



“どう育成していくべきなのか

道筋も学べた”

受講者の声

新任管理者研

リーダーシップとは何か、何が必要か理解でき、具体的な事例が含まれていたため、イメージしやすかったです。

部下の心理を理解でき、**どう育成していくべきなのか道筋も学べた**ことで実践的に活用できると思いました。判断基準や考え方、順番など**曖昧であったものが、明確になりました。**

授業が終わってからも毎日活用し実践していこうと思えます。(30代/男性/情報通信業)

中間管理職という立場になり、期間の短い私にとっては、**必要なスキル・求められる役割など内容が大変参考になりました。**

自分が目指すべきリーダーになるための具体的な行動を絞って明確にし、現場に戻って活かして行こうと思えました。

グループ討論が多く、最後の「〇年後の自分」の発表が好印象でした。

是非また参加する機会があれば幸いです。

(30代/男性/生活関連サービス業)

色々と例題を挙げて頂き分かりやすかった。

講師の熱意が感じられ、こちらも真剣に取り組まなければならぬという気持ちになった。

是非今後につなげていきたい。

(40代/男性/建設業)

リーダーの役割の定義が出来た。

具体的な事例の活用もあり、分かりやすかった。

3日間を通じて目標設定の大切さを1番学んだと思います。(40代/男性/製造業)

知らなかった知識を学ぶことが出来、勉強になりました。

自分が出来ている事、出来ていないことが分かり改善していこうと思えます。

設問の中で、同じような問題があるので、習ったことを活かし解決していきたいと思えます

充実した3日間を過ごせました。

(40代/男性/製造業)

全体的にユーモアな話、事例の話もあり

興味がわき楽しく研修することが出来ました。(40代/男性/製造業)

資料、話し方など分かりやすく良かった。

(30代/男性/製造業)