

⑧ 株式会社 トーカイ (香川県高松市)

～ 「明るく! 楽しく! 元気よく!」 働ける職場を目指して ～

特・筆・す・べ・き・経・営・の・ポ・イ・ン・ト

- 社訓、トーカイ憲章を通じて、社員への経営理念の浸透と人間力の向上を図る!
- ES(従業員満足)なくしてCS(顧客満足)なし! 従業員の働きやすい環境を整備
- 積極的な障がい者雇用を通して、社員同士が相互に認め、助け合う社内風土を醸成

「社訓」、「トーカイ憲章」を通じて社員へ経営理念浸透を徹底!

当社では、「社訓」、「トーカイ憲章」、「行動指針」を小冊子にまとめ、従業員全員に配布するとともに、常に携帯できるようにしている。そして、朝礼や会議、研修などの機会に唱和するなど、理念の浸透を徹底している。

山田社長が就任以来言い続けている「明るく楽しく元気よく働ける組織をつくること」、「5S活動の基本を徹底すること」の延長線上に「良い会社づくり」があり、その実現には「人づくり」とのことから、当社では人材育成、とくに「人間力の向上」を重視する。

具体的には、毎月テーマを決め社員同士が感想文を持ち寄りグループ討論する社内勉強会を行

うことで、人間力の向上を図っている。また各現場で行われる毎日の清掃活動や週一回の全社清掃活動を通して従業員一人ひとりが5S活動を当たり前に行える風土を醸成している。

ワークライフバランスを重視してES(従業員満足)を向上!

「個々が仕事で最大限の力を発揮するには家庭との両立が不可欠で、企業としてワークライフバランスを重要視した職場づくりが大切」と山田社長。実際に、育児休業を取得しやすい制度の整備、ノー残業デーの推進などに取り組む。さらに「制度ありきではなく、運用されなければ意味がない」と、制度が形骸化しないよう自然に制度を活用できる環境を整備している。

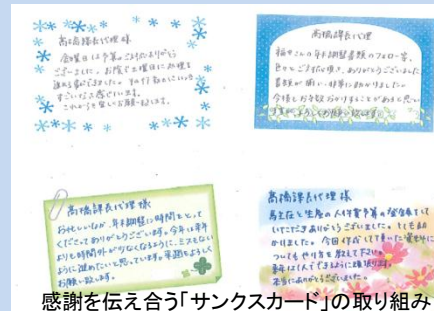
積極的な障がい者雇用が社内のコミュニケーションを活性化!

さらに当社では、障がい者の雇用を積極的に行い、さらに戦力化を図る様々な工夫を図っている。その一つに、障害者専用ラインを設置しているが、そこでは「就労支援係」というチームを開設し、障がい者個々をしっかりと観察し、良いところを伸ばすためのフォローができる体制を構築した。

また、障がい者の長所である「優しさ」、「素直さ」からくる、5S活動やサンクスカードに積極的に取り組んでいる姿勢が、他の従業員の模範となり、お互いが認め、助け合う社内風土を醸成しており、社内コミュニケーションの活性化、さらには生産性の向上にもつながっている。



代表の山田代表取締役と社員皆さん



感謝を伝え合う「サンクスカード」の取り組み



第3回表彰式における記念撮影の様子

会社概要

- ・法人名: 株式会社 トーカイ
- ・代表者: 山田 豊 代表取締役社長
- ・所在地: 香川県高松市鶴町2025-3
- ・設立年: 1962年
- ・事業内容: 病院関連事業、リネンサプライ事業、等
- ・資本金: 5,600万円
- ・従業員数: 931名
- ・ホームページ: <http://www.to-kai.co.jp/index.html>