





# 2023年度 中小企業大学校旭川校 研修体系図

NEW 新規コース

分野 対象者	階層別	企業経営・経営戦略	組織マネジメント	人事・組織	財務管理	営業・マーケティング	生産管理
<b>経営者層</b> (代表者・役員クラス) 		15 リスク管理の考え方・進め方(2日間) (札幌開催) 25 仕事を効率化するIT活用講座(2日間) 26 事業継続計画(BCP)の作り方(3日間) (札幌開催) 30 フランディング実践講座(2日間) 38 企業法務講座(2日間) (札幌開催) 19 経営トップセミナー(1日間) 44 経営トップセミナーII(1日間) (札幌開催)					
	8 次世代トップリーダー研修(3日間)	17 DX・デジタル化の進め方(2日間) (札幌開催) 33 SDGsの考え方・進め方(2日間) (札幌開催) 42 トラック運送業の業務改善講座(2日間) 47 後継者のための企業経営講座(2日間) (札幌開催)	29 組織風土づくりの考え方・進め方(3日間) (札幌開催) 51 管理者のセルフマネジメント術(2日間) (札幌開催)	9 経営に活かす！人材育成の進め方(3日間) 27 人事・労務管理の基本と実務(3日間) (札幌開催) 50 人材採用・定着の進め方(3日間)	21 従業員のための健康経営講座(2日間) (札幌開催) 6 会計情報活用講座(1日間) (帯広開催)	28 営業力を高める顧客ニーズのつかみ方(3日間) 41 営業計画策定講座(2+2日間)	24 ヒューマンエラー・ポカミス対策講座(3日間) 45 多能工化(マルチスキル)の進め方(3日間) (札幌開催)
<b>経営幹部層</b> (部長・工場長・部門長クラス) ※経営後継者含む 	301 経営管理者養成コース(4日間×6回)	2 建設業のための現場管理者養成講座(2月開講)(3日間) 46 建設業のための現場管理者養成講座(4月開講)(3日間) 49 物流改善の考え方・進め方(基本編)(2日間)	5 コーチングと部下育成(3日間) 7 チームマネジメント力強化講座(3日間) (札幌開催)	14 コミュニケーション活性化講座(3日間) (札幌開催) 18 定着につながる！新人・若手の指導法(2日間) 22 リーダーシップ強化講座(3日間) 37 ファシリテーション基礎講座(3日間) (札幌開催) 40 OJTで育てる自律型人材(2日間) 48 職場の問題発見・解決力強化講座(3日間)	23 財務分析の進め方(財務中級編)(3日間) 32 資金繰りを向上させる会計実務講座(3日間)	3 営業力を高める商談・交渉力(2日間) (札幌開催) 11 クレーム対応力強化講座(3日間) (札幌開催) 36 Webマーケティング講座(2日間)	4 5S基礎講座(2+2日間) 31 5S基礎講座(2+2日間) (札幌開催) 16 生産現場改善講座(3日間)
	20 女性管理者養成講座(3日間) 12 中堅管理者研修(6月開講)(3日間) 35 中堅管理者研修(11月開講)(3日間)	2 建設業のための現場管理者養成講座(4月開講)(3日間) 46 建設業のための現場管理者養成講座(2月開講)(3日間) 49 物流改善の考え方・進め方(基本編)(2日間)	5 コーチングと部下育成(3日間) 7 チームマネジメント力強化講座(3日間) (札幌開催)	14 コミュニケーション活性化講座(3日間) (札幌開催) 18 定着につながる！新人・若手の指導法(2日間) 22 リーダーシップ強化講座(3日間) 37 ファシリテーション基礎講座(3日間) (札幌開催) 40 OJTで育てる自律型人材(2日間) 48 職場の問題発見・解決力強化講座(3日間)	21 従業員のための健康経営講座(2日間) (札幌開催) 6 会計情報活用講座(1日間) (帯広開催)	28 営業力を高める顧客ニーズのつかみ方(3日間) 41 営業計画策定講座(2+2日間)	24 ヒューマンエラー・ポカミス対策講座(3日間) 45 多能工化(マルチスキル)の進め方(3日間) (札幌開催)
