

研修NO.
18-14**OJTで育てる自律型社員****日々の指導で自律型社員を**対象者 **管理者・新任管理者等**

研修のねらい

人材の確保と育成が課題となる中小企業においては、組織の価値観を理解し主体的に行動できる「自律型人材」を育成することが重要です。

本研修では、単に仕事のやり方を理解させるだけではなく、業務への取り組みを通じて部下が「自律型人材」へと成長する効果的なOJTの進め方を学び、自社にとって必要とされる人材の育成プランを策定します。

このような方におすすめ

- ★人材育成に責任を持つ人事担当者の方
- ★指示待ちではなく、自ら動く人材を育てたいとお考えの方
- ★新たに部下・後輩を指導する立場の方

実施期間 全3日間(21時間)
2018年7月17日(火)~19日(木)

定員 35名

受講料 31,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

受講生の声

- ◆グループワークが主で自分の主体性が刺激され、よく考えながら受講することができた。
- ◆ロールプレイングが大変参考になった。飽きさせない内容でした。

研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
7/17(火) 9:30~17:30	1.自律型人材の増やし方	<ul style="list-style-type: none"> ●現代の若手社員の傾向をグループ討議や実例から理解する ●幼弱性の4要素(自己中心性・観念性・依存性・逃避性)の強い若手社員の育成方法
7/18(水) 9:30~17:30	2.部下の成長課題を見つけるプロセス管理とOJT計画	<ul style="list-style-type: none"> ●部下を育成するにあたっての「準備」に必要なもの ●仕事の効果的な「教え方」
	3.PDCAサイクルの回し方と指導スキル	<ul style="list-style-type: none"> ●OJTにおけるPDCAサイクルと育成法
7/19(木) 9:00~17:00	4.自社の部下育成プランの検討	<ul style="list-style-type: none"> ●育成を行う上での自己のコミュニケーションスタイルを診断 ●自己と他者(部下)のコミュニケーションスタイルの理解(違いを認める) ●コミュニケーションスタイル別の効果的な指導法 ●自社の育成プランの検討

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

講師紹介▶**紀藤 星司** (きとう じょうじ)

有限会社紀藤コンサルタントオフィス 代表取締役

教育産業の営業マン・マネジャーを経験後、大手研修会社にて講師を経て独立。常に受講者目線に立った「わかりやすく実践的」な研修を展開、90%以上のリピート率を継続中。3つの「近づく」を実践しています。

- 1.受講者の目線に立ち、悩みや痛みを理解できるよう一人一人に近づきます。
- 2.現場活用を第一とし研修内容を現場に近づけます。
- 3.教育ご担当者・経営者の人材育成方針を理解し、その想いに近づけます。