大学校受講料助成		088-832-3499
	土佐京花紙加工協同組合	紙業振興事業委託金		088-852-1831
日本中小企業福祉事業財団 (日本フルハップ)	中小企業経営者等 研修助成制度	福祉・災害防止部	06-6949-3314	

2022年度下半期開講の研修

組織 マネジメント

チームを活かすマネジメント

～全体を見渡す管理者になる～

講師紹介



株式会社 B-GROOW 代表取締役
空 直美 (そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業を経て人事コンサルティング業界で修業。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、約25年に及ぶ業界経験と導入実績をもって(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。
中小企業診断士、人事コンサルタント。

講座

実施期間 ▶ 2022年
10月13日(木)～14日(金)

対象者 ▶
・中堅管理者
・新任管理者
・職場のリーダー

受講料 ▶ 22,000円

定員 ▶ 20名

(香川県高松市開催)

組織 マネジメント

コミュニケーション力の強化による 職場の活性化

～強い信頼関係で働きがいアップ!～

講師紹介



有限会社 ウェーブ
藤田 悠久雄 (ふじた ゆくお)

早稲田大学を卒業後、細田貿易㈱に入社、1990年に(有)ウェーブを設立、現在に至る。小売・サービス業を中心とした経営コンサルティングで数多くの実績を有し、研修講師としても幅広く活躍中。専門分野は、小売業・サービス業の経営指導、創業支援、販売促進、営業社員、販売員の教育。

中小企業ベンチャー総合支援センターアドバイザー、広島地域支援センターアドバイザー、広島市産業振興センターアドバイザー、調理師、製菓衛生師。

講座

実施期間 ▶ 2023年
1月開催予定

対象者 ▶
・中堅管理者
・新任管理者
・職場のリーダー

受講料 ▶ 22,000円

定員 ▶ 20名

(愛媛県松山市開催)

人事・組織

組織的OJTの仕組みづくり

～若手の育成を「現場まかせ」にしない～

講師紹介



株式会社 エニシードコンサルティング 代表取締役
荻須 清司 (おぎす きよし)

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に株式会社エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授。

中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラー他。

講座

実施期間 ▶ 2022年
12月8日(木)～9日(金)

対象者 ▶
・経営者
・経営幹部
・総務人事の責任者

受講料 ▶ 22,000円

定員 ▶ 20名

(香川県高松市開催)

財務会計

安心な経営のための資金繰り講座

～資金ショートしない健全な会社を築くために～

講師紹介



アジア太平洋マネジメント 代表
青木 道生 (あおき みちお)

ロサンゼルス、カナダ留学を経て、金融機関勤務。アジア太平洋マネジメント代表。(株)アジア太平洋トレーディング代表取締役。その他複数社の取締役を務める。金融・財務及び企業再生のコンサルタントとして、多くの企業の再生に携わる。中小企業大学校講師、全国の商工会議所や行政機関及び上場企業を含む民間企業での講義・講演を多数務める。特に指標や比率に依存しない決算書の読み方は、初心者にも分かり易いと定評があり、机上の空論ではない、実務的見地からの財務分析を実践する。

講座

実施期間 ▶ 2022年
10月20日(木)～21日(金)

対象者 ▶ ● 経営者
● 経営幹部
● 経理部門の責任者

受講料 ▶ 22,000円

定員 ▶ 20名

(香川県高松市開催)

生産管理

現場改善の基本を身に付ける！

～利益につなげる品質と生産性向上～

講師紹介



一般社団法人中部産業連盟
執行理事 主席コンサルタント
佐藤 直樹 (さとう なおき)

2002年中産連入職以来、多数の企業でコンサルティング、教育研修に従事。JRCA登録主任審査員(ISO9001:品質マネジメントシステム)。全日本能率連盟認定マネジメント・コンサルタント。専門分野はVM(見える経営・見える管理)活動の推進、品質管理を含むFMS(フレキシブル生産システム)の構築および管理・改善、管理間接業務改革・革新など。著書に「新まるごと工場コストダウン事典(共著)」など。

