

平成30年度 中小企業者等研修(3日間コース)
No.06 管理者のリーダーシップ強化講座 ～リーダーが取るべき行動を学ぶ～

研修のねらい	経営環境が不確実性を増す中で組織目標を達成するには、自身と部下・部下同士の相互の信頼関係を構築し、指示・支援によりチーム・部下を育成しながら高い成果を挙げていくことが求められています。 本研修では、管理者（含：新任管理者）に求められるリーダーシップの知識・スキルを理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。	研修期間： 平成30年5月29日(火) ～ 平成30年5月31日(木)
		研修時間： 21時間

カリキュラム

月日	時間	使用教室	科目	講師	内容
5 / 29 (火)	9:20～9:40	大教室	開講式・オリエンテーション	当機構職員 日本マンパワー	
	9:40～12:40 13:40～17:40		リーダーの役割とリーダーシップ	一般社団法人財開発フォーラム 理事長 中小企業診断士 飯山 暁朗	管理者と非管理者の役割の違いを理解し、メンバーの自発性を引き出すために求められる管理者の役割・能力・心構えを学ぶとともに、業務への取り組み方や他者との接し方の点検（棚卸・自己分析）を行います。 ・組織の構造とそれぞれの階層のマネジメント方法 ・管理職とリーダーシップについて ・信頼されるリーダーになるために必要なこと ・目標実現のための実践方法
5/29(火) 18:10～19:40 【受講者交流会】 受講者相互の情報交換と交流を深めていただく懇親会です。					
5 / 30 (水)	9:00～12:30 13:30～17:30		組織の力を引き出すリーダーシップ		リーダーシップを効果的に発揮していくためのコミュニケーションの取り方（コミュニケーション力、調整力、等）や部下を動機付けるための効果的なアプローチ手法（コーチング等）を解説し、演習を通じてこれらスキルの定着を図ります。 ・感情のコントロール方法 ・コミュニケーションに必要な言葉 ・チーム力を向上させるコミュニケーション方法 ・自己肯定感と環境肯定感をつくる方法
5 / 31 (木)	9:00～12:00				
	13:00～16:30		職場で生かす自己行動計画の作成【演習】		ここまでの学習内容を振り返り、「職場の活性化に向けて今後どのように取り組んでいくか」を目指した目標設定・行動計画を作成します。 ・これからの組織変容時代に向けたマネジメント ・自らの強みを活かす方法 ・役割意識を醸成し、使命感をつくる ・自立型リーダー行動計画の作成
	16:40～16:50		閉講式		

※カリキュラムは都合により変更することがあります。