

年間テーマ 《四国限定・経営セーフティ共済普及事業》

企業力アップのための潜在力強化策

～レベルアップを収益向上に結びつける～

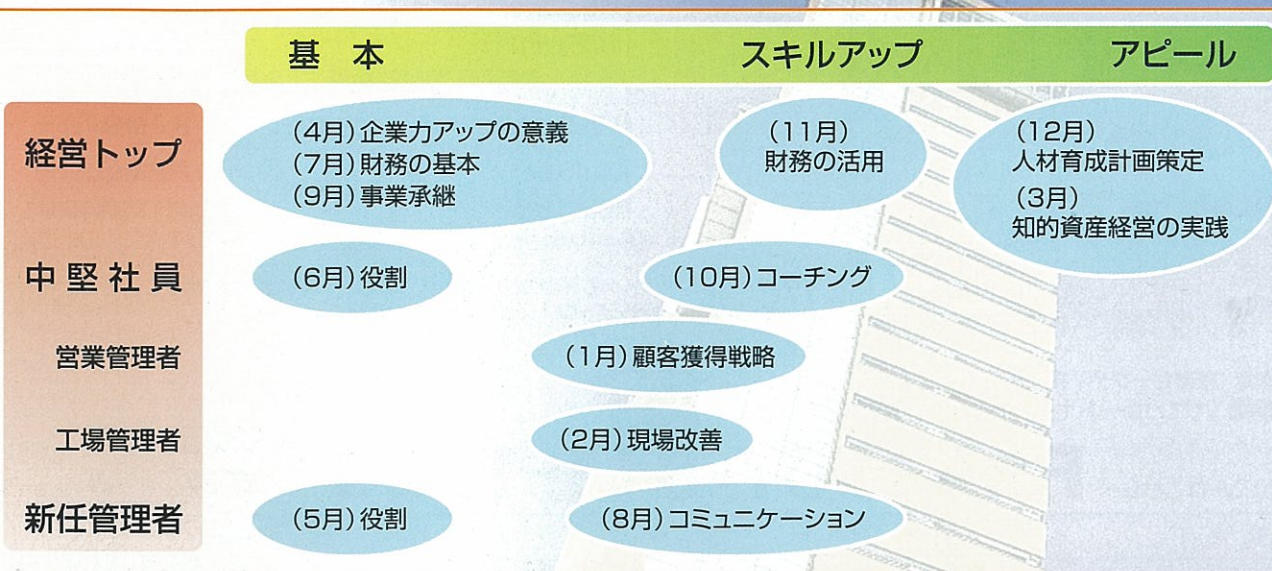
ねらい

厳しい経済環境の中、企業が生き残り、利益を生み出すには組織内の各階層や各分野で、メンバーそれぞれの能力を最大限発揮することが重要です。
また、その集結した実力を対外的にアピールし、他社との違いを強調することが必要です。
今年度の「サポートセミナー」では、毎月の各セミナーにおいて、各階層のメンバーがそれぞれの企業力をいかに向上させ、それをどのように利益に結びつけていくかを考えていきます。
各セミナーごとの受講は自由ですが、企業として年間を通しての受講をお勧めします。
なお、このセミナーは四国限定・経営セーフティ共済普及事業として実施します。

開講時期 平成21年4月から平成22年3月までの毎月1回(下表のとおり)
時間 毎回14:00～16:30
場所 高松シンボルタワー4階 e-とびあ・かがわ「BBスクエア」(高松市サポート2-1)
対象者 下表のとおり
募集定員 1回当たり30名(先着順)。 ※ただし、申込締切日において申込者数が定員を上回る場合は、経営セーフティ共済の契約者の方を優先して受け入れ、契約者でない方は受講できないこともありますので、あらかじめご了承ください。
受講料 無料



