

# ①4 坂東機工 株式会社（徳島県徳島市）

～「社員への感謝」の気持ちが社員の高いモチベーションを育む！～

## 「社員とその家族が安心できる会社」

### 特・筆・す・べ・き・経・営・の・ポ・イ・ン・ト

- 「変化と変革と成長」を基軸に積極的に社員へ権限委譲、ボトムアップ型の経営を実践！
- 「改善提案制度」や「四つ葉の絆相談室」を設置、組織的に社員の提案や悩みなどの声に向き合う！
- 会社の利益を全社員に還元する制度が充実、社員とその家族が安心して働ける職場を目指す！

#### 「変化と変革と成長」 積極的に社員へ権限委譲！

同社は、1968年の設立以来、47年間ガラス加工機の製造に特化し、独自の技術により世界18カ国に特許を保有、卓越した技術力により自動車用ガラス加工機及び液晶パネル加工機では世界シェア70%以上を誇る。一時期、業界不況で減産になったときもリストラをせず、研究開発力でこれを乗り越え、以来、変化を重視して「いい会社づくり」を目指してきた。

経営理念の一つである「変化と変革と成長」を基軸とした経営方針に基づき、社員への権限委譲が進んでおり、社員がボトムアップで自由な意見やアイデアを提案できるよう仕組みづくりを進める。評価権限について同社では、課長級の管理職に対しては賞与の査定において1次的な評価権限が与えられて

おり、社員へ権限委譲を積極的に推進する会社の姿勢が伺える。

さらには、新たな社内プロジェクトへチャレンジする際は、チームで組織的に対応する仕組みによって、若手の社員でも失敗を恐れることなく、新しい仕事に挑戦できる社内風土が醸成されている。

#### 社員の提案や悩みなど あらゆる声に組織で対応！

同社では現場の従業員の提案や悩みなどの様々な声を拾い上げる仕組みづくりに取り組む。「改善提案制度」では優秀な提案をした社員に対し会社で表彰を行う。また、業務上だけでなく、プライベートな悩みなどを相談できるよう「四つ葉の絆相談室」を設置、交替で女性相談員もおり、全社員のあらゆる声に組織的に向き合う。

#### 会社の利益を社員に還元、 社員とその家族の幸せを願う

同社では、業績に応じた賞与制度があり、これは全社員・全パート社員にも支給、会社の利益をパート社員を含めた全社員に還元する仕組みが構築されている。また、全社員のうち約1割の女性社員の半数以上が育児休業を取得。さらに、雇用する障がい者全員が正社員であることや、定年後に正社員・パート社員のいずれも給与条件が変わることなく継続再雇用など、会社で働く女性、高齢者、障がい者の全社員が家族のように大切にされている。報酬面でも会社の利益を社員に還元する制度の充実を通し社員とその家族が安心して働き、生活できる環境づくりに積極的であることから、社長が常に「社員への感謝」を表し、社員とその家族の幸せを願う様子が伺える。



表彰式当日の受賞の様子



現場社員の集合写真



社内で活躍する女性社員の皆さん

### 会社概要

- ・法人名：坂東機工株式会社
- ・代表者：坂東 和明 代表取締役社長
- ・所在地：徳島県徳島市金沢2丁目4-60
- ・設立年：1968年
- ・事業内容：ガラス加工機製造販売
- ・資本金：36,000千円
- ・従業員数：180名（応募書類記載当時）
- ・ホームページ： <http://www.bandoj.com>