

カリキュラム

コースNo : 15

タイトル	SDGsの考え方・進め方（札幌開催）			
サブタイトル	ゲームで体感！中小企業のためのSDGs経営			
研修のねらい	<p>中長期的な持続的成長を図る上で着目されているSDGs（持続可能な開発目標）。大企業や自治体では、取引や支援の条件として中小企業へもSDGs対応を求める動きが増えつつあります。中小企業にはハードルが高いと思われがちですが、実際には、自社の特長を生かしてSDGsに取り組み、新たな事業展開や組織活性化に繋がっている中小企業も多く存在します。</p> <p>本研修では、SDGsの基本を分かりやすく学べるとともに、その必要性や可能性についてゲームにより体感します。また、自社のありたい姿、解決したい社会課題から、SDGsと事業戦略との結びつきを検討し、企業が持続的に成長する経営のあり方や具体的取り組み策を、演習を交えて考えます。</p>			
研修の特徴	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsを自分ごととらえ直し、SDGsに取り組む切り口を考えます。 ・自社にとってのSDGs取り組み策を見つけ、将来のチャンスやリスクを検討します。 ・SDGsの取り組みを社内外に浸透させる方法を学びます。 			
対象者	経営幹部、管理者 ・SDGsへの対応を検討されている方 ・CSR担当者 ・企業価値の高め方を学びたい方	定員/受講料	25名	22,000円
研修期間	2024年7月29日（月）～7月30日（火）	日数/時間数	2日	12時間
研修会場	（独）中小企業基盤整備機構 北海道本部（札幌市中央区北2条西1丁目1-7 ORE札幌ビル6階）			

科目構成

日付	時間	科目	内容	講師（敬称略）
7/29 （月）	9:50～10:00	開講式 オリエンテーション		中小企業SDGs経営コンサルタント/2030SDGs 公認ファシリテーター/中小企業診断士 日景 聡 （ひかげ さとし）
	10:00～12:30	SDGsの基礎	SDGsの概要を学び、中小企業にとってのSDGsに取り組むメリットを学びます。 ・SDGsとは ・中小企業にとってのSDGsの取組み方 ・SDGsに取り組むメリットと取組まないリスク ・実践企業事例の紹介と取り組む企業の共通点 ・今日から始めるSDGsの取組み方	
	13:30～17:00	ゲームで体験するSDGs（演習）	SDGsがなぜ必要になったのか、またどのような可能性が生まれるのかについて、カードゲームを通して学びます。 ・SDGsを体感的に理解するゲーム体験 ・対話によるゲーム体験の振り返り ・2030年の「ありたい姿」（理想像）	
7/30 （火）	9:30～12:30	SDGsと事業を結びつける（演習）	既に取り組んでいるSDGs目標を確認し、自社事業を取り巻く利害関係者（ステークホルダー）を整理した上で、2030年のありたい姿と解決したい社会課題から、自社のSDGs取り組み策を検討します。 ・自社の現状取り組み確認とステークホルダー整理 ・2030年の「ありたい姿」と自社の存在意義 ・解決したい社会課題	
	13:30～16:30	実践につながる計画づくり（演習）	未来志向、外部課題志向でSDGs目標を設定。SDGs視点で再認識した経営資源、ありたい姿を基に、実現に向けた計画を作成します。 ・目標実現に向けたSDGs宣言づくり ・SDGs取り組みを社内外に浸透させる方策 ・SDGs宣言の発表	
	16:30～16:50	終講式		

講師氏名

略歴

日景 聡 （ひかげ さとし） 中小企業SDGs経営コンサルタント/2030SDGs 公認ファシリテーター/中小企業診断士	大手報道機関にて海外経済ニュースの取材・編集、経営企画部門にて新規事業開発などを担当。その後、取材経験のあるマスコミ出身の中小企業診断士として、SDGsに取り組む各地の先進的な中小事業者を視察し、事例を収集。カードゲームでSDGsを体感で学べるワークショップなども活用して、SDGs企業研修やSDGs経営計画の策定支援、SDGs新規事業創出支援など、中小企業へのSDGs浸透に注力。事業者それぞれの業種・業態、業容に合わせたSDGs経営導入支援を得意とする。中小機構アドバイザー。
--------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------