

受賞者の概要

第20回 四国産業技術大賞

受賞種別		受賞者名 (所在地)	受賞概要	推薦者
産業振興貢献賞		山本貴金属地金株式会社 (高知県香南市/本社; 大阪市)	「フッ素徐方性」と「高強度・耐久性」を両立した最先端歯科材料「KZR-CAD HRブロック2」	-
革新技術賞	最優秀賞	株式会社 キシモト (愛媛県東温市)	骨まで食べられる干物「まるとと」の開発	愛媛県産業技術研究所
技術功績賞	最優秀賞	石原金属株式会社 阿波銀行株式会社 株式会社テクノネットワーク四国 (徳島県徳島市)	ステンレス鋼板の400番研磨を可能とする大型湿式研磨加工装置の開発	徳島大学
	奨励賞	株式会社土佐ひかりCDM (高知県高知市)	高知県産魚種やニラそぐり未利用残渣を活用した養鶏・養殖魚用試料や肥料の商品化	高知大学
		菅機械産業株式会社 (愛媛県松山市)	汎用タイプの高精度位置決め装置の開発	愛媛県産業技術研究所

第5回 四国でいちばん大切にしたい会社大賞


受賞種別		受賞者名 (所在地)	受賞概要	推薦者
四国経済産業局長賞		株式会社ありがとうサービス (愛媛県今治市)	「世のため人のため」経営理念の血肉化で主体的な社員を育てる! 「ひとをつくる会社」!	-
中小企業基盤整備機構 四国本部長賞		坂東機工株式会社 (徳島県徳島市)	社員への「感謝」の気持ちが社員の高いモチベーションを育む! 「社員とその家族が安心できる会社」!	-
奨励賞		株式会社パワーネット (香川県丸亀市)	全社員が女性、社員とともに派遣社員が輝ける職場づくりを目指して! 「子育て女性が安心して働ける会社」!	香川銀行
		株式会社エヌピーエム (香川県綾歌郡宇多津町)	経営理念を軸に価値観の共有を徹底! 志をともにする社員・クリーンパートナーにより「感動を提供する会社」!	-

第20回四国産業技術大賞 受賞者の概要

● 産業振興貢献賞

<h3>山本貴金属地金株式会社</h3> <p>(高知県香南市)</p>	
<p>「フッ素徐放性」と「高強度・耐久性」を両立した最先端歯科材料「KZR-CAD HR ブロック2」</p>	
<p>業績概要</p>	<p>歯科治療においては、金銀パラジウム等の貴金属合金を用いたいわゆる銀歯が一般に使用されていますが、近年の材料高騰や金属アレルギー等の問題から代替材料が求められていました。</p> <p>同社は、これらを解決するために、高分子樹脂とセラミックスを組み合わせたCAD/CAM切削加工用ハイブリッドレジン材料を開発し、さらに改良を重ねて高い機能性を有する歯科材料を開発しました。</p> <p>本製品は、表面に凹凸構造を持つ独自素材を用いることで強度と耐久性を維持しながら切削・研磨の加工性も向上させています。さらに歯質強化等に有効なフッ素を長期的に放出させる性能も有し、プラークの原因となる虫歯菌が付着しにくい特性も備えています。</p> <p>本製品は平成27年6月から試験販売を開始し、その優れた性能により多くの受注を得ており、すでに多くの市場シェアを獲得しています。</p>
	

