



株式会社柳沼

営業部主任 柳沼 匡寛 氏

時代の変化に対応し、地域社会と共に成長する会社へ！

1. 研修受講のきっかけ

大学卒業後、関東の金融機関に勤務していましたが、将来的には現社長である父の会社を引き継ぐ予定であったため、昨年北海道に戻り、当社に勤務しています。当社がかねてから従業員を旭川校へ派遣しており、現社長も経営管理者養成コースを受講していました。将来、経営者になることを見据えるにあたって総合的に経営を学べる点に魅力を感じ、経営管理者養成コースを受講しました。

2. 研修受講のメリットと効果

受講前は社長と私の考え方の方向性が違うことが多かったのですが、研修を受講して様々な切り口で経営を学び、また自社のことを深く研究するにあたって社長ともじっくり話をすることで、社長の考えが理解できるようになりました。当社では、今年新たに私が担当となり、電力小売代理店事業に進出しましたが、これは社長と私の考えが一致したからこそ、タイミングを逸することなく参入できました。現在は事業の1つの柱とするべく、奮闘しています。

3. 今後の展開と課題について

当社は石炭販売会社としてスタートし、時代や環境の変化に合わせ、食料品・灯油の配達、住宅リフォームなど多面的に事業を展開させてきました。これからもお客様のニーズや世の中の流れをつかみ、地域のお客様とのつながりを大切にしながら、「東神楽・旭川のインフラ」となることを目標に、会社を発展させていきたいと考えています。

株式会社柳沼 (上川郡東神楽町)

●会社概要

【事業内容】北斗米・灯油の配達、
ガソリンスタンド等

【創業】昭和26年

【資本金】4,050万円

【従業員数】38名



左：柳沼社長 右：柳沼主任

双豊電気株式会社

取締役副社長 尾池 優一 氏

技術力を武器に、成長の「可能性」から「実現」へ！

1. 受講のきっかけ

当社の現社長が札幌開催の中小企業大学校の研修を受講したことが大学校利用のきっかけです。私自身も業務を行ううえで必要な短期の講座をいくつか受講していましたが、将来、後継者候補である私が引き継ぐことを考えた際、そのために必要となる「経営」について、体系的・網羅的に幅広く学ぶことができると考え、経営管理者養成コースを受講しました。

2. 研修受講のメリットと効果

経営の核となるテーマ、「経営戦略・経営計画」、「組織・人事」、「財務」、「マーケティング」について幅広く学んだことで、社内で問題が発生した時に対処するにあたっての考え方の引き出しが増えました。ゼミナールでは自社課題研究に取り組んだことで、自社を取り巻く環境や抱える問題を具体的に洗い出すことができました。また、大学校の研修を受講したことで、今後、会社を背負っていく人間として、これから何を学んでいく必要があるかがより具体的になりました。

3. 今後の展開と課題について

現在、当社の業績は堅調ですが、会社が今後成長できるポテンシャルは十分に有していると考えています。そのためにも将来を見据えると人材確保・人材育成に力を入れなければなりません。特に他の同業他社よりも専門性を持つと自負する当社の技術者の育成は会社を成長させるうえでは必要不可欠です。今後は私自身がリーダーシップを発揮し、研修で学んだことを社内に取り入れ、従業員が働きやすい環境をつくり、優秀な人材を育てていきたいと考えています。

双豊電気株式会社 (札幌市)

●会社概要

【事業内容】電気設備工事等

【創業】昭和46年

【資本金】2,100万円

【従業員数】25名



左：尾池会長 右：尾池副社長