講座

実施期間 ▶ 2022年
11月2日(水)・18日(金)

対象者 ▶ ● 経営者
● 経営幹部
● 製造部門の責任者

受講料 ▶ 22,000円

定員 ▶ 20名

(高知県高知市開催)

皆さんの笑顔をつくりたい

四国キャンパス担当の中村^{けいた}恵大、佐賀県出身の29歳です。

一時期、部署内に「中村」が3名いたこともあり、スタッフからは「けいたくん」と名前と呼ばれています。四国本部に赴任して2年。四国キャンパス立ち上げに伴い、初めてのことばかりで戸惑うことも多いですが、受講者同士で打ち解けて帰る姿や「また参加したい」という声に、この仕事の楽しさを感じています。人材支援課のメンバー6名が、日々知恵とアイデアを出し合い、より良い講座になるよう努めています。私たちの原動力は受講者の皆さんの笑顔です。多くの方々のご参加を心よりお待ちしております。



中小企業大学校（東京校、関西校、広島校、web校）のご案内

中小企業大学校は、1969年に開校した東京校をはじめとして、経営者や管理者の方を対象に**中小企業の経営管理に特化した研修**を全国で提供し、多くの受講の皆さまに評価をいただいております。企業をとりまく経営環境が大きく変化する中で、中小企業の皆さまの**多様な課題・ニーズに応える多彩な研修メニュー**を提供しております。

半世紀にわたる歴史の中で培われたノウハウを活かした研修テーマ、基礎から応用まで習得できるカリキュラムと、**業務から離れ学びに集中できる環境**、食堂・宿泊施設などを完備し充実した機能により、じっくりと研修に向き合うことができます。

とくに、インターバルを挟んで合計20日前後に及ぶカリキュラムで**経営管理者や工場管理者を養成**する長期コースでは、**経営の革新や現**

場の課題解決に主体的に取り組むリーダー人材を育成する総合的かつ体系的な研修を提供しております。

また、次代の経営を担う後継者を対象とし、自社の未来を描き、その実現に向け社員を巻き込み率先垂範する人材を育てる「**経営後継者コース**」（10カ月間全日制。東京校開催。）を提供し、40年間で800名を上回る卒業生を輩出しております。

一方で、アクセスの強化にも取り組んでおり、中小機構の各地域本部や支援機関施設で行う短期間の研修を拡充させてきているほか、2018年からは職場や自宅から**オンラインで受講**できる少人数制のゼミ「**中小企業大学校 ウェビーキャンパス**」を開校しています。

実践的なカリキュラムを低廉な価格で提供する中小企業大学校を、ぜひご活用ください。

四国からは
関西校または広島校が便利です



関西校

〒679-2282
兵庫県神崎郡福崎町
高岡1929
電話：0790-22-5931
FAX：0790-22-5942



広島校

〒733-0834
広島県広島市西区草津
新町1-21-5
電話：082-278-4955
FAX：082-278-7201



中小企業のための少人数制オンライン研修

Point 01 通学不要!
1日3時間の研修で
仕事の合間に
効率よく学べます

Point 02 少人数制!
経験豊富な講師陣から
丁寧なサポートを
受けられます

Point 03 実践的な演習!
学びの成果を
すぐに活かせます

WEBeecampusとは?

「WEBeecampus(ウェビーキャンパス)」は、延べ69万人の受講者を輩出する中小企業大学のノウハウを活かしたオンライン研修です。web会議システムを活用したリアルタイム双方向通信だから、どこからでも気軽に学ぶことができ、受講者同士の交流がオンライン上でも生まれます。

令和4年度の
開講コース情報はこちら

お問い合わせ

電話 03-5470-1823
メール webeecampus@smrj.go.jp
年間研修ガイドをお送りいたします

WEB

ウェビーキャンパス 検索

<https://webeecampus.smrj.go.jp/>

Be a Great Small 中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 中小企業大学校 web校 〒105-8453 東京都港区虎ノ門3-5-1 虎ノ門37森ビル

第43期
受講者
募集

経営後継者研修

10月開講 全10ヶ月全日コース

後継者の育成に悩む経営者に選ばれて40年。
日本全国800名超の卒業生を輩出。8つの自社分析からなる
実践的なプログラムが次代の『経営者』育成をお約束します!

