

経営管理者養成コース【第22期】（平成30年度）

受講者の声（全文）



同じ時間を共有し、共に学ぶ仲間との出会いは、一生の宝物になりました！

<成果発表会>

株式会社和光産業（宮崎県延岡市）
カスタマー事業部 主任 木原 麻美 さん

【会社事業】不動産・建築・リフォーム

【従業員数】34名

【お仕事内容】顧客管理・イベント企画・火災
保険

【ゼミナールでの研究テーマ】

カスタマー事業部開設に向けて
～新事業部の事業計画～

【受講の動機】

新規事業部開設に伴い、責任者と立上げを任されることになりました。私自身まだまだ経験も知識も不足していたので、その為に必要なスキルを身につけ、新規事業部の方針を確立させたいと思い受講いたしました。

【研究テーマの自社での取り組み状況】

新規事業部（カスタマー事業部）の計画書を作成しました。会社全体の事業部を巻き込んでいく事業部なので多少時間はかかるかもしれませんが、計画をさっそく実践へと移しています。

【関心のあった講義テーマ】

特にマネジメントゲームです。企業経営をゲーム感覚で行い、夢中になりすぎて時間が経つのを忘れていました。

【受講して良かったこと】

受講前は、新規事業開設に向けてのプレッシャーが大きく、正直、自信がなくなっていた自分がいました。受講後は自分のやるべき事が明確になり、自信を持って発言、行動出来るようになっていました。

【受講生との交流】

22期生、とにかくチームワークが最高でした！自治会活動では会計をさせて頂き、懇親会や鍋パーティー、BBQなどで盛り上がりました。また、22期のオリジナルTシャツやジャンパーなども揃えました。



自治会活動（バーベキュー）

【今後の展望】

新規事業部開設を成功させる為に、研究発表会で発表した内容を実践していき、1年後には、一事業部として成長します。

【来年度の受講者さんへのメッセージ】

同じ時を共有し、共に学ぶ仲間との出会い、この研修での出会いは、一生の宝物になりました！！
6ヶ月前の自分とは、考え方も知識も確実に変わっている事を実感しています！！



自治会役員の皆さん



グループ演習での発表

経営者になる意識を高め、受講とともに事業承継。
次世代への投資を考えました！

霧島公園観光有限会社
旅行人山荘（鹿児島県霧島市）
代表取締役社長 蔵前 仁宣 さん

【会社事業】旅館業

【従業員数】72名

【お仕事内容】ホテル運営、
マネジメント全般

【ゼミナールでの研究テーマ】次の100年にむけた施設づくり



<ゼミナール中の様子>

【受講の動機】

前年に他の講座を受講し、研修・学校設備に大変満足していた先代が、事業承継にあたり、経営の経験が不足していると感じていた私に本コースを勧めたのがきっかけでした。

【研究テーマの自社での取り組み状況】

ゼミ内にて検討した研究内容のうち、接客面の向上はミーティング時に展開済です。客室、大浴場の改修については、既にイメージを作成し、施工業者と図面詳細、工程の打合せ中です。



客室施工業者との打合せ

【関心のあった講義テーマ】

リーダーシップとコミュニケーションです。相手のタイプによって、接し方、指導方法を変化させることは、部下育成のみならず旅館業においてはお客様に対しても通ずるため、とても参考になりました。

【受講して役立ったこと】

全講義、大変勉強になりました。中でも企業会計の講義と、ゼミナール。会計に対する苦手意識が消え、決算書の見え方が大きく変化しました。ゼミではこれまでの講義の総復習ができ、自社内でのひとつひとつの業務を、会社全体の中での位置づけを考えながら、より多角的に考えることができるようになりました。

【受講生との交流】

第 22 期自治会は全員がとても仲がよく、毎日のように談話室で飲み語らっていました。そこで作られた関係性が、講義内でも活発な意見交換に繋がっていたと思います。おそろいのTシャツ、ウィンドブレーカーはいい思い出です。

【今後の展望】

これからもお客様に支持され続ける旅館を目指し、ハード面は勿論、ソフト面での充実を図りたいです。各部署チーフクラスの社員研修を教育の一環として組み込みたいと考えています。

【来年度の受講者さんへのメッセージ】

本コースでの同期・講師の方々との出会いは、きっと一生の財産になります。講義だけではなく、食堂、飲み会での会話でさえも刺激に満ちていました。



自社の財務分析（演習）



旅行人山荘でのミーティング

講師からのメッセージ（全文）

毎期、最終日に感動して泣いてしまいます。

株式会社ヒューマンリソース・デベロップメント
代表取締役 清永 誠 講師
（ゼミナールを担当）



【先生のプロフィール】

経営管理者養成コース第 20 期よりゼミを担当しています。中小企業での実務経営約 20 年のキャリアから経営者・幹部の覚悟、ビジネススキル、そしてリーダーとしての基本行動などを指導します。