今年度の『サポートセミナー』の進め方



カリキュラム

回	月日	下段()は申込締切日	テーマ	講師	対象	内容	講師略歴
1	平成21年4月22日 (平成21年4月8日)	(水)	企業の実力アップを収益に結びつける	(株)帝国データバンク 産業調査部 松本 誠一	経営者 経営幹部 後継者	1. 潜在力が他社を引き離す ・取引先個別の実態 ・決算書に表れないプラスαが企業を大きくする 2. 実力アップにつながる具体策づくり ・各企業の現状把握 ・具体策づくりのポイント	松本 誠一(まつもと せいいち) 株式会社帝国データバンク産業調査部 大学卒業後経営コンサルティング会社を経て、1997年同社入社。調査部、企画部を経て2006年戦略経営本部知的資産戦略プロジェクト設立に際し、プロジェクトリーダーに就任。2007年4月より同社産業調査部にて知的資産経営報告書作成支援及び各種市場調査を行う。
2	平成21年5月21日 (平成21年5月7日)	(木)	新任管理者の職務と役割	オフィス未来 代表 麻生 祥三郎	新任管理者	1. 管理者の役割とは何か ・「部下をとおして仕事の成果を上げる」ことの役割とスキル ・管理者としての心構え、管理の基本 2. 仕事・人のマネジメント ・組織目標達成の意義 ・各自の部下や組織のプラスαづくりのポイント	麻生 祥三郎(あそう しょうざぶろう) オフィス未来 代表 西日本短期大学 客員教授 中央大学経済学部を卒業後、大手出版社の営業部で最優秀賞(普及件数全社1位・36カ月連続目標達成)を獲得、その後ホームセンターの役員として、お客様志向の社風づくりと商品・店舗戦略などを推進し、年商の大幅アップに貢献する。その後ファミリーレストラン役員として社員数千名の統括マネジメント、店舗運営、管理システムづくりとその推進などで活躍。豊富な人材育成の経験を活かし、1999年に経営コンサルタントとして独立。九州を中心に全国で中小企業の経営コンサルタントを行うとともに、自治体、金融機関、商工会議所や中小企業大学校等主催の研修において経営、営業、人材育成、社員の意識改革などの分野で活躍中。
3	平成21年6月24日 (平成21年6月10日)	(水)	中堅社員の役割と部下育成	(株)人事工学研究所 代表取締役社長 高崎 宏史	管理者	1. 中堅社員の役割とは何か ・日常業務からプロジェクトまで、応用の利く仕事の進め方 ・構成員の把握による戦略づくりの実践 2. 部下育成を見据えたチームマネジメント ・コミュニケーション能力の向上による円滑な組織運営 ・自ら考え、行動できる構成員への育成	高崎 宏史(たかさき ひろふみ) 株式会社人事工学研究所 代表取締役社長 中級産業カウンセラー、キャリアカウンセラー、MBTI認定コーチ、TAトレーナー、SCT修士/研究員 1960年生まれ。早稲田大学卒業後、大倉酒造(株)に入社し、主に営業畑を歩む。1991年に同社を退社後、(株)人事工学研究所に入社。以後企画営業部長を務める傍ら研修講師としての活動に積極的に取り組む。2001年同社取締役、2005年同社専務取締役、2007年同社代表取締役社長、現在に至る。行動科学をベースとしたマネジメント研修に加え、カウンセリング分野からの情報提供、各種診断、演習の実施という新たな視点からのアプローチを特色とするコンサルタントとして活躍中。
4	平成21年7月23日 (平成21年7月9日)	(木)	経営トップ必須の財務知識	根岸公認会計士事務所 所長 根岸 康夫	経営者 経営幹部 後継者	1. 経営トップが知るべき財務知識 ・「知るべき財務知識」と「知らなくてもいい財務知識」 ・経営者としての決算書の読みどころ 2. 財務把握による自社の強みの理解 ・財務把握による自社の長所、短所の理解 ・長所を伸ばし、アピールする経営のポイント	根岸 康夫(ねがし やすお) 根岸公認会計士事務所 所長 公認会計士・税理士・情報処理技術者(2種・1種・特種) 1959年生まれ。