

# ④ 日本食研ホールディングス 株式会社

～ エンジョイビジネス! 社員一人ひとりが自立し、  
仕事を心から楽しめる会社に ～

(愛媛県今治市)

## 特・筆・す・べ・き・経・営・の・ポ・イ・ン・ト

- 「エンジョイビジネス」を掲げ、社員が仕事を心から楽しめる組織風土づくりに取り組む
- 経営の民主化で組織優先ではなく、社員一人ひとりが主役となる企業文化を構築
- 社内結婚は550組! 社員・家族中心の「家族主義経営」を実践

社内の様々な制度を通じて  
社員に経営理念を浸透させる!

「仕事で成功することは人類に最大の幸福(しあわせ)をもたらす」という経営理念に基づき、社員一人ひとりが仕事を心から楽しめる企業文化の構築を目指している。

エンジョイビジネスというスローガンのもと、朝礼や社員自身が作成し放送する社内ニュース番組などの機会を通して会社全体のベクトル合わせを進め、経営理念の浸透に取り組んでいる。

「経営の民主化」で組織優先から社員中心の経営へ!

代表者は「企業の主役はやはり「人」であるべきだが、会社が成

長する中で大切な社員がコストや手段になっていないか」と、経営の民主化を図り、組織優先ではなく、社員が主役となる経営を進めている。

その取り組みの一つに「叶える人事制度」がある。会社以外の日常生活では誰もが自律的に生活しているにもかかわらず、組織ではその自律性が失われる。当社では、一定の条件はあるが社内で働く部署を社員自らが選べるようにしている。

また、社内インターンシップ(就業体験)制度を設け、全社員に他の部署でのインターンを認めている。さらには、社内SNS(ソーシャルネットワーキングサービス)を構築し、自由闊達にもの言える企業風土を構築。この仕組みに

より、社員同士のコミュニケーションの活性化が図られ、営業社員の成功や失敗事例を共有するなど、社員の積極的な活用が進んでいる。

大企業でもできる!  
家族主義経営の実践

家族主義経営を表すものとして社内結婚しやすい環境・風土作りの一環で、本社内には社内結婚神社を設置している(右側中央写真)。現在までに社内結婚は創業以来、550組を超えている。

また、ノー残業デーの推進、有給休暇取得促進、育児休業制度の拡充など、仕事と子育ての両立を可能とする、社員が働きやすい環境の整備に積極的に取り組んでいる。



## 会社概要

- ・ 法人名: 日本食研ホールディングス(株)
- ・ 代表者: 大沢 一彦 代表取締役会長  
大沢 哲也 代表取締役社長
- ・ 所在地: 愛媛県今治市富田新港1-3
- ・ 設立年: 1973年
- ・ 事業内容: ブレンド調味料及び加工食品の製造・販売
- ・ 資本金: 256,000万円
- ・ 従業員数: 3772名
- ・ ホームページ: <http://www.nihonshokken.co.jp/>