

カリキュラム

コースコード:24-201

中小企業大学校 九州校

基本情報

タイトル	次世代経営者養成コース(第1期)				
研修のねらい	企業が厳しい経営環境に柔軟に対応しながら発展し続けるためには、組織の要となる経営者が会社全体を横断的に見渡すリーダーとして自立した発想と行動力を身につけ、ビジョンを実現する経営戦略とさまざまな管理手法を効果的に実践することが求められます。 本研修では、革新のキーパーソン＝次世代経営者が習得しておくべき経営戦略とマネジメントの視点や手法を理解し、自社の革新的な未来像や戦略・プランを構築・実践していくための手順やポイントについて体系的に学びます。				
日程	2024年7月23日(火)～12月12日(木)	日数	全18日 (3日×6回)	時間数	108時間
会場	中小企業大学校 九州校	定員	15名	受講料	182,000円
備考	・時間数に「開講式」「ゼミナール・オリエンテーション」「終講式」は含まれておりません。 ・カリキュラムは、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。				

プログラム

月日	時間	科目	内容	講師	
第1回	9:45～10:00	開講式	オリエンテーション		
	7/23(火)	10:00～15:00	経営者に求められる役割と能力	・企業経営に必要な視点と考え方 ・新しい価値の創造へのチャレンジ	株式会社 ヒューマンリソース・デベロップメント 代表取締役 清永 誠
	15:00～17:00	先進的な企業の事例研究	・経営者が持つべき視点と心構え ・他社事例から考える経営者のリーダーシップ	[7/23(水) 15:00～17:00] 株式会社陽和 代表取締役社長 越出 理隆 *「日本で一番大切にしたい会社」 大賞・中小企業長官賞受賞 (2023年)	
	7/24(水)	10:00～17:00	経営戦略の立て方と進め方	・経営理念と経営戦略 ・戦略立案のためのプロセス ・戦略立案のための分析手法(3C、PEST、SWOT)	
	7/25(木)	10:00～17:00		・経営戦略の立案 ・経営戦略を実践する計画作り	
	17:00～17:30	ゼミナール・オリエンテーション	ゼミナールの進め方説明		
第2回	8/27(火)	10:00～17:00	財務分析と経営体質の強化策	・決算書の読み方と財務分析の進め方 ・損益分岐点 ・キャッシュフロー計算書 ・利益計画と資金調達計画の立て方	アジア太平洋マネジメント 代表 青木 道生
	8/28(水)	10:00～17:00			
	8/29(木)	10:00～17:00	ゼミナール①	・自社課題の解決に向けた戦略、実行計画の検討 (研究テーマの設定に向けた課題発見に取り組みます)	(別掲)
第3回	9/24(火)	10:00～17:00	人材マネジメントと組織	・労働法に関する基礎知識 ・主体性が高まる組織づくりの進め方 ・人材採用と社員の定着化 ・安全配慮義務～ラインケアとセルフケア～ ・賞金・人事考課制度 ・人材育成計画の立て方	株式会社B-GROOW 代表取締役 空 直美
	9/25(水)	10:00～17:00			
	9/26(木)	10:00～17:00	ゼミナール②	・自社課題の解決に向けた戦略、実行計画の検討 (自社の現状分析をまとめ、研究テーマにすべき課題を絞り込み、改善に向けた仮説の検討を行います)	(別掲)
第4回	10/28(月)	10:00～17:00	マーケティングと営業活動の進め方	・マーケティングとは ・マーケティング戦略の構築 ・新規顧客の獲得 ・既存顧客との関係維持、強化 ・営業活動の標準化	渡邊[綾]中小企業診断士事務所 代表 渡邊 綾子
	10/29(火)	10:00～17:00			
	10/30(水)	10:00～17:00	ゼミナール③	・自社課題の解決に向けた戦略、実行計画の検討 (研究テーマの分析を進めたうえで、改善案を策定します)	(別掲)
第5回	11/25(月)	10:00～17:00	経営に役立つ企業法務とリスクマネジメント	・コンプライアンス(法制や企業倫理等の遵守)の重要性 ・経営陣の法的な責任と権限 ・危機管理のポイント ・企業活動におけるリスクマネジメントの考え方と実践	アイマン総合法律事務所 弁護士 井上 圭吾
	11/26(火)	10:00～16:00			
		16:00～17:00	中小企業支援施策の活用法	・中小機構の実施する支援施策の活用の仕方	中小機構九州本部
	11/27(水)	10:00～17:00	ゼミナール④	・自社課題の解決に向けた戦略、実行計画の検討 (改善案の実行結果を検討・精査し、自社の課題解決に相応しい提案を検討します)	(別掲)
第6回	12/10(火)	10:00～17:00	社員を育てる指導法 ～若手社員を定着化させるしくみづくり～	・部下とのコミュニケーション(傾聴と質問) ・仕事のやりがいを明確にする ・やりがいを日々の目標にかえて行動させる	(前掲) 空 直美
	12/11(水)	10:00～17:00	ゼミナール⑤	・自社課題の解決に向けた戦略、実行計画の検討	(別掲)
	12/12(木)	10:00～17:00	ゼミナール⑥	・研究課題発表会	
		17:00～17:15	終講式	修了証書の授与	

※昼休憩は12:00～13:00を予定しております。

ゼミナール講師

株式会社ヒューマンリソース・デベロップメント 代表取締役 清永 誠	ながやす労務経営 代表 永易 大樹	アジア太平洋マネジメント 代表 青木 道生
--------------------------------------	----------------------	--------------------------