

研修NO.

19-05

# OJTで育てる自律型社員(1)

主体的に行動できる人材へ 効果的な指導法を学ぶ

対象者

管理者・新任管理者・管理者候補等

## 研修のねらい

人材の確保と育成、そして定着が課題となる中小企業においては、組織の価値観を理解し主体的に行動できる「自律型人材」を育成することが重要です。

本研修では、単に仕事のやり方を理解させるだけではなく、業務への取組を通じて部下が「自律型人材」へと成長する効果的なOJTの進め方を学び、自社にとって必要とされる人材の育成プランを策定していきます。

## このような方におすすめ

- ★人材育成に責任を持つ人事担当者の方
- ★指示待ちではなく、自ら動く人材を育てたいとお考えの方
- ★部下のやる気を引き出す対話術を学びたい方

## 実施期間

全3日間(21時間)

2019年5月15日(水)~17日(金)

## 定員

35名

## 受講料

31,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

## 受講生の声

- ◆新人に対する考え方、接し方、大変参考になりました。
- ◆会社に戻ったら、研修の内容を職場内で実践していきたい。

## 研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
5/15(水) 9:30~17:30	1. 自律型人材の増やし方	<ul style="list-style-type: none"> <li>●現代の若手社員の傾向をグループ討議から理解する</li> <li>●幼弱性の4要素(自己中心性・観念性・依存性・逃避性)の強い若手社員の育成方法</li> </ul>
5/16(木) 9:30~17:30	2. 部下の成長課題を見つけるプロセス管理とOJT計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>●部下を育成するにあたっての「準備」に必要なもの</li> <li>●仕事の効果的な「教え方」</li> </ul>
	3. PDCAサイクルの回し方と指導スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>●OJTにおけるPDCAサイクルと育成法</li> </ul>
5/17(金) 9:00~17:00	4. 自社の状況や環境を考えた育成プランの進め方(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●育成を行う上での自己のコミュニケーションスタイルを診断</li> <li>●自己と他者(部下)のコミュニケーションスタイルの違いを理解</li> <li>●コミュニケーションスタイル別の効果的な指導法</li> <li>●自社の部下育成プランの検討</li> </ul>

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

## 講師紹介

### ▶ 紀藤 星司 (きとう じょうじ)

有限会社紀藤コンサルタントオフィス 代表取締役

教育産業の営業マン・マネジャーを経験後、大手研修会社にて講師を経て独立。常に受講者目線に立った「わかりやすく実践的」な研修を展開、90%以上のリピート率を継続中。3つの「近づく」を実践しています。

1. 受講者の目線に立ち、悩みや痛みを理解できるよう一人一人に近づきます。
2. 現場活用を第一とし研修内容を現場に近づけます。
3. 教育ご担当者・経営者の人材育成方針を理解し、その想いに近づけます。