

第2回四国でいちばん大切にしたい会社大賞 受賞者の概要

●四国経済産業局長賞

日本食研ホールディングス株式会社 ブレンド調味料及び加工食品の製造・販売(愛媛県今治市)	
エンジョイビジネス! 社員一人ひとりが自立し、仕事を心から楽しめる会社に	
業績概要	<p>同社は、「豊かな食シーンづくりに貢献する」「ブレンド調味料の無限の価値を創造する」を2大ビジョンに掲げ、食の現場に根ざした提案型営業力を強みに、1971年の創業時より今日に至るまで順調に成長を遂げている。</p> <p>従来の企業や仕事のあり方を見直し、2009年から「エンジョイビジネス」という言葉を掲げ、朝礼や社員が自主的に作成する社内ニュース番組などの機会を通して新しい理念を社員に浸透させるなど、組織ではなく社員一人ひとりが主役となり、仕事を心から楽しめる企業文化を構築している。</p> <p>また、社内ソーシャルネットワークサービスを活用した情報共有の仕組みを通じ、自由闊達に意見を言える風土づくりや、社内結婚は550組を数えるなど、社員・家族中心主義の経営を実践し、障がい者雇用、ワークライフバランスの推進、育児休業制度をはじめとして社員を大切にする様々な仕組みづくりに積極的に取り組んでいる。</p>
	

●中小企業基盤整備機構四国本部長賞

株式会社 スワニー グローブ及びラゲッジ(鞆類)の製造・販売(香川県東かがわ市)	
自分のために 社会のために 世界のために 羽ばたく、ものづくり精神	
業績概要	<p>同社は、手袋の産地として知られる東かがわ市で1937年に創業、各種手袋とキャスター付きカバンを製造・販売するグローバル企業。米国では3年連続でSWANYブランドのスキー手袋がNO.1ブランドとして認知され、キャスター付きカバンは、多くの高齢者や障がい者からの支持を集め、年間約6000通の「ありがとう」の気持ちが綴られたアンケート葉書が返信されている。</p> <p>社員自らプロジェクトチームをつくり、会社にとって大切にすべき価値観を8項目の「スワニー credo」にまとめ、朝礼での唱和により社員全員に理念を浸透させたり、感謝の気持ちをありがとうカードでメッセージにして伝え合い、社員間のコミュニケーションを深めている。社員の自主的な行動を尊重する現社長の姿勢が、社員の自主性や常に社員自らが考える力を育てている。</p> <p>また、リフレッシュ休暇制度、社員持ち株制度、10の社内同好会など、社員を大切にする取組みを積極的に推進しており、社員満足度も高い。</p>
	