

# 入社の子っかけ

## 元々、自社に入るつもりなし

- ・よくわからない重責
- ・特に言われてこなかった
- ・親にもそのつもりなし？

## 自社・写真との縁

- ・小さい頃の思い出
- ・就職した会社での仕事が、写真専用プリンタ
- ・赴任地が、自社のライバル会社のある土地
- ・携わった製品、これで Made in Japan ?
- ・父（社長）からの打診 @ダイビング
- ・東京への異動



# 打診を受けて

## 驚

- ・この時が来たか！
- ・自社株の贈与などで、薄々は感じていた



## 悩

- ・まだまだ、今の仕事を続けたい
- ・大きい会社に居る方が、安定
- ・東京に残りたい



## 決

- ・貴重な立場
- ・一番大きな親孝行
  - ・今まで、やりたい事を自由にやらせてくれた
- ・胸を張って、「Made in Japan」
- ・より厳しい環境に身を置いて

# 決断 その後

## 決断

- ・ 立場、役割、仕事内容が大違い
- ・ 何をすればいいのかさっぱり



## 工場研修

- ・ 会社の雰囲気、仕事内容、社員の方々
- ・ 全工場、各職場を転々と9ヶ月間



## 経営後継者研修

- ・ 社長からの紹介（社長も受講生）
- ・ 寮に泊り込み



# 入社して

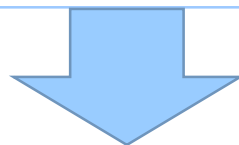
## 他社勤務時代と大きく異なり、とまどう

### <技術>

- 自身の知っている分野、金属加工とは大きく異なる
  - 面白そう
  - 自社の強みってココなのかな？

### <人>

- 真面目だが、寡黙（？）な人が多い
- 秋田弁が、まるで外国語



なんとか、やっていけるかな。。。。

# 研修を終えて

## 感謝

- ・ 会社を客観的に見られた、貴重な時間と経験
- ・ 社長との意見交換

## 友人

- ・ 寝食を共にした、何でも話せる同期
- ・ 同じ研修を受けた、縦の繋がり
- ・ 異業種の視点



## 知識

- ・ 初耳の事ばかり
  - ・ お金、マーケティング、人事etc
  - ・ 発表、議論、話し合い方



# これから

## 日本に留まり続ける為に

- ・ 技術開発 & 人財育成
- ・ 必要としている方に光学の提供
- ・ 光学以外の分野（機械、化学etc）への取組み



## 光学の解る技術屋社長

- ・ 自社技術の把握
- ・ 自身の実力UP（光学設計等）
- ・ 自身の経験をフィードバック