東京大学医学部保健学科卒業後、(株)美容情報センター(現・みずほ情報総研)、監査法人三田会計士(現・監査法人トーマツ)を経て1993年に根岸公認会計士事務所を設立。現在に至る。公認会計士・税理士としての業務の傍ら、経理・財務・経営システムの情報化、産業・証券分析等の分野で全国の中小企業大学校や産業振興財団等での講義・セミナー・相談業務、また大学での公開講座等を行う。経営者としての自らの経験を活かし、実践を重視した講義・指導内容については各地で高い評価を得ている。早稲田大学非常勤講師、社団法人日本証券アナリスト協会検定員。
5	平成21年8月20日 (平成21年8月6日)	(木)	新任管理者に求められるコミュニケーションスキル	ル レーブ 代表 白梅 英子	新任管理者	1. コミュニケーションの基本 ・コミュニケーションとは ・コミュニケーションスタイルの自己分析 2. コミュニケーションスキルの活用 ・良好な職場環境づくりへの実践-聞くこと、伝えること- ・職場活性化と柔軟な発想のための活用術	白梅 英子(しらうめ えいこ) ル レーブ 代表 産業カウンセラー、キャリアコンサルタント (株)日本長期信用銀行(現新生銀行)で窓口業務、秘書業務を経験後、学校法人麻生塾入社。広報担当、秘書課常勤講師として勤務する。 2000年 ル レーブ設立。企業、医療・介護福祉施設において、カウンセリングスキルをカリキュラムに取り入れた接客・接客研修や若年層の就職支援講座など多くのコミュニケーションスキル向上のための研修実績を持つ。
6	平成21年9月16日 (平成21年9月2日)	(水)	経営資源継続のための事業承継の仕方	城所総合会計事務所 所長 城所 弘明	経営者 経営幹部	1. 事業承継計画策定の意義 ・経営資源のたな卸しによる自社の現状把握 ・成功する事業承継、失敗する事業承継 2. 事業承継が及ぼす組織への影響 ・プラスαを次世代に引き継ぐ ・事業承継計画づくりのポイント	城所 弘明(きどころ ひろあき) 城所総合会計事務所 所長 公認会計士・税理士・行政書士・AFP 横浜国立大学を卒業し、1974年より会計士補として「監査法人中央会計事務所」で、監査業務に従事。1980年公認会計士及び税理士の登録。城所総合会計事務所を設立し、現在に至る。著書には「経理実務がわかる事典」(明日香出版)、「倒産社長にならないための経営術」(清文社)等がある。
7	平成21年10月21日 (平成21年10月7日)	(水)	コーチングを活用した部下支援法	(株)エ・ム・ズ ICP認定コーチ 松本 昌子	管理者	1. 部下支援のためのコーチングの基本 ・コーチングとは ・コミュニケーションの本質 2. 部下の能力を引き出すコーチングの実践 ・コーチング3大スキル(傾聴-承認-質問) ・部下指導に必要なほめ方、しかり方	松本 昌子(まつもと あつこ) 株式会社エ・ム・ズ ICP認定コーチ 1969年生まれ。営業・販売などの仕事の傍ら、同業養成学校に通い同業に従事。2006年8月から(株)エ・ム・ズにて人材開発コンサルタントとして勤務。「コーチング」と「リーダーシップ」を専門とした人材開発研修講師。 自らが問題や課題にぶつかったときセルフコーチングによって自らを律することができるタフなリーダー、部下が問題や課題にぶつかったときコーチングスキルをベースに最も適した解決法を導き出せるリーダー、「自ら考え、自ら動き、自ら結果を出す」リーダーを育成する。大手企業をはじめ、公的機関でも「コーチング研修」「リーダーシップ研修」など多数の講演実績を有する。