<b>管理者層</b> (課長クラス) 	10 若手リーダー研修(6月開講)(3日間) 39 若手リーダー研修(12月開講)(3日間) 1 新任管理者研修(4月開講)(4日間) 34 新任管理者研修(10月開講)(4日間)	2 建設業のための現場管理者養成講座(4月開講)(3日間) 46 建設業のための現場管理者養成講座(2月開講)(3日間) 49 物流改善の考え方・進め方(基本編)(2日間)	5 コーチングと部下育成(3日間) 7 チームマネジメント力強化講座(3日間) (札幌開催)	14 コミュニケーション活性化講座(3日間) (札幌開催) 18 定着につながる！新人・若手の指導法(2日間) 22 リーダーシップ強化講座(3日間) 37 ファシリテーション基礎講座(3日間) (札幌開催) 40 OJTで育てる自律型人材(2日間) 48 職場の問題発見・解決力強化講座(3日間)	23 財務分析の進め方(財務中級編)(3日間) 32 資金繰りを向上させる会計実務講座(3日間)	3 営業力を高める商談・交渉力(2日間) (札幌開催) 11 クレーム対応力強化講座(3日間) (札幌開催) 36 Webマーケティング講座(2日間)	4 5S基礎講座(2+2日間) 31 5S基礎講座(2+2日間) (札幌開催) 16 生産現場改善講座(3日間)
	10 若手リーダー研修(6月開講)(3日間) 39 若手リーダー研修(12月開講)(3日間) 1 新任管理者研修(4月開講)(4日間) 34 新任管理者研修(10月開講)(4日間)	2 建設業のための現場管理者養成講座(4月開講)(3日間) 46 建設業のための現場管理者養成講座(2月開講)(3日間) 49 物流改善の考え方・進め方(基本編)(2日間)	5 コーチングと部下育成(3日間) 7 チームマネジメント力強化講座(3日間) (札幌開催)	14 コミュニケーション活性化講座(3日間) (札幌開催) 18 定着につながる！新人・若手の指導法(2日間) 22 リーダーシップ強化講座(3日間) 37 ファシリテーション基礎講座(3日間) (札幌開催) 40 OJTで育てる自律型人材(2日間) 48 職場の問題発見・解決力強化講座(3日間)	21 従業員のための健康経営講座(2日間) (札幌開催) 6 会計情報活用講座(1日間) (帯広開催)	28 営業力を高める顧客ニーズのつかみ方(3日間) 41 営業計画策定講座(2+2日間)	24 ヒューマンエラー・ポカミス対策講座(3日間) 45 多能工化(マルチスキル)の進め方(3日間) (札幌開催)
<b>新任管理者層</b> (新任管理者・その候補者等) 	10 若手リーダー研修(6月開講)(3日間) 39 若手リーダー研修(12月開講)(3日間) 1 新任管理者研修(4月開講)(4日間) 34 新任管理者研修(10月開講)(4日間)	2 建設業のための現場管理者養成講座(4月開講)(3日間) 46 建設業のための現場管理者養成講座(2月開講)(3日間) 49 物流改善の考え方・進め方(基本編)(2日間)	5 コーチングと部下育成(3日間) 7 チームマネジメント力強化講座(3日間) (札幌開催)	14 コミュニケーション活性化講座(3日間) (札幌開催) 18 定着につながる！新人・若手の指導法(2日間) 22 リーダーシップ強化講座(3日間) 37 ファシリテーション基礎講座(3日間) (札幌開催) 40 OJTで育てる自律型人材(2日間) 48 職場の問題発見・解決力強化講座(3日間)	23 財務分析の進め方(財務中級編)(3日間) 32 資金繰りを向上させる会計実務講座(3日間)	3 営業力を高める商談・交渉力(2日間) (札幌開催) 11 クレーム対応力強化講座(3日間) (札幌開催) 36 Webマーケティング講座(2日間)	4 5S基礎講座(2+2日間) 31 5S基礎講座(2+2日間) (札幌開催) 16 生産現場改善講座(3日間)
	10 若手リーダー研修(6月開講)(3日間) 39 若手リーダー研修(12月開講)(3日間) 1 新任管理者研修(4月開講)(4日間) 34 新任管理者研修(10月開講)(4日間)	2 建設業のための現場管理者養成講座(4月開講)(3日間) 46 建設業のための現場管理者養成講座(2月開講)(3日間) 49 物流改善の考え方・進め方(基本編)(2日間)	5 コーチングと部下育成(3日間) 7 チームマネジメント力強化講座(3日間) (札幌開催)	14 コミュニケーション活性化講座(3日間) (札幌開催) 18 定着につながる！新人・若手の指導法(2日間) 22 リーダーシップ強化講座(3日間) 37 ファシリテーション基礎講座(3日間) (札幌開催) 40 OJTで育てる自律型人材(2日間) 48 職場の問題発見・解決力強化講座(3日間)	21 従業員のための健康経営講座(2日間) (札幌開催) 6 会計情報活用講座(1日間) (帯広開催)	28 営業力を高める顧客ニーズのつかみ方(3日間) 41 営業計画策定講座(2+2日間)	24 ヒューマンエラー・ポカミス対策講座(3日間) 45 多能工化(マルチスキル)の進め方(3日間) (札幌開催)

(注)この体系図はあくまで目安となっておりますので、個々の企業の実績(課題)に応じてコースを選択してください。