● 革新技术賞

<h3>株式会社 キシモト</h3> <p>(愛媛県東温市)</p>	
<p>最優秀賞</p>	<p>骨まで食べられる干物「まるとと」の開発</p>
<p>業績概要</p>	<p>同社は、愛媛県の産学官民の共同開発事業を通じて、骨まで食べられる干物「まるとと」を開発しました。従来の塩干物の約40倍のカルシウムが摂取できるため成長期の子供や骨粗鬆症に悩む高齢者等に有効で、多くの高齢者施設や給食関係施設等で利用されています。</p> <p>本製品の製造方法は、愛媛県産業技術研究所による骨の軟化メカニズムの解明研究結果をもとに、同社が高温高圧加熱処理機を用いて魚種別の最適高温高圧加熱処理条件を見出し、聖カタリナ女子大および高齢者施設でのモニタリング等を経て確立されました。</p> <p>また、本製品は、子供から高齢者まで安全に食べられ食品残渣が出ないことや、減塩加工されカルシウムが豊富でDHAやEPAを含むなど消費者の健康志向にマッチするほか、高温高圧加熱殺菌処理により常温で長期保存が可能となっています。</p> <p>平成23年の発売以来、販売数量を徐々に増やし、昨年の全国テレビ放送での紹介を通じて大きな反響を得ました。現在、病院や外食産業のほか宇宙食への展開も検討が進んでいます。</p>
	

●技術功績賞

最優秀賞	石原金属株式会社／株式会社阿波銀行 （徳島県徳島市） 株式会社テクノネットワーク四国 （香川県高松市）
------	--

ステンレス鋼板の400番研磨を可能とする大型湿式研磨加工装置の開発

業績概要

金属総合商社・石原金属は、これまで受注先納品仕様であるステンレス鋼板の粗さ400番の研磨加工を水を使用しない乾式で行っていましたが、発熱による材料歪み、加工粉塵による作業環境悪化等から、湿式加工技術の開発を模索していました。

この課題解決に向け、取引先の阿波銀行とテクノネットワーク四国は両者のネットワークを活かして、同社と徳島大学の有する難削材加工技術との連携を仲介し、湿式による新しい大型ステンレス鋼板の加工装置の開発を実現しました。これより、ステンレス材の内部歪みをなくし表面粗さを1/3に向上させたほか、1/1000の平坦度も実現し、今後、大型タンクや製薬、食品プラント市場等々への供給拡大が期待されます。

本件は、産学金連携により相互の利点を結びつけることで開発のスピードアップに成功した好例であり、今後、地方からイノベーションを創出していくための新しいロールモデルとなるものと期待されます。



●技術功績賞

奨励賞	株式会社 土佐ひかりCDM （高知県高知市）
-----	-------------------------------

高知県産魚種やニラそぐり未利用残渣を活用した養鶏・養殖魚用飼料や肥料の商品化

業績概要

同社は、四万十地域で有効利用されることがなく有料廃棄処分されているカツオ等大型魚の加工残渣を農業用肥料や水産・養鶏用飼料に転用し、その販売益を残渣回収費用に充てることで従来よりも安価な産廃回収サービスを実現するなど、地域資源循環を推進する独自のアグリベンチャービジネスを確立しました。

マグロやカツオ等の加工残渣を自然発酵させてつくる魚粉に、ニラ出荷時に発生する不要葉等の残渣から成るニラ粉を混合して生産する同社製品は、カルシウムや亜鉛、鉄分、マンガン、セレン、ヨウ素などを多く含む栄養価の高い肥料・飼料であり、鶏の血色や肝機能向上等に効果が出ています。さらに、残渣処理の際のボイル・油抜き加工等を省略し光熱費を不要とすることで製造コストの低減を図り、従来品よりも3割程度安い価格で提供できます。

同社は平成27年から本格販売を開始、売上を伸ばしており、今後も持続可能な地域産業の活性化と資源の地産地消を目指していきます。



奨励賞	<small>カン</small> 菅機械産業株式会社 （愛媛県松山市）
-----	--

汎用タイプの高精度位置決め装置の開発

業績概要

本製品は、デジタル表示の測定機構を手動でスライドさせる構造とし、既存の金属棒材等の切断機に取り付けて簡単に精度の高い加工を実現できる、汎用性の高い安価な位置決め装置です。

