

研修NO.

19-14

## 中堅管理者研修(1)

さらなる成長への脱皮とマネジメントの向上へ

## 研修のねらい

組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められおり、高い意欲をもって能力向上に努めることが組織に活力を生み、企業の成長発展へと繋がっていきます。

本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得ることをねらいとし、その土台である意識・意欲と組織をまとめる力を向上させることを学び、また、これらを自社へと波及させていくための自身の行動計画を作成していきます。

## このような方におすすめ

- ★管理者としての一定のキャリアを積んだ中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びたい方
- ★自身とは異なる他者との関係におけるさまざまな対応方法を学びたい方

対象者 管理者等

実施期間 全3日間(21時間)  
2019年7月1日(月)~3日(水)

定員 30名

受講料 31,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。  
※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

## 研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
7/1(月) 9:30~17:30	1. 管理者に求められる職務と役割	<ul style="list-style-type: none"> <li>●マネジメントの基本(PDCAによる組織運営)</li> <li>●組織の基本原則</li> <li>●リーダーシップとコミュニケーション</li> <li>●部下の指導、育成</li> </ul>
	2. 自身のたな卸しと、目指すべき管理者像	<ul style="list-style-type: none"> <li>●自身のたな卸し (認知を扱う心理カウンセリング技術等による自己理解)</li> <li>●現状と目指すべき姿</li> </ul>
7/2(火) 9:30~17:30	3. 対人関係力と経営課題の統合的な解決力を高める	<ul style="list-style-type: none"> <li>●問題解決の思考方法を学ぶ(問題解決力)</li> <li>●コンフリクトマネジメントを実感する(対立克服力)</li> <li>●ファシリテーションを体感する(合意形成力)</li> <li>●コーディネート能力の必要性を学ぶ</li> </ul>
7/3(水) 9:00~17:00		4. 自立した中堅管理者としての行動計画

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

## 講師紹介

## ▶ 溝井 伸彰 (みぞい のぶあき)

溝井&amp;パートナー経営コンサルティング事務所 代表

明治大学政治経済学部卒業後、(株)国連社、(株)ODS、(株)ミツウロコを経て(株)ティビーシーでコンサルティング事業部長就任。ベンチャー支援のため専門家を組織しベンチャー企業、中小企業に対するコンサルテーションを実施。その後、独立。起業家の育成、創業支援及び経営コンサルティングを行う。コンサルティング実績は、試作業、広告業、美容業、美容ディーラー業、専門商社、整体業、樹脂製品問屋業等多岐にわたる。中小企業基盤整備機構などでアドバイザーを務めるなど、各方面で活躍中。中小企業診断士。