

リーダーが取るべき行動を学ぶ

リーダーシップ強化講座 (1) (2)

研修のねらい

経営環境が不確実性を増す中で、組織目標を達成するためには、自身と部下・部下同士の信頼関係を構築し、指示・支援等によりチーム・部下を育成しながら高い成果を上げていくことが求められています。

本研修では、管理者に求められるリーダーシップの知識・スキルを理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。

研修のポイント

- ☑ 管理者に求められるリーダーシップを学びます
- ☑ 「職場の目標達成」を実現するリーダーシップの発揮の仕方を習得します
- ☑ 理想とするリーダー像と職場活性化の実現に向けた行動計画を作成して、実践につなげます

研修期間

(1)No24-05

2024年 5/14(火)～16(木)

(2)No24-26

2024年 10/8(火)～10(木)

全3日間 (21時間)

対象者

管理者 新任管理者 管理者候補 等

- ・自身が目指すリーダー像を整理したい方
- ・部下との接し方を学びたい方
- ・チームを活性化させたい方

定員 35名

受講料 32,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

(1) 中小企業大学校 仙台校

宮城県仙台市青葉区落合4-2-5

(2) フォレスト仙台

宮城県仙台市青葉区柏木1-2-45

月日	時間	科目	内容
1日目	(1)(2) 9:30～ 17:30	リーダーの役割と リーダーシップ	メンバーの自発性を引き出すために求められる管理者の役割や能力、心構えを学ぶとともに、リーダーシップ理論を踏まえた業務への取り組み方や他者との接し方の点検を行います。 ・管理者と非管理者の役割の違い ・メンバーの自発性を引き出す管理者の能力と心構え ・リーダーとしての業務への取り組み方(演習) ・他者との接し方の点検(演習)
2日目	(1)(2) 9:30～ 17:30	チームの力を引き出す リーダーシップ	リーダーシップを効果的に発揮していくための職場やオンライン環境でのコミュニケーションの取り方や、部下を動機付けるための効果的なアプローチ手法を、演習を通じて学び、スキルの定着を図ります。 ・リーダーとしてのコミュニケーション ・調整・交渉・折衝の進め方 ・部下をやる気にさせる教え方
3日目	(1) 9:00～ 17:00 (2) 9:30～ 17:30	職場の活性化 プラン作成(演習)	ここまでの学習内容を振り返り、職場の活性化に向けて今後どのように取り組んでいくのか、目標設定、行動計画を作成します。 ・職場を活性化させるリーダーのあり方 ・自己行動計画の作成と発表(演習)

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



一般社団法人グローアップフォーラム 代表理事

飯山 暁朗
(いいやま じろう)

コース No.24-05 担当

家電流通部門に勤務しトップセールスを記録。商工団体の経営指導員に転じ、11年間で5,000件以上の経営相談をこなす。2006年、経営コンサルタント・リーダー専門コーチとして起業し、講演・研修講師として述べ4,000時間、受講者15,000名を超え、「コーチング手法で教える」研修スタイルが好評を得ている。またメンタルコーチとして高校野球の古豪を復活させたりオリンピックで金メダルを獲得する選手も育成。中小企業診断士、金沢大学法学部非常勤講師、中小企業庁ビジネス創造等支援事業専門家、商工会議所エキスパート、シニアアドバイザー。代表的な著書は「いまだきの子のやる気に火をつけるメンタルトレーニング」(秀和システム)「勝者のゴールデンメンタル」(大和書房)



株式会社巧コンサルティング 代表取締役

志倉 康之
(しくら やすゆき)

コース No.24-26 担当

中小企業診断士。産業能率大学総合研究所兼任講師。独立行政法人中小企業基盤整備機構関東本部アドバイザー。カルチャー・コンビニエンス・クラブ株式会社における新規事業の構築、ネット通販事業責任者等を経験後、2015年に株式会社巧コンサルティングを設立。年間200日を超える企業向け研修および経営戦略策定、人事戦略策定などの分野における経営コンサルティング事業を展開。主な著書に「部長の一流、二流、三流」(明日香出版社)がある。

