

研修NO.
19-16

経営トップセミナーI これからの人材育成と人事制度 人手不足を乗り越えるために

研修のねらい

多くの中小企業において、採用難による人手不足が深刻化しており、国内の生産年齢人口が急減していくなか、即戦力の採用を待つだけでは経営はいずれ立ち行かなくなります。

本研修では、人手不足を乗り越えるための、これからの人材育成と正しい人事制度について理解を深め、いまの社員の早期離職を防ぎ定着させ、求める人材となるよう育成する人事制度のあり方を学びます。

このような方におすすめ

- ★人材育成における上司の役割を学びたい方
- ★正しい人事制度の作り方と運用の仕方を学びたい方

対象者 経営者・経営幹部等

実施期間 全1日間(6時間)
2019年7月11日(木)
定員 40名
受講料 16,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
7/11(木) 9:30~16:30	1. 間違いだらけの人事制度	「正しい人事制度」と「正しくない人事制度」の違いを考えるとともに、人事制度を導入・運用する目的を理解し、正しい人事制度と上司の役割を学びます。 ●人が育たない人事制度 ●人材育成における上司の役割
	2. 人を育てる人事制度	経営者と社員の間にある想いをうまくつなぎ、好循環を促進していくための仕組み＝「正しい人事制度」の作り方の基本、そして運用の基本を理解します。 ●正しい人事制度の作り方と運用の仕方

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

講師紹介

▶ 荻須 清司 (おぎす きよし)

株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。

M&A、海外現地法人設立、店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。

2013年に株式会社エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学マネジメント

研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラーほか。

専門分野は経営改善(戦略構築・マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築(人材育成研修、評価・賃金制度)、会社設立支等。