気持ちが変わった。
本気で経営者になると決めた。



卒業生の声

後継者の使命、仲間を得た10ヶ月間

株式会社生活の木 重永 諒



私は他社での業務経験後すぐに自社に戻り、経験を活かしたいと考えていました。しかしそれは「社会人」としての準備であって、「後継者」としての決意や覚悟は全く整っていませんでした。研修では様々な経営知識を身につけると同時に、経営者・従業員の皆様が築きあげた価値観・理念を深くまで理解し、事業や経営資源を受け継ぐ後継者としてのあり方(=使命)を学びました。

また後継者という同じ立場の仲間と出会って、それぞれの経験や知見から議論を重ねて学びを最大限に深めました。今後は同志として、常に相談できる一生の仲間になれたと感じています。
もし、すぐに入社していたら業務に忙殺され、決して学ぶことができなかった、後継者としての使命や知識、そして仲間たちを得られた大切な10ヶ月間でした。

< 株式会社生活の木 事業概要：ハーブ・アロマテラピー専門商品製造・販売業 >

お問合せ 資料請求

中小企業大学校 東京校 企業研修課
〒207-8515
東京都東大和市桜が丘2-137-5

TEL:042-565-1207
E-mail:to-kenshu@smrj.go.jp

経営後継者研修
詳細はこちら→

お申し込み方法

受講対象企業

資本金又は従業員数のいずれかが下記の表に掲げる範囲に該当する日本国内の中小企業の経営者・管理者・従業員、後継者の方なら年齢・学歴等は問わず、どなたでも受講できます。

※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。詳しくはお問い合わせください。

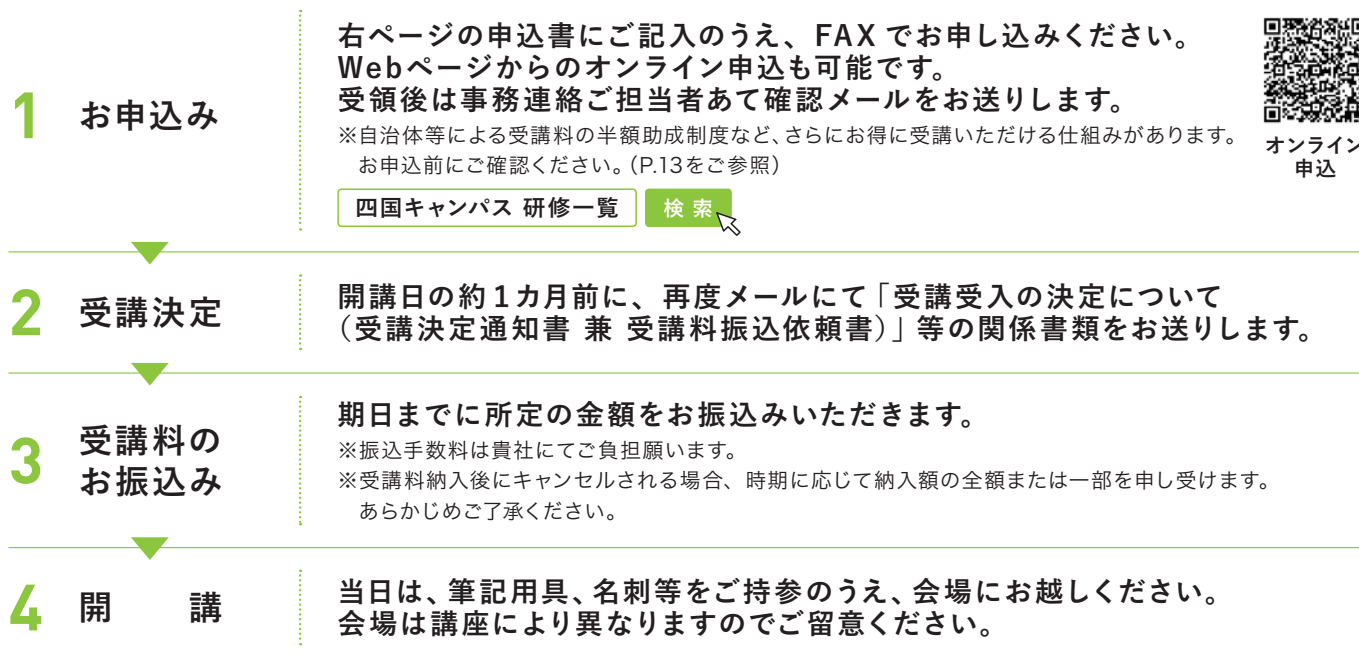
※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。