8	平成21年11月19日 (平成21年11月5日)	(木)	財務知識を活かした経営戦略のたて方	摂南大学大学院経営情報学研究所 教授 福岡 潔	経営者 経営幹部 後継者	1. キャッシュフロー経営の基礎知識 ・キャッシュフロー経営の意義と基礎知識 ・企業の経営体質の読み取り方 2. キャッシュフローを重視した経営計画のつくり方 ・主力事業、商品の見極め方 ・計画策定上の留意点	福岡 潔(いなか きよし) 摂南大学大学院経営情報学研究所 教授 同志社大学大学院終了後、大阪府立産業開発研究所主任研究員を経て、現職。各自治体や商工会議所等の委員、全国の中小企業大学校の講師としても幅広く活躍中。主な著書に「経営分析と情報化」(白桃書房)、「新経営財務論」(中央経済社)、「経営学ガイド」(中央経済社)、「リスクマネジメント・ハンドブック」(第一法規)他多数。
9	平成21年12月16日 (平成21年12月2日)	(水)	人材育成計画づくりのポイント	(株)アタックス・ヒューマン・コンサルティング 取締役副社長 稲垣 謙二	経営者 経営幹部	1. 人材育成計画の重要性 ・人材に関する動向と環境把握 ・経営資源継続のための人材育成計画の意義 2. 人材育成・活用プラン作成のポイント ・経営理念、自社の強みの再確認 ・採用計画構築と意欲向上のための仕掛けづくり	稲垣 謙二(いながき けんじ) 株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング 取締役副社長 中小企業診断士 1985年名古屋大学経済学部を卒業後、トヨタ系部品メーカー、会計事務所系コンサルティング会社勤務を経て、1998年株式会社アタックスに入社。2007年株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング取締役副社長、現在、コンサルティング事業部にて人事組織制度構築及び運用支援、戦略的経営計画策定支援、業績管理制度構築支援、各種教育研修講師(営業社員研修・管理者研修)を行っている。
10	平成22年1月20日 (平成22年1月6日)	(水)	営業管理者の基本と顧客開拓	(有)ウェーブ 中小企業診断士 藤田 悠久雄	営業管理者	1. 営業活動の基本 ・営業活動の基本の見直し ・セールスパーソンの心得と求められる知識 2. お得意様づくりのポイント ・お客様からお得意様へ ・情報の共有と営業の展開	藤田 悠久雄(ふじた ゆくお) 有限会社ウェーブ 中小企業診断士 1979年早稲田大学卒業後、細田貿易(株)入社。1982年アリス経営設立を経て1990年に(有)ウェーブを立ち上げる。経営コンサルティングのかたわら自治体等の各種研修の講師としても活躍中。熱心で説得力のある指導は好評を博す。
11	平成22年2月17日 (平成22年2月3日)	(水)	生産性向上にむけた現場改善の実践	実践マネジメント研究所 代表 植條 英典	現場責任者	1. 現場改善の意義と手法 ・利益に直結する現場改善とは ・現場改善の具体的な手法 2. 現場改善実践プランの留意点 ・自社における問題点の発見法 ・自社の実践プランづくりにおける留意点	植條 英典(うえじょう ひでのり) 実践マネジメント研究所 代表 工場経営コンサルタント 1958年岡山県生まれ。大学で生産管理を学び、中堅家具製造卸会社の経営企画室勤務を経て1985年中村技術士事務所に入所。その後(株)ビジテック取締役を務め、2004年実践マネジメント研究所を設立。全国各地で工場企業はじめ中小企業のコンサルティングの他、中小企業大学校、大阪府工業協会、兵庫工業会、日本IE協会、日刊工業新聞社、海外研修(マレーシア)、商工会議所等でのセミナー講師としても活躍中。専門分野:工程管理、品質管理、生産性向上対策指導、コストダウン、管理者養成、QC活動指導など
12	平成22年3月17日 (平成22年3月3日)	(水)	自社の実力を外部に大いに発信しよう	(株)帝国データバンク 産業調査部 松本 誠一	経営者 経営幹部 後継者	1. 知的資産経営という選択 ・知的資産経営が目指される背景 ・知的資産経営の意義 2. 知的資産経営報告書による企業力アピール ・「魅せる」企業への実践法 ・知的資産経営報告書作成の留意点	松本 誠一(まつもと せいいち) 前掲