市販の自動位置決め装置は高価で普及が進んでおらず、多くの作業現場ではメジャーによる目盛り視認が主流で、加工精度に限界がありました。本製品は、定寸位置への移動用モーターやNC数値入力機構を手動に置き換えることでコスト低減を図り、メーカー専用機の1/10の価格を実現しました。取付も簡易で電源配線を不要とするため電池式とするほか、原点決めに便利なゼロリセット機能もあり、お客様で簡単に設置ができます。

本製品は平成27年に発売を開始、国内には同等製品がなく、今後は金属棒材切断以外にさまざまな加工装置への転用なども期待されます。



第5回四国でいちばん大切にしたい会社大賞 受賞者の概要

●四国経済産業局長賞

株式会社ありがとうサービス (愛媛県今治市)

フランチャイズ(FC)店舗の展開によるリユース事業及びフードサービス事業

「世のため人のため」経営理念の血肉化で主体的な社員を育てる！「ひとをつくる会社」！

事業概要

同社社長は、かつて経験した経営危機を踏まえ会社の存在意義を再考し、社名を「ありがとうサービス」、経営理念を「世のため人のため」と定めました。まず、理念の共有と行動の具現化を徹底するためには社内風土づくりが大切であると考え、人材の採用や社員教育の軸を経営理念に据え、会社説明会、採用面接、新入社員研修のあらゆる場面で社長自らが社員と関わる時間を増やすことで、経営トップが率先して経営理念の浸透を図っています。

また、事業展開についても「世の中に役立つか」を軸に判断し、リユース事業とフードサービス事業を通じて環境問題、食の安全といった社会的課題に対応しています。リユース事業ではハードオフ、ブックオフなど、四国、九州、沖縄でFCを84店舗、フードサービス事業ではモスバーガーを中心とするFC店舗及び自社ブランド店舗を四国で33店舗展開するまでになっており、売上・利益も含めて堅実な経営がなされています。

同社では一緒に働くパート・アルバイトの従業員をパートナーと呼び、パートナーが主役となって体験発表する表彰イベントや勉強会を定期的に関催するなど、経営トップや社員がダイレクトにパートナーと対話する場を通じて全社的に経営理念を共有しています。

また、社長自らが年に1回全社員と面談するなど、社員のモチベーションを考え、社員もそれに応えて自主的な行動をしており、大企業でありながら経営トップと現場社員の距離が近い風通しの良い風土が醸成されている。その他、60歳以上のパートナーが約75名と、高齢者雇用にも積極的に取り組んでいます。



●中小企業基盤整備機構四国本部長賞

坂東機工株式会社 (徳島県徳島市)

板ガラス加工機的设计・製造・販売

社員への「感謝」の気持ちが社員の高いモチベーションを育む！「社員とその家族が安心できる会社」！

事業概要

同社は、1968年の設立以来47年間ガラス加工機の製造に特化し、独自の技術により世界18カ国に特許を保有、卓越した技術力により自動車用ガラス加工機及び液晶パネル加工機では世界シェア70%以上を誇ります。一時期、業界不況で減産になったときもリストラをせず、研究開発力でこれを乗り越え、以来、変化を重視して「いい会社づくり」を目指してきました。

経営理念の一つである「変化と変革と成長」を基軸とした経営方針に基づき、社員への権限委譲が進んでおり、社員がボトムアップで自由な意見やアイデアを提案できます。また、新たなプロジェクトへチャレンジする際はチームで組織的に対応する仕組みにより、社員が失敗を恐れずに新たな仕事に挑戦できる社内風土が醸成されています。また、業績に応じた年3回の賞与制度があり、会社の利益をパート社員を含めた全社員に還元する仕組みが構築されています。

また、全社員のうち約1割の女性社員の半数以上が育児休業を取得しており、さらに、雇用する障がい者全員が正社員であることや、定年後に正社員・パート社員のいずれも給与条件が変わることなく継続して再雇用されるなど、会社で働く女性、高齢者、障がい者、すべての社員が家族のように大切にされています。報酬面でも会社の利益を社員に還元する制度の充実を通して社員とその家族が安心して働き、生活できる環境づくりに積極的に取り組んでいることから、社長が常に「社員への感謝」を表し、社員とその家族の幸せを願う様子が伺えます。