区分	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、 情報処理サービス業、その他の業種 (※1)	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業 (※2)	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

*1 製造業のその他の業種には、鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。

*2 サービス業には、クリーニング業、物品賃貸業など、日本標準産業分類の大分類(L-サービス業)に分類される業種等が該当します。

お申し込みから開講までの流れ



[注意事項]

※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。

※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。

※3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

FAX: 087-811-3070

2022 年度研修 受講申込書

※ このページをコピーしてお使いください。

◆すべての項目をもれなくご記入ください。

フリガナ		代表者役職	
会社名		代表者氏名	
所在地	〒 都道府県		
TEL		FAX	
業種	E. 製造業 I-1. 卸売業 I-2. 小売業 R. サービス業 D. 建設業 G. 情報通信業 H. 運輸業 M. 旅館業 Z. その他 (具体的に)		
主要取扱品目		資本金	万円 従業員数 人
研修情報の入手先	1. 研修のご案内 2. 研修チラシ 3. ホームページ 4. WEB 広告・SNS 5. メルマガ 6. クチコミ・紹介 7. 自治体・商工団体 8. 金融機関 9. 新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・街頭広告 10. 中小機構職員等 11. セミナー・イベント 12. その他 ()		
事務連絡担当者	フリガナ	部署役職	担当者 E-mail ◆大きくはっきりとご記入ください。
	氏名		

反社会的勢力でないことの確約について

当社（当機関）は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には、研修の受講を中止されても意義申し立てを行いません。

受講コース名	コース No.	No.		
受講者情報	フリガナ	年齢	性別	部署
	氏名	歳	男・女	役職（役職ご記載の上該当区分に○）
	緊急連絡先 TEL (携帯・自宅等)			(代表者・役員・管理者・管理者候補等)
受講者情報	フリガナ	年齢	性別	部署
	氏名	歳	男・女	役職（役職ご記載の上該当区分に○）
	緊急連絡先 TEL (携帯・自宅等)			(代表者・役員・管理者・管理者候補等)
受講者情報	フリガナ	年齢	性別	部署
	氏名	歳	男・女	役職（役職ご記載の上該当区分に○）
	緊急連絡先 TEL (携帯・自宅等)			(代表者・役員・管理者・管理者候補等)

注意事項

※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。

※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。

※3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

個人情報の保護について

個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

お問合せ：独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部 企業支援部人材支援課

香川県高松市サンポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7F 087-811-1752 (ダイヤルイン)

独立行政法人 中小企業基盤整備機構（中小機構）

中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。

中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

中小企業大学校 四国キャンパス（中小機構 四国本部）

中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。

令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス（オンライン校）等に加え、四国キャンパス（中小機構四国本部）を開校しました。

詳細はこちらから

中小企業大学校 四国

検索



<https://www.smrj.go.jp/institute/shikoku/>

中小企業大学校 四国キャンパス

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部

〒760-0019

香川県高松市サンポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7階

TEL 087-811-1752 FAX 087-811-3070