【経営管理者養成コースのおすすめポイント（ゼミナール編）】

経営者、後継者もしくは管理者の立場で会社と自分を見つめることができます。専門の講師陣から豊富な知識を学び、それらを自社の中に取り入れ、会社や上司の期待に応える覚悟と戦略戦術を策定するのがゼミとなります。要は、知りえたことを自社の中で当事者として実践へと向かう準備をして頂きます。

【経営管理者養成コースのおすすめポイント（交流編）】

6 カ月の長期研修のスタート時は不安が一杯ですが、講義から生活まで時間を共有する受講生同士はいつの間にか同志となり切磋琢磨する関係になります。また、交流会などでは会社のことのみならず、プライベートなことを語り合える関係となり、研修終了後も多くの方が交流を継続していきます。

【清永ゼミのご紹介】

<ゼミの雰囲気>

熱くなければゼミでない！楽しくなければゼミでない！がモットーの清永ゼミです。

<ゼミの指導方法>

個別面談、歴史から学ぶ講義などもあり、ゼミ生同士もお互いのテーマや取り組みを議論し合います。

<ゼミのエピソード>

特に第 22 期の受講生の結束は固く、同じジャンパーを私たちゼミ講師までそろえて頂きました。

<印象の強かったこと>

何故か、毎期最終日に感動して泣いてしまいます。

大人であるゼミ生が最後に流す涙の意味に共感できるのでもらい泣きです。

6 ヶ月間、本気で取り組んできた証拠です。



清永ゼミの様子

【受講者のゼミでの様子】

最初は、自分のテーマのことで精一杯のゼミ生です。しかし、自社に戻れば組織のリーダーです。リーダーシップとフォロアーシップを理解したゼミ生たちは相互の関りの中で、他社への関りも出来るように成長していきます。

【受講検討者さんへのメッセージ】

自社をもっと良い会社になりたいと本気で思うのならまずは自らが変わることです。

経営者や後継者、幹部や管理者にとって不可欠な知識とそれを実践する心構えを習得するのに最適な研修が「経営管理者養成コース」です。

「企業は人なり」皆さんの気付きと行動で、御社の未来が変わるのです。



清永ゼミの皆さん

派遣企業の声

会社の理念（人を育てる）を基に思考している姿に感謝です。技術、サービスを融合した人材育成に期待しています。人吉校で学習し、視点、視野が変化していると感じています。

（製造業・代表）

ゼミメンバーの方々と共に高めあっていっしょることが伝わってきて、改めてこのコースのすばらしさを実感しました。

課題と真正面から向き合われたことが伝わってきました。これからさらにご活躍されることを確信しました。

（建設業・経営企画室）

受講者の皆様が真剣に本研修に向き合っていることが伝わりました。

22期生の雰囲気がとても和らかで枠を超えた結束を感じました。

日常業務が大変忙しい中、研修に真剣に取り組まれたことが本日（発表会で）再確認でき、頭が下がります。

〇〇さん（受講者名）は部下からの信頼がとても厚いので是非業務中に指導教育の中で伝えていただきたいです。

（建設業・経営管理部）

とても和やかな雰囲気の中で（発表会が）進行されているのを見た時、この研修がとても充実していて、内容が濃いものだったという事がわかりました。

PowerPoint を使えなかった〇〇さん（受講者名）が、自分が伝えたい事をしっかり組み込んで発表されていたので、すばらしかった。
(建設業・受講検討者)

皆さんそれぞれいろいろな思いを持って取り組んでいるのだと思い、仕事に対する強い熱意が伝わりました。

私自身もこれからそのような部下を引っ張っていく立場になるかもしれないので、とても勉強になる発表会でした。
(建設業・受講検討者)

社内で感じられている問題点がそのままクローズアップされた。

本人もしっかり認識できたのではないか！短期間（3年）で良くまとめた。

テーマが大き過ぎるようなので、今後具体的な手法で取り組んでほしい！

他の社員にも受講させたい。

(製造業・代表)

先生方の熱い思いを感じる。本人が社に戻り、何に取り組むのか明確にされている。

バリューチェーンの中で付加価値を提供していきながら、利益（マージン）を出すことにもこだわってほしい。

たくさん受講生がいて、すばらしい出会いになったのではないのでしょうか？

(小売業・事業部課長)