

研修NO.

19-06

## 次世代トップリーダー養成講座

会社を発展させる後継人材になるために

対象者

経営幹部・管理者等

## 研修のねらい

次世代トップリーダーが信頼される経営者・経営幹部へと成長するためには、会社の歴史や理念を再確認し、経営の全体像を掴み引き継ぐことと変えていくことを理解することが重要となります。

本研修では、後継者や経営幹部候補が環境変化に適応するための経営のあり方や求められる役割・心構えについて学ぶことで、自社の将来のビジョンを明確にし、今後の自身の成長へのシナリオや行動目標を検討していきます。

## このような方におすすめ

- ★経営の全体像、自社の経営理念を再確認したい方
- ★自社の将来ビジョンや自身の将来への行動目標を策定したい方

## 実施期間

全3日間(21時間)

2019年5月21日(火)~23日(木)

## 定員

20名

## 受講料

31,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

## 受講生の声

- ◆リーダーとしての役割と本質について大変分かりやすく学ぶことが出来ました。
- ◆実例も多く交えユーモアあふれる講義で、とても充実した時間を過ごせました。

## 研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
5/21(火) 9:30~17:30	1. 次世代トップリーダーの使命と心構え	<ul style="list-style-type: none"> <li>●次世代トップリーダーの使命</li> <li>●経営者とは何かを俯瞰的に捉える3つの視点</li> <li>●自身の思考・行動特性を知る</li> <li>●次世代トップリーダーに共通する悩み</li> <li>●引き継ぐものと変えていくもの</li> <li>●後継者が知っておきたい心構え</li> <li>●リーダーを支えて成長に導く心構え</li> </ul>
5/22(水) 9:00~17:30	2. 経営者の役割と企業経営の基本	<ul style="list-style-type: none"> <li>●経営環境変化の読み取り方</li> <li>●リーダーに必要な長期的視点と役割</li> <li>●経営の視点で見る財務の基本</li> <li>●会社の歴史と経営理念の重要性</li> </ul>
	3. 次世代トップリーダーのステップアップ策	<ul style="list-style-type: none"> <li>●組織的問題解決力を高めるための人材育成法</li> <li>●信頼関係を深めるリーダーシップ</li> <li>●感謝の気持ちとコミュニケーション</li> </ul>
5/23(木) 9:00~16:30	4. 次世代トップリーダーが目指すべきビジョンと行動目標(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●自社の置かれる環境分析</li> <li>●目指すべきビジョンの明確化</li> <li>●次世代トップリーダーになるための行動目標の策定</li> </ul>

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

## 講師紹介

## ▶伊豆田 功 (いずた いさお)

株式会社アイムサプライ 代表取締役

後継者として13年間、商品企画・PB開発から営業、海外共同生産まで、アパレル会社の経営に従事し、2001年に社名と定款を変更、2003年に中小企業診断士を取得し、経営コンサルタント業務を開始する。経営学と経営経験を活かした独自のスタイルで、流通業のマーケティングや組織開発を中心としたコンサルティング業務と、後継者育成やリーダーシップ能力の向上、大学の講師に至るまで、次世代のリーダー的人材の育成業務を中心に幅広く活躍中。