●奨励賞

株式会社パワーネット (香川県丸亀市)

子育て女性に特化した人材派遣・職業紹介・教育訓練事業

全社員が女性、社員とともに派遣社員が輝ける職場づくりを目指して！「子育て女性が安心して働ける会社」！

事業概要

同社は1998年に設立し、子育て女性に特化した人材派遣・職業紹介・教育訓練事業を展開するとともに、地元企業が子育て女性が定着しやすく働きやすい組織づくりを支援する事業を展開しています。

社員・派遣社員ともに子育て女性が多い同社では、短時間勤務制度、在宅勤務制度、派遣社員を含めた有給休暇全消化の取り組みなど多くの制度を導入し、社員が仕事と子育てを両立するために必要な勤務体系や体制を構築しています。また「仕事に人を合わせるのではなく、人に仕事を合わせる」を合い言葉に、2人で仕事を担当する協働型のチーム制や業務マニュアルの完備など、業務面でもきめ細かな創意工夫を積み重ねることで残業はほぼゼロ、有給休暇取得率90%以上を実現しています。

経営姿勢として「日本一あなた思いの人財会社」を掲げ、子育て女性が働きやすい職場づくりを通じて、派遣社員を含めた社員全員の幸せを志向しています。同社では、派遣社員が受入先企業において正社員となって活躍することを目的としており、子育て女性を意識と実務の両面から育成したうえでマッチングを図るとともに、受入先企業を対象とした研修を行うなど、受入先企業に対しても子育て女性が定着できる働きやすい職場づくりを支援しています。このような特徴的な取り組みを通して子育て女性が働きやすい職場を目指す企業の創出を目指しており、人財育成を積極的に行うことで派遣社員の不安を払拭するとともに、質の高い派遣社員を地域取引先企業に派遣することで信頼を得て販路を確保できるというスキームは注目に値します。



●奨励賞

株式会社エヌビーエム (香川県綾歌郡宇多津町)

清掃管理、施設保守管理、環境衛生管理等、総合ビルメンテナンス事業

経営理念を軸に価値観の共有を徹底！志をともにする社員・クリーンパートナーにより「感動を提供する会社」！

事業概要

同社は平成9年に創業、経営理念の「よりよい生活空間を美創する」をベースに、仕事効率のアップ、従業員の能力発揮、ストレスの軽減など、清掃にとどまらず顧客の職場環境を快適にするため真に美しい空間を創造する「美創」企業として顧客に喜ばれる快適な空間の創造を目指しています。社長は、2008年に社内アンケートで社員の信頼を得ていないことに気づき、反省して「従業員とその家族の物心両面における幸せを実現する」など「3つの目的」を新たに定め、社員と価値共有する経営に改めました。

同社では、現場で働くスタッフをクリーンパートナー（CP）と呼び、年に1回の経営方針発表会にも参加していますが、永年勤続賞、社長賞、ありがとうカード賞など、CPの社内外での活動を表彰するプログラムもあり、現場で働くCPの優れた活動事例の発表など、誉める制度を通して社員やCPに現場の仕事に対するやりがいや誇りを育んでいます。また、誕生日には社長自ら現場でバースデープレゼントを手渡すなど、経営トップと現場で働くCPがコミュニケーションを図る機会も多く設けています。

障がい者雇用については、作業マニュアルを完備し週1回の個人面談を行うほか、給与面でも健常者と同条件とするなど、制度の面からも障がい者が働きやすい職場づくりを推進しています。また、高齢者雇用にも積極的に取り組み、65歳以上の方が25名、最高齢では77歳と、多くの高齢者が現場で生き生きと活